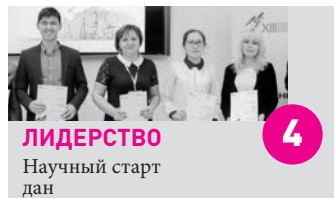


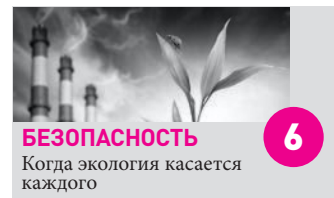
**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2**  
Определены лучшие наставники



**ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ 3**  
Дед Мороз живет в «Башнефти»



**ЛИДЕРСТВО 4**  
Научный старт дан



**БЕЗОПАСНОСТЬ 6**  
Когда экология касается каждого

# ВЕСТНИК ЕНПЗ №9 (08)

ЯНВАРЬ 2018



РОСНЕФТЬ



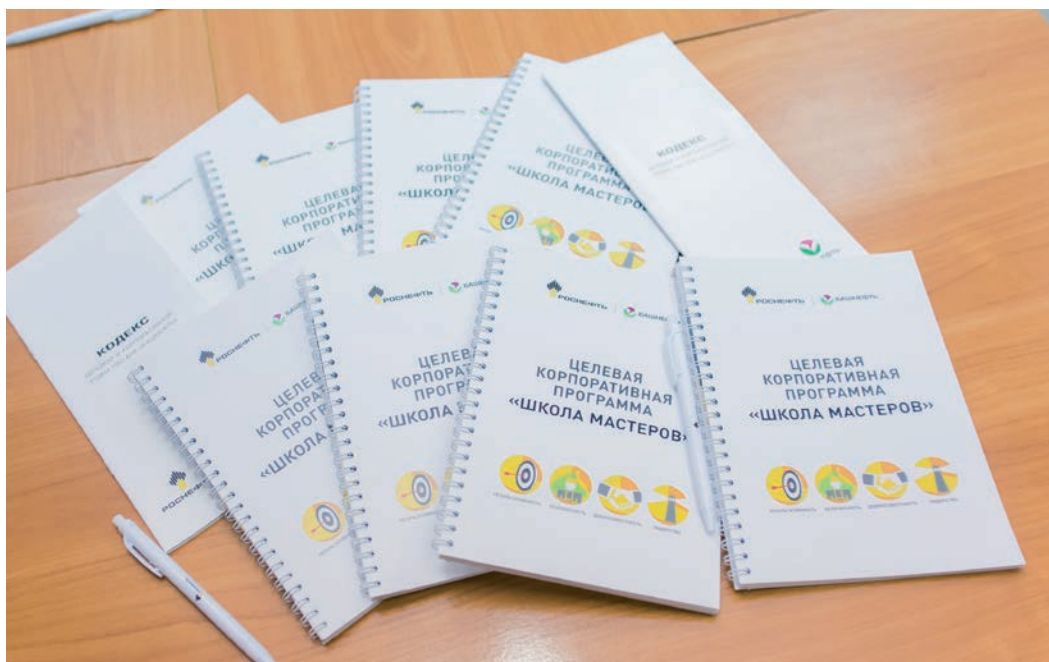
БАШНЕФТЬ

## ШКОЛА МАСТЕРОВ НАЧАЛА РАБОТУ

ЦИФРА МЕСЯЦА

19 000 000

ТОНН  
УГЛЕВОДОРОДНОГО  
СЫРЬЯ ПЕРЕРАБОТАНО  
В 2017 г., ЧТО НА 860 839  
ТОНН БОЛЬШЕ,  
ЧЕМ БЫЛО  
ЗАПЛАНИРОВАНО



С 2017 ГОДА НА ЕНПЗ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА. ОДНИМ ИЗ ЭТАПОВ РАБОТЫ С СОТРУДНИКАМИ, ЖЕЛАЮЩИМИ ПОДНЯТЬСЯ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ, СТАЛА ШКОЛА МАСТЕРОВ.

С 2017 года на ЕНПЗ реализуется программа подготовки кадрового резерва по стандартам компании «Роснефть». Одним из этапов работы с сотрудниками, желающими подняться по карьерной лестнице в производственном подразделении, стала целевая корпоративная программа «Школа мастеров».

В декабре 2017 года в учебном центре «Башнефтехим» состоялась открытие и прошли первые занятия «Школы мастеров». Слушатели курса – вновь назначенные работники из числа линейных руководителей производственных объектов, старшие операторы технологических установок, диспетчеры

смены и кадровый резерв на эти позиции.

Основная задача этого курса – обучение будущих руководителей. Курс разделен на 10 модулей. Помимо изучения организации производственного процесса, в нем нашлось место и эффективной коммуникации с подчиненными, и работе с ИТ-системами и основными средствами (эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования), а также основы управления персоналом, планирование, организация и контроль работы персонала. В чем уникальность программы? Во-первых, это инструмент для увеличения собственных зна-

ний, а во-вторых, площадка для общения с экспертами в разных областях производственного процесса. Огромное значение придается и обучению в сфере охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Обучающие модули включают в себя практические занятия и прикладные знания.

Юрий Губанов, заместитель начальника установки СКА, ПП «Новойл»: «Я нахожусь в кадровом резерве. Могу рассказать первые впечатления от программы. Она очень напоминает курсы повышения квалификации. На занятия ходит 21 человек с трех заводов. В декабре прошло четыре

занятия, по расписанию раз в неделю. Пока занятия проводят специалисты «Башнефтехима», запланированы занятия со специалистами-производственниками: специалистами контрольно-измерительных приборов, экономистами, инженерами ОТ и ПБ. Сейчас у нас прошло общее ознакомление с курсом, мы изучали лидерство в системе управления и охраны труда. Узнал много нового, особенно касательно моментов по управлению персоналом. Это неспецифическое направление, которое мы еще не изучали».

Автор текста: Ксения Епейкина  
Фото: Дмитрий Сагитов

Объявляем набор внутренних тренеров по следующим темам:

1. Работа с основными средствами (эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования).
2. Планирование, организация и контроль производственного процесса.
3. Работа с ИТ-системами.
4. Организация и контроль движения материалов.

По вопросам обращаться к Ильясу Нуркаеву,  
NURKAEVIM@bashneft.ru  
вн. 51-817

## РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

ОПРЕДЕЛЕННЫ  
ЛУЧШИЕ НАСТАВНИКИ

20 ДЕКАБРЯ НА ЕНПЗ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДОВОЙ РАБОТЫ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «НАСТАВНИЧЕСТВО И РАЗВИТИЕ РАБОЧИХ КАДРОВ». МЕРОПРИЯТИЕ ПРОШЛО В ФОРМЕ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК – 2017».



Гордое звание «Наставник» носят 609 сотрудников. Наставничество – процесс передачи собственного опыта следующему поколению. Как правило, для такого ответственного дела выбирают лучших рабочих на производстве, тех, кто знает свое дело досконально. Поэтому на конкурсе оценивалось прежде всего то, как наставники смогли подготовить своих воспитанников, то есть преподавательские и лидерские качества. В этом году в конкурсе участвовали 215 человек. К конкурсу допускались те, чьи ученики сдали экзамены на высшую оценку и были рекомендованы руководителями производств. Учитывалось и согласие наставников на участие в конкурсе. На комиссии наставники представляют сво-

его новичка, задают первый вопрос, с которого начинается экзамен. Премия по окончании срока обучения зависит от того, какую оценку получил воспитанник. По единогласному решению жюри «Лучшим наставником» стал Приходько Сергей Евгеньевич (оператор товарный 5 разряда товарное производство, ПП «Уфанефтехим»). Второе место занял Пинчук Юрий Сергеевич (оператор товарный 6 разряда, товарное производство, ПП «УНПЗ»). Особой номинацией «Перспективный наставник» отмечен Галлямшин Константин Разифович (старший оператор 6 разряда, производство ароматических углеводородов, ПП «Уфанефтехим»).

Автор текста: Мария Перчук  
Фото: Дмитрий Сагитов

## ВАКАНСИИ

## ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ТРЕБОВАНИЯ*
Оператор технологических установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.5
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Машинист технологических насосов 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП	П.1, П.5
Специалист по смешению и отгрузке масел	УНХ	Отдел календарного планирования	П.2, П.3
Механик	ЕНПЗ		П.1, П.4
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.5
	Новойл	Масляное производство, товарное производство	
Инженер	УНХ	Отдел аналитики и развития	П.2, П.3
Кладовщик 3 разряда	УНХ	Складское хозяйство	П.6, П.7

\*Требования к соискателю:

- Профильное техническое образование.
- Опыт работы на производстве в рамках ЕНПЗ от 1 года.
- Высшее профессиональное техническое образование.
- Опыт работы, связанный с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования: от 1 года – при высшем техническом образовании, от 3 лет – при среднем профессиональном образовании.
- Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист технологических насосов/оператор товарный.
- Среднее профессиональное образование.
- Опыт работы материально ответственным лицом не менее 6 мес.

Резюме в формате Word направлять по адресу: [avdoninaoyu@bashneft.ru](mailto:avdoninaoyu@bashneft.ru) с обязательным указанием интересующей вакансии.

## ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

## ДЕД МОРОЗ ЖИВЕТ В БАШНЕФТИ

В ДЕКАБРЕ РАБОТНИКИ ФИЛИАЛОВ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В НОВОГОДНИХ ВОЛОНТЕРСКИХ АКЦИЯХ «ВETERANAM – ТЕПЛО НАШИХ СЕРДЕЦ» И «ПОДАРОК ДЕДА МОРОЗА». АКЦИЯ «ВETERANAM – ТЕПЛО НАШИХ СЕРДЕЦ» ДАВНО СТАЛА ДОБРОЙ НОВОГОДНЕЙ ТРАДИЦИЕЙ. ВОЛОНТЕРСКИЙ ДЕСАНТ ПОСЕТИЛ ВОСПИТАННИКОВ ДЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ И УЧАСТНИКОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, КОТОРЫЕ В РАЗНОЕ ВРЕМЯ ТРУДИЛИСЬ НА ЕНПЗ, И ВРУЧИЛ КАЖДОМУ ПОДАРОК ОТ КОМПАНИИ. «САМЫМ ГЛАВНЫМ ПОДАРОМ ДЛЯ НАС ОСТАЕТСЯ ВНИМАНИЕ, КОТОРОЕ ОКАЗЫВАЕТ КОМПАНИЯ И ЕЕ РАБОТНИКИ», – НЕ УСТАЮТ ПОВТОРЯТЬ ВETERANы.

Ильвина Яушева уже поздравляла ветеранов с Днем Победы, поэтому легко согласилась встретиться с ними еще раз для создания новогоднего настроения: «Впечатления очень теплые от каждого визита, многие нас ждали. Встречи проходили очень душевно, им важно было внимание, которое мы уделяем. Иногда нас не хотели отпускать, приглашали пить чай, показывали свои медали, грамоты. Ветераны с радостью рассказывали о работе, кем они были, как все начиналось, вспоминали своих коллег, завод. Казалось, что они хотели бы вернуться на несколько дней в то время, чтобы вновь окупиться в эту атмосферу. Очень благодарна, что на нашем предприятии есть волонтерское движение, потому что такие впечатления и истории многого стоят».

Не остались и без внимания и воспитанники подшефных реабилитационных центров и приютов. 120 детей из сел Кутерем, Верхние Татышлы и поселка Ургала получили новогодние подарки. Акция «Подарок Деда Мороза» благодаря активности работников Компании расширила географию до самых дальних точек Республики Башкортостан. На первый взгляд работа волонтера кажется легкой, но это лишь вершина айсберга. Процесс запускается задолго до вручения подарков Дедом Морозом и Снегурочкой – еще в начале ноября каждый малыш пишет письмо Деду Морозу, где он рассказывает, чего добился за год и какой хотел бы получить подарок. Все волшебные письма обрабатываются, и создается сухой перечень из двух столбцов – данные малыша и его пожелания к подарку. И тут начинается самое сложное – сбор средств среди коллег и персональная закупка 120 подарков, ни один из которых не повторяется. Самый интересный и волнительный процесс – подготовка сценария, распределение ролей – кто станет Дедом Морозом и Снегурочкой, несколько часов в пути



и вот уже все – и взрослые, и дети, – кричат «Елочка зажигись!».

Роксана Аюпова была Снегурочкой и вместе с Дедом Морозом раздавала подарки детям: «Я первый раз участвовала в акции, мы ездили в деревню Кутерем Калтасинского района. Ощущения двойные – радостно и грустно за детишек. Большинство из них много времени проводят в реабилитационном центре, часто лежат в больницах. У кого-то из них ДЦП, синдром Дауна, врожденная глухота, проблемы со зрением. Они нас ждали, готовились, выучили стихи, писали письма. Все подарки были адресные, дарили именно то, о чем малыш просил сам, а от себя мы добавили сладкие наборы с конфетами. Мы вместе пели песни, водили хоромы, устраивали шоу мыльных пузырей, получился настоящий праздник. Родители со слезами на глазах нас благодарили, для их семей это целое событие. Когда мы уезжали, детишки спрашивали нас: «Вы еще приедете?», а самые маленькие даже верят, что Дед Мороз живет в Башнефти». Ис-

кренне благодарим каждого, кто принял участие в акции и помог новогодней сказке воплотиться в жизни маленьких воспитанников подшефных учреждений. Немного статистики: более 30 участников Великой Отечественной войны получили продуктовые наборы и 120 воспитанников – новогодние подарки. Сумма собранных средств в этом году побилла все рекорды! Кроме покупки желанных подарков для детей, в реабилитационные центры и центры для детей с ограниченными возможностями здоровья были закуплены элементы для игровых комнат и сладкие подарки.

**НАШИ ПОДОПЕЧНЫЕ:**

- Социальный приют для детей и подростков Белокатайского района, Белокатайский район, п. Ургала – более 40 детей.
- Филиал реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья в Калтасинском районе: с. Кутерем – 30 детей
- Филиал реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья в Татышлинском районе: с. Верхние Татышлы – 20 детей
- Башкортостанская региональная общественная организация содействия в решении социальных проблем семьи и человека «Право на жизнь» – 30 детей.

Автор текста:  
Нурия Мухаметдинова  
Фото: Дмитрий Сагитов

# НАУЧНЫЙ СТАРТ ДАН

8 ДЕКАБРЯ В ТЕХНОПАРКЕ УГНТУ СОСТОЯЛАСЬ XIII РЕГИОНАЛЬНАЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СРЕДИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОТНИКОВ ФИЛИАЛОВ «УФАНЕФТЕХИМ», «УНПЗ», «НОВОЙЛ». НА НЕЙ ОПРЕДЕЛИЛИСЬ УЧАСТНИКИ КУСТОВОГО ЭТАПА, КОТОРЫЙ СОСТОИТСЯ В 2018 ГОДУ.



На конференции были представлены 33 проекта по шести секциям, из них 25 работ молодых специалистов и 8 работ работников филиалов. После интеграции в компанию «Роснефть» формат научных конференций изменился. С этого года участие в научных изысканиях для молодых специалистов обязательно. Финал конференции проходит ежегодно в Москве. Чтобы направить молодежь в научном поиске, были определены ответственные на производствах, потом с их помощью закрепляли научных руководителей. Именно поэтому большинство работ имели четкую производственную направленность, исключая те случаи, когда участники конференции развивали и продолжали работу, которую они начали во время учебы в вузе. К сожалению, обычные сотрудники могут участвовать в конференции только на региональном этапе. Согласно нормативным документам, в следующий этап попадают только молодые специалисты. Однако любой сотрудник может написать научную работу в соавторстве или стать научным руководителем молодого специалиста, чтобы попасть в финал конференции. Благодарим всех участников конференции за их яркие выступления и желаем дальнейшего профессионального роста!

Мы попросили участников написать свои впечатления от участия в конференции. **Шамиль Загидуллин, оператор техно-**

**гических установок 5 разряда, ПП «Уфанефтехим», производство ароматических углеводородов:**

«Тема моей работы – «Рациональное использование тяжелой фракции ароматических углеводородов С10+». Эта фракция вырабатывается на нашем комплексе и используется как утяжеляющий компонент автобензинов. Я предлагал из нее получать высокоплотный компонент для реактивного топлива марки Т-6 или Т-8В. За счет высокой плотности данного компонента увеличивается реактивная тяга двигателя и дальность полета самолетов и баллистических систем. Провел опыты на лабораторной пилотной установке в институте нефтехимпереработки, разработал технологическую схему, сделал расчеты затрат и сроков окупаемости. Актуальность работы в том, что этот компонент необходим для обеспечения растущей мощи военной авиации в России. При внедрении моей схемы можно увеличить выработку высокоплотного реактивного топлива на 9000 тонн в год при существующей выработке порядка 10000 тонн в год в России. После доклада у жюри возникли вопросы о больших капитальных затратах. Было высказано мнение, что на данный момент эта схема нерентабельна, пока нет необходимости в такой масштабной перестройке. Производство реактивного то-



плива мне интересно с третьего курса института, сейчас я учусь в магистратуре, и это будет темой моей магистерской диссертации. Как удается совмещать науку, учебу и работу? Пришлось выработать жесткий режим работы. Бывает, что я иду сдавать экзамены после ночной смены, некоторые пары пропускаю и отработываю. Наукой занимаюсь по вечерам, после смены еду в институт нефтехимпереработки, там ставлю опыты до 22-23 часов, потом спать. Но это того стоит, мне нравится заниматься научными исследованиями, я участвовал в научной конференции и в прошлом году, только по другой тематике. Призового места я не занял, но это не сильно меня расстраивает, зато рассказал о своей работе, смог пообщаться с наставниками, услышать замечания и советы от производителей и получить бесценный опыт».

**Анастасия Захарова, ведущий специалист электротехнического отдела Управления главного энергетика:** «Название моей работы – «Программирование на VBA MS Excel как инструмент автоматизации за-



полнения типовых форм». Цель работы – оптимизация делопроизводства. Я рассмотрела варианты приложений для автоматизации процесса заполнения разного рода заявлений, согласий работников на работу в выходные дни, распоряжений на сверхурочную работу и смет на командировочные расходы. С помощью языка программирования VBA и созданных на его базе приложений временные затраты по формированию и заполнению таких документов будут сведены к минимуму. Кроме того, это позволит унифицировать ряд документов, привести их к единому формату.

Изначально у меня не было планов выносить эту тему на какую-либо конференцию. Я создавала эти приложения для себя. В основе моей работы лежит желание оптимизировать делопроизводство в нашем подразделении, увеличить свою производительность и исключить механические ошибки, опечатки, которые неизбежны в процессе выполнения рутинной работы. Работа написана без руководителя, поскольку имеет прикладной характер и не касается основного производства. Программирование для меня, инженера-энергетика по образованию и по профессии, – это новая сфера, поэтому процесс написания приложения был довольно трудоемким, т.к. пришлось

## ЛИДЕРСТВО



**Секция № 1.**  
«Технология и оборудование процессов нефтегазопереработки, нефтегазохимии»

**1 МЕСТО**  
**Тимур Аубекеров, оператор технологических установок 5 разряда**  
Тема работы: «Разработка схемы подачи флегмы в ректификационную колонну секции 100 производства ароматических углеводородов»

**2 МЕСТО**  
**Гулия Манапова, лаборант химического анализа 4 разряда, Расуль Манапов, ведущий инженер-технолог**

Тема работы: «Повышение эффективности блока стабилизации установки Л-24-5 производственной площадки «Уфанефтехим»»

**3 МЕСТО**  
**Ильнур Тимерьянов, оператор технологических установок (вакуумный блок) 5 разряда, Диана Файзуллина, лаборант химического анализа 5 разряда**

Тема работы: «Замена кожухотрубчатых теплообменных аппаратов на спиральные. Установка ТК-2 ПП «Новыйл»

**НОМИНАЦИИ:**  
«За вовлеченность в производство»  
**Денис Аминов, оператор технологических установок 4 разряда**

Тема проекта: «Замена колец Рашига на кольца Палля на установке селективной очистки масел 37/1-3».

**«Актуальность темы»**  
**Рустам Сабитов, оператор технологических установок 4 разряда**

Тема проекта: «Модернизация секции гидроочистки дизельного топлива установки Жекса»

**«Открытие. Неожиданный ракурс»**  
**Олег Коледин, оператор технологических установок 4 разряда,**

**Марсель Мухарметов, оператор технологических установок 4 разряда**

Тема проекта: «Оптимизация использования ресурсов на установке производства серы»

**«Лучший проект среди сотрудников ЕНПЗ»**

учиться программировать с нуля. Жюри поинтересовалось: «Планирую ли я делиться своими наработками?». Конечно! Я всегда рада помочь. Но сначала необходимо доработать пользовательский интерфейс. Хочу объединить все разрозненные приложения в единый комплекс и расширить функционал. Обязательно проработаю вопрос о необходимости и порядке внедрения данного приложения на ЕНПЗ».

**Александра Бирюкова, лаборант химического анализа на ПП «Уфанефтехим» – лаборатория катализаторов:**



«На конференции я представляла работу «Разработка методики определения физико-химических свойств отработанных и регенерированных катализаторов гидроочистки». В нашей лаборатории мы делаем полный анализ для свежего катализатора по ОСТ. К сожалению, на отработанный или регенерированный катализатор методики у нас пока нет. Поэтому моя руководитель Петряева Ольга Федоровна и куратор Фокина Елена Юрьевна посоветовали мне обратить внимание на эту область. Было необходимо написать методику для того, чтобы иметь возможность дальнейшего использования катализаторов в технологических процессах переработки нефтепродуктов. Я постаралась максимально подробно презентовать нашу работу, поэтому вопросов было мало, в основном по экономической части. Подготовка к конференции заняла у нас полгода, включая практическую часть по проведению серий сравнительных анализов, необходимых для разработки методики. Самая увлекательная и интересная часть нашей работы – анализ на определение химического состава оксидов металлов. Я очень надеюсь, что в ближайшее время разработанную нами методику утвердят и внедрят в работу».

Автор текста:  
Наталья Степанова  
Фото: Дмитрий Сагитов

## ПОБЕДИТЕЛИ

**Тимур Мустомов, машинист технологических насосов 4 разряда**  
Тема проекта: «Повышение энергоэффективности, экологических показателей и качества продукции установки 19/3-битумная»

**Секция № 2.**  
«Повышение эффективности эксплуатации оборудования»

**1 МЕСТО**  
**Альфред Ахметгареев, оператор технологических установок 5 разряда**

Тема проекта: «Технологическая и экономическая эффективность реконструкции цилиндрической печи типа ЦС со свободным горением в тип ЦД с дифференциальным распределением пламени»

**2 МЕСТО**  
**Марсель Абзалов, машинист компрессорных установок 5 разряда**

Тема проекта: «Повышение эффективности эксплуатации оборудования»

**Секция № 3.**  
«Промышленная энергетика, энергоэффективность»

**1 МЕСТО**  
**Айсылу Калимгулова, инженер-технолог**

Тема проекта: «Замена теплоносителя теплообменной сети установок СКА, АГФУ-1 ПП «Новыйл» АМТ-300 на пар»

**2 МЕСТО**  
**Рамиль Абдуллин, оператор технологических установок 4 разряда**

Тема проекта: «Повышение энергоэффективности установки производства серы ПП УНПЗ»

**Секция № 4.**  
«Научные и экспериментальные исследования»

**1 МЕСТО**  
**Юлия Харисова, лаборант химического анализа 4 разряда**  
Тема проекта: «Утилизации нефтяного шлама»

**2 МЕСТО**  
**Артур Гатаулин, оператор технологических установок 5 разряда**

Тема проекта: «Синтез N-гетероциклов на цеолитах с иерархической структурой и аморфных алюмосиликатах»

**3 МЕСТО**  
**Александра Бирюкова, лаборант химического анализа 4 разряда**

Тема проекта: «Отработанные катализаторы гидроочистки. Определение химического состава катализатора»

**НОМИНАЦИЯ:**  
«Лучший проект среди сотрудников ЕНПЗ»

**Алексей Самигуллин, машинист технологических насосов 6 разряда**

Тема проекта: «Оценка периода достижения предельного состояния оболочковых конструкций по результатам измерения твердости материала»

**Секция № 5.**  
«Экология, промышленная безопасность, охрана труда»

**1 МЕСТО**  
**Виктория Проскура, специалист по охране труда**

**Тимур Аубекеров, оператор технологических установок 5 разряда**

Тема проекта: «Применение новых средств защиты органов дыхания для работников Филиалов ПАО АНК «Башнефть»

**НОМИНАЦИЯ:**  
«Лучший проект среди сотрудников ЕНПЗ»

**Алексей Самигуллин, машинист технологических насосов 6 разряда**

Тема проекта: «Стратегия обработки информации о чрезвычайной ситуации на нефтеперерабатывающем заводе»

**Секция № 6.**  
«Труд, юриспруденция, персонал»

**1 МЕСТО**  
**Анастасия Захарова, специалист электротехнического отдела**

Тема проекта: «Программирование на VBA MS Excel как инструмент автоматизации заполнения типовых форм».

**НОМИНАЦИЯ:**  
«Лучший проект среди сотрудников ЕНПЗ»

**Илья Нуркаев, ведущий специалист отдела обучения и развития персонала**

Тема проекта: «Модернизация Корпоративного интернет-портала ПАО АНК «Башнефть»».

## КОГДА ЭКОЛОГИЯ КАСАЕТСЯ КАЖДОГО

ГОД ЭКОЛОГИИ В КОМПАНИИ ЗАВЕРШИЛСЯ РАЗРАБОТКОЙ ПАМЯТКИ «ОБ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННОМ ПОВЕДЕНИИ РАБОТНИКОВ НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ». ОНА СОСТАВЛЕНА ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ДОКУМЕНТОМ ДЛЯ ОЗНАКОМЛЕНИЯ ВСЕМИ СОТРУДНИКАМИ ЕНПЗ. СЕГОДНЯ ДИРЕКТОР ПО ОТ, ПБ И ЭКОЛОГИИ ДМИТРИЙ ПОЛЯКОВ РАССКАЖЕТ О ТОМ, КАКИЕ ВАЖНЫЕ ТЕМЫ ЗАТРОНУТЫ В ЭТОЙ ПАМЯТКЕ.



*Как ценности компании могут быть применимы в вопросах экологии?*

В наших руках сосредоточены рычаги управления новых технологий и окружающей нас среды обитания, поэтому каждый сотрудник несет ответственность не только за свою профессиональную деятельность, но и за обеспечение охраны окружающей среды. Я призываю всех быть инициативными, предлагать решения по экологической безопасности и сообщать в нашу службу, если видите нарушения. Где возможно, пользуйтесь правилом «Увидел несоответствие – устрани!». Выявляйте экологические риски при осуществлении производственной деятельности, предлагайте и реализуйте меры по их минимизации.

*Как можно уменьшить загрязнение среды химическими реагентами, находясь на рабочем месте?*

Мы все знаем эти правила: не допускайте попадания нефти, нефтепродуктов, масел и химически опасных веществ на землю. Нужно хранить все жидкие

химические вещества и жидкие отходы во влагозащищенных контейнерах, закрытых герметично с целью минимизации риска утечки. Важно предотвращать утечку моторного и других видов масел из технических и транспортных средств. Во избежание загрязнения земли лучше использовать специальные поддоны и емкости для сбора возможных проливов масла и других химически опасных веществ. Исключайте возможность попадания нефти/нефтепродуктов и других химически опасных веществ в водные объекты.

*Вы предлагаете сделать вопросы охраны природы актуальными для каждого сотрудника?*

Я считаю, что в этом вопросы особое значение имеют личная ответственность и личный пример. В наших силах быть лидерами, примером для окружающих и своих детей. Нужно с детства прививать заботу о природе, участвуйте всей семьей в субботниках и других экологических мероприятиях, сажайте деревья, учите детей бережно относиться к растениям и животным. Лучше всего такие навыки усваиваются

во время прогулок на природе: не рвите цветы и не ломайте ветки кустов и деревьев, не разводите костры в запрещенных местах. Я бы даже призвал не заниматься охотой и рыбалкой, если это не является средством к существованию.

*Это касается в основном дикой природы. Но мы большую часть времени проводим в условиях города. Как сделать Уфу более комфортной в экологическом плане?*

Первое, о чем мы сразу задумываемся, – это уровень загрязнения воздуха. Что может сделать для его снижения каждый из нас? Добирайтесь до работы на общественном транспорте, летом, если есть возможность, используйте велосипед или ходите пешком, пореже пользуйтесь лифтом – это полезнее для здоровья. Автомобилистам стоит задуматься о том, чтобы найти тех, с кем можно было бы совместно добираться на работу. Для сокращения количества выбросов парниковых газов в атмосферу снижайте уровень потребления электроэнергии и тепла: используйте энергосберегающее оборудование, меняйте лампы накаливания

на энергосберегающие лампы, не оставляйте оборудование в режиме ожидания, выключайте из розетки все неиспользуемые приборы, в том числе и адаптеры для зарядки приборов. Даже утепленные окна и двери могут внести свою лепту в экономию тепла.

*Весной улицы города превращаются в большую свалку. Есть ли способы как-то сократить количество отходов?*

Я вижу здесь два пути: уменьшение потребления ресурсов и сортировка твердых бытовых отходов. Начнем с того, что у нас есть возможности сократить объемы бумажной корреспонденции. По возможности не распечатывайте документ, читайте его с экрана электронного устройства, используйте двустороннюю печать, чтобы задействовать черновики для печати рабочих материалов, переходите на электронную подписку журналов. Используйте повторно то, что можно использовать не один раз:

канцелярские принадлежности (папки, конверты, файлы), различные емкости и вещи, выбирайте аккумуляторные батарейки вместо одноразовых. Отдельного разговора заслуживает сортировка отходов. В городе существуют пункты приема и утилизации, откуда отсортированный мусор отправляется на повторное использование. Один из таких пунктов расположен рядом со входом на УНПЗ. Там принимают макулатуру, стекло, некоторые виды пластика, металл. Особенно внимательно нужно относиться к утилизации ртутьсодержащих отходов (в т. ч. ртутьсодержащих ламп, термометров), батареек, аккумуляторов – для них существуют специальные контейнеры.

*Спасибо за интервью! Где можно ознакомиться с полным текстом памятки?*

Ее можно найти на корпоративном портале.

Фото: Айбулат Акбутин

## ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ВОЛНУЮТ ВСЕХ

продолжение

ПРОДОЛЖАЕМ ПУБЛИКОВАТЬ ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ, КОТОРЫЕ ПРОЗВУЧАЛИ НА ВСТРЕЧАХ С ТРУДОВЫМИ КОЛЛЕКТИВАМИ, ПРОШЕДШИХ В КОНЦЕ 2017 ГОДА. НАПОМНИМ, ЧТО ВСЕ ВОПРОСЫ БЫЛИ СГРУППИРОВАНЫ ДЛЯ УДОБСТВА ПО БЛОКАМ. В ЭТОМ ВЫПУСКЕ МЫ ЗАТРОНЕМ ВОПРОСЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

### Охрана труда и промышленная безопасность

*Возможно ли тушение пожаров в Староалександровке силами пожарной части «Уфанефтехим»?*

**Д.В. Поляков:** Заключение трехстороннее Соглашение от 27.12.2017 г. о привлечении подразделений пожарной охраны филиала «Башкирия» ООО «РН-Пожарная безопасность» на пожары в населенных пунктах (в т. ч. Староалександровка).

*Возможно ли решить проблему обледенения крыши путем установки пароподогревателей на свесах?*

**В.М. Поливенко:** Данный способ не является эффективным. Один из вариантов исключения образования наледи на карнизах и пробок в водостоках – это установка кабельной системы антаблементации на все типы крыш. Она также защищает строительные конструкции от разрушительной воды. При реконструкции АБК и производственных помещений данное предложение будет учитываться.

*В масляном производстве производственной площадки «Новоиль» недостаточное количество огнетушителей.*

**И.Ф. Ильчигулов:** Данная проблема на сегодняшний день существует. Заявлено 300 единиц огнетушителей, но ничего не получено. На складе 120 огнетушителей, из которых 50 – для масляного производства. На сегодняшний день

нехватка составляет 150 огнетушителей. Имеется проблема со снабжением.

*По Бирскому тракту напротив пожарной части зимой постоянно стоит вода, которая в мороз превращается в лед на дороге.*

**В.М. Поливенко:** Бирский тракт находится на балансе районной администрации, соответственно, все мероприятия, связанные с содержанием дорожной сети, осуществляются силами Орджоникидзевского района по принадлежности. Со стороны ЕНПЗ направлены соответствующие письма в администрацию района, о необходимости приведения в нормативное содержание дорожной сети.

### Оплата труда

*На причале участка реагентного хозяйства товарного производства ПП «Новоиль» работы выполняются по 5 разряду, а закрываются по 4 разряду.*

**В.В. Тихонов:** Вопрос прорабатывался неоднократно. Выполняемые работы по сложности относятся к 4 разряду. Нарушений нет.

*Возможно ли организовать нематериальное поощрение работников по итогам успешного окончания ремонта установки?*

**В.В. Тихонов:** В настоящее время применяются элементы нематериальной мотивации в стимулировании отличившихся работников, такие как: награждение работников почетными грамотами, объявление благодар-

ности, размещение на доске почета, а также публикацией имен сотрудников в «Вестнике ЕНПЗ». В совместной организации деятельности ППО планируется продвижение других направлений поощрений.

*Доплата за отсутствующего в бригаде в Компрессорной станции установки Г-43-107 М/1 ГКП «БН-УНПЗ» не производится.*

**В.В. Тихонов:** Доплата за отсутствующего по компрессорной станции производится ежемесячно, данные предоставляет начальник установки А.А. Стяжкин.

*Премии по HSE в этом году получили только старшие операторы, хотя в прошлом году данную премию получали все работники.*

**Д.В. Поляков:** В конце 2015 г. Департаментом ОТПБ и Э (далее – ДОТПБ и Э) был пересмотрен стандарт «Система мотивации работников ПАО АНК «Башнефть» в области ОТ, ПБ и экологии» СТ-47-05-1.1-02, утвержденный приказом ОАО АНК «Башнефть» 31.10.2014 г. и введен в действие новый стандарт «Система мотивации работников ПАО АНК «Башнефть» в области ОТ, ПБ и экологии» СТ-47-5.1-00-03, который был принят нами к руководству приказом филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» от 28.11.2016 г. № 2430. Были внесены изменения в п.2.5.1. Теперь основным критерием участия в конкурсе является регистрация работниками не менее 10 сообщений о происшествиях, предпосылках к происшествиям в журналах проверки состояния

условий труда и/или заполнение карт наблюдения опасности (КНО) с обязательным указанием Ф.И.О. в период с 01 января по 31 декабря включительно. Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что операторы ТУ не принимали в 2016 г. активное участие в регистрации сообщений о происшествиях, предпосылках к происшествиям. Также хотелось бы отметить, что списки на премирование формируют сами производственные подразделения и направляют в отдел охраны труда и здоровья за подписью начальника производства, приложив все подтверждающие документы (сканы заполненных КНО и журналов проверки состояния условия труда).

### Разное

*Возможно ли организовать софинансирование более дешевых фитнес-клубов и бассейнов?*

**А.А. Нураев:** Перечень спортивных комплексов будет расти по мере поступления заявок от сотрудников и заключения договоров с организациями, предоставляющими данные услуги. Для подачи заявки необходимо написать заявление в цеховую профсоюзную организацию.

*Будет ли пересмотр процент софинансирования путевок?*

**А.А. Нураев:** Софинансирование путевок происходит совместно с предоставлением других компенсаций и льгот. В списках предлагаемых путевок имеются достаточно недорогие предложения. Софинансирование путевок членам ППО по системе Профкурорт доходит до 50% и включает направления по РФ и странам Евросоюза, ближнего зарубежья.



## РОСНЕФТЬ ЗАЖИГАЕТ!

В РАМКАХ ОТБОРОЧНОГО ТУРА VIII КОРПОРАТИВНОГО ФЕСТИВАЛЯ «РОСНЕФТЬ ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ» НАЧИНАЕТСЯ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ КАСТИНГ – ПРОСМОТР.

**В фестивале могут принять участие:**

- работники, имеющие непрерывный стаж работы в Компании к началу первой зоны зонального тура Фестиваля не менее 1 года и осуществляющие трудовую деятельность по основному месту работы на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок;
- дети работников (в возрасте не старше 17 лет), имеющих непрерывный стаж работы в Компании к началу первой зоны зонального тура Фестиваля не менее 1 года и осуществляющих трудовую деятельность по основ-

ному месту работы на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок;
- стипендиаты ПАО «НК «Роснефть» и ПАО АНК «Башнефть».
- Участие в Фестивале творческих коллективов допускается при наличии в их составе работников, детей работников, не менее 50% от общей численности участников данного коллектива. При этом ведущие роли в конкурсном номере должны быть исполнены участниками, имеющими отношение к Компании.

**Номинации:**

- Вокал. Народный.

- Вокал. Эстрадный.
- Инструментальный жанр (инструментальные ансамбли и ансамбли народных инструментов). Количество участников в одном конкурсном номере должно быть не менее 2-х человек.
- Хореография. Эстрадный танец (в том числе спортивный балльный танец, модерн, хип-хоп).
- Хореография. Народный танец.
- Эстрадно-цирковой и оригинальный жанр (фокусы, иллюзия, клоунада, пародии, анимация, пантомима).
- «Отражение». Изобразительное искусство (живопись, рисунок).

• «Отражение». Фотография. Лучшие номера получают шанс выступить на зональном этапе конкурса. В случае победы в зональном этапе, отправятся в Москву на Гала-концерт корпоративного фестиваля «Роснефть зажигает звезды».

Заявки принимаются до 30 января на почту: [EREUKINAKR@bashneft.ru](mailto:EREUKINAKR@bashneft.ru)

По вопросам вы можете обратиться куратору проекта Елейкиной К.Р. Тема письма «Заявка Роснефть зажигает звезды» (вн. тел. 51-622)

Автор текста: Ксения Елейкина

# КУРС НА ОБЕССЕРИВАНИЕ

О ТОМ, ЧТО БАШКИРСКИЕ НЕФТИ ВЫСОКОСЕРНИСТЫЕ, ЗНАЕТ СЕЙЧАС КАЖДЫЙ НЕФТЯНИК. НО ЭТО ИЗВЕСТНО СЕЙЧАС, А В ТРИДЦАТЫХ ГОДАХ ПРОШЛОГО ВЕКА ЭТА ОСОБЕННОСТЬ СТАЛА СЕРЬЕЗНЫМ ПРЕПЯТСТВИЕМ ДЛЯ СОВЕТСКОЙ НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. ОПЫТНАЯ ПЕРЕРАБОТКА В НАЧАЛЕ 1930 ГОДОВ ПОКАЗАЛА, ЧТО ИЗ-ЗА ВЫСОКОГО СОДЕРЖАНИЯ СЕРЫ НАША НЕФТЬ НЕ МОГЛА ПОСТОЯННО ПЕРЕРАБАТЫВАТЬСЯ НА СУЩЕСТВУЮЩИХ В СТРАНЕ ПРЕДПРИЯТИЯХ. ЭТА ОСОБЕННОСТЬ ОПРЕДЕЛИЛА ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ СХЕМУ И ОБОРУДОВАНИЕ БУДУЩЕГО БАШКИРСКОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА В УФЕ. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ОБОРУДОВАНИЯ БЫЛА ЗАКАЗАНА ЗА ГРАНИЦЕЙ. ОБ ЭТОМ СЛЕДУЮЩАЯ ГЛАВА В ИСТОРИИ БАШКИРСКОЙ НЕФТИ.

В 1932 году в центральной части СССР, в районе деревни Ишимбаево в Башкирии, была обнаружена нефть. В 1934 году началась ее добыча в промышленных объемах. Первые лабораторные исследования ишимбайской нефти проводились в центральных институтах страны (ГИНИ при ВСНХ СССР, ИГИ АН СССР). Исследованиями занимался академик АН СССР Николай Зелинский. Он изучил состав нефти и обессеривание бензина из нее. В том же году появляется статья члена-корреспондента АН СССР Сергея Наметкина в соавторстве с М.А. Казарновской об обессеривании керосина из этой нефти. Для выявления свойств башкирской нефти на практике была проведена опытная переработка на нефтезаводах в Грозном и Саратове.



Переработка показала, что из-за высокого содержания серы в нефти оборудование подвергалось сильной коррозии. Поэтому данное сырье не могло постоянно перерабатываться на действующих заводах страны.

В постановлении Совета Труда и Оборона СССР от 25.01.1934 г. подчеркивалось, что необходимо «подготовить нефтеперерабатывающую базу одновременно с нефтедобывающей». Учитывая «специфические особенности Стерлитамакской нефти и связанные с этим затруднения ее переработки», перед Наркоматом тяжелой промышленности ставилась задача: в январе 1934 года направить в США «Стерлитамакскую нефть» для исследования и определения методов переработки. Для этой цели предписывалось командировать туда двух инженеров переработчиков и трех специалистов-промысловиков.

В США были командированы заместитель директора ГИНИ профессор Константин Лавровский и заместитель главного инженера треста «Востокнефть» в Уфе Н. К. Крысин. В 1934-1935 они провели ряд исследова-

ний в лабораториях фирм Alco и Universal. В 1936 году Константин Петрович был назначен заведующим научно-исследовательской лаборатории с опытной установкой строящегося Уфимского крекинг-завода. Заводские исследователи искали пути эффективной переработки ишимбайской сернистой нефти. Результаты работы были обобщены Лавровским и Крысиным в монографии «Исследование Ишимбаевской нефти и схемы промышленной переработки».

На специальном совещании «Главнефти» в октябре 1934 года ставится задача в короткие сроки практически разрешить проблему обессеривания. В Совете труда и обороны СССР в январе 1935 года была образована специальная комиссия, на которой были выбраны трубчатые и крекинг установки для будущего Уфимского крекинг-завода. Оборудование было необходимо заказать за рубежом, так как необходимые технологические установки для переработки сернистой нефти в то время в нашей стране

не производились. В состав комиссии был включен Илларион Аккерман, который через год станет главным инженером-заместителем начальника строительства крекинг-завода в Уфе.

Оборудование для переработки закупалось в Америке под общим руководством И.С. Полякова, начальника нефтяного отдела «Амторга» (Amtorg), уполномоченного Главнефти в США в 1934-1937 годах. Впоследствии он стал главным инженером, затем – директором Уфимского НПЗ. Наркомат внешней торговли совместно с Наркоматом тяжелой промышленности был обязан «заказать не позднее февраля 1934 года в Америке комплектную установку для переработки сернистой нефти производительностью 400-500 тыс. тонн в год».

Оборудование для второй очереди Уфимского крекинг-завода было поставлено корпора-

С фирмой Alco в июне 1935 года был заключен договор о поставке комплекса мощностью 500 тыс. тонн в год для производства бензина, моторного и котельного топлив, остаточного асфальта и газа. Комплекс состоял из установок АВТ, крекинга, риформинга, вторичной перегонки крекинг-бензинов и сернокислотной очистки бензина. Общая цена поставки определялась в 1175 тыс. долларов США.



Константин Лавровский

цией Lummus. В 1938 году был подписан контракт с компанией Universal Oil Products (UOP) на поставку в Уфу оборудования для третьей очереди (производство изооктана). До этого компания уже поставляла оборудование для выработки высокооктанового бензина в Грозный и Саратов. Уфимская нефтепереработка взаимодействовала с ней и позже.

Автор Салават Сайфуллин

## СДЕЛАЕМ ГАЗЕТУ ВМЕСТЕ!

Если у вас интересные новости, направляйте их на электронную почту [hbrdp@bashneft.ru](mailto:hbrdp@bashneft.ru) с темой письма «новость в «Вестник ЕНПЗ»»

«Вестник ЕНПЗ» №9  
Адрес: Ульяновых, 75 а, каб.101,  
Тираж 800 экз.  
Распространяется бесплатно