



2 ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Заводчане спасают жизни



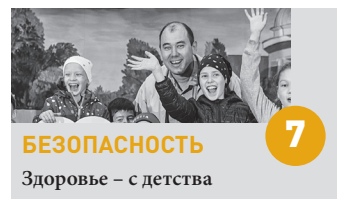
4 РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Всего шаг до вершины



6 ЛИДЕРСТВО

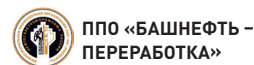
Молодежь сделала свой выбор



7 БЕЗОПАСНОСТЬ

Здоровье – с детства

ВЕСТНИК ЕНПЗ



№05 (23) ИЮНЬ/2019

ЦИФРА МЕСЯЦА

155

гостей из 20 нефтеперерабатывающих предприятий ПАО «НК «Роснефть», будущих участников финала смотр-конкурса «Лучший по профессии», посетили БОС «Уфанефтехима» АБК испытательного центра – управления контроля качества ЦЗЛ «Новоила» с ознакомительной экскурсией в июне 2019 г.

Финал смотр-конкурса проводится на базе производственных площадок ПАО АНК «Башнефть» с 21 по 27 июля в Уфе. Более 1000 гостей приедет со всех уголков страны, чтобы представить свои подразделения на главном профессиональном конкурсе «Роснефти». Единый ЕНПЗ станет встречающей стороной для 8 номинаций.

Предупреждаем вас о затруднениях в движении транспорта во время проведения конкурса и призываем пользоваться служебным транспортом, вахтовыми автобусами.



ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ГИДРОКРЕКИНГА

В 2019 ГОДУ НАЧАЛАСЬ АКТИВНАЯ ФАЗА ПРОЕКТА ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ УСТАНОВКИ ГИДРОКРЕКИНГА НА «УФАНЕФТЕХИМЕ».

В июне в Уфу прибыли два новых реактора. По словам главного инженера проекта Ильи Малинина, проделана огромная работа по выбору надежного поставщика, решению логистических задач, был выбран оптимальный срок и условия поставки: чтобы, с одной стороны, минимизировать риски отклонения от сроков, а с другой – по возможности не создавать помех дорожному движению.

«Новые реакторы выбирали на основе предыдущего опыта, – рассказывает менеджер по строительству проектного офиса Вячеслав Стрельников. – Долго обсуждали логистику, выбирали между железнодорожным и речным транспортом. Выбрали второе, потому что доставка поездом вызывала проблемы в связи с габаритами оборудова-

ния. Речь ведь шла о перевозке двух тридцатипятиметровых реакторов весом в 363 тонны. На реке, впрочем, тоже были ограничения, ждали открытия навигации... К тому же причал в Уфе был не в лучшем состоянии. Компании пришлось его восстанавливать, расширять полотно, подготовить к приему тяжелого оборудования. Все это мы согласовывали с администрацией города, получали разрешение. В результате прием новых реакторов прошел без накладок. Путешествие продолжалось 28 дней, еще три мы потратили на то, чтобы привезти реакторы на завод».

По словам Вячеслава Стрельникова, в этой работе были задействованы практически все заводские службы: снабжения, безопасности, безопасности

дорожного движения, охрана труда и промышленной безопасности, управления по общим вопросам, складское хозяйство, газокаталитическое производство, проектный офис. Так, по всему маршруту следования реакторов провели замеры: впишется ли «тележка» в повороты, пройдет ли по высоте. Особое внимание уделили проходной, боялись, что придется демонтировать конструкции. Впрочем, все прошло гладко: в 2012 году, когда везли аналогичное оборудование, маршрут движения отработали, что называется, от и до, нужно было лишь актуализировать его.

Изначально планировалось восстановить установку гидрокрекинга до проектных исходных параметров, максимально использовать уцелевшее оборудо-

дование. Была проведена экспертиза промышленной безопасности всего оборудования, сооружений и зданий. Выяснилось, что порядка 75% обо-

продолжение на стр. 2

«МЫ С ТОБОЙ ОДНОЙ КРОВИ»

ПЯТОГО, ШЕСТОГО И СЕДЬМОГО ИЮНЯ НА ЕДИНОМ НПЗ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ» ПРОШЕЛ ДЕНЬ ДОНОРА. В АКЦИИ, СТАВШЕЙ УЖЕ ТРАДИЦИОННОЙ, ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 146 ПОСТОЯННЫХ ДОНОРОВ – СОТРУДНИКОВ ЗАВОДА. ОНИ СДАЛИ 70 ЛИТРОВ КРОВИ.



рудования соответствует всем требованиям и находится в работоспособном состоянии. А вот два реактора, были безвозвратно повреждены. Мы привлекли проектный институт для разработки проектной документации. После вхождения в состав «Роснефти» менеджмент компании принял решение о модернизации установки с учетом всех требований экологической и промышленной безопасности. В работу включился московский проектный институт «ВНИПИНефть». Он разработали опросные листы и требования на закупку реакторов, мы запустили тендерные процедуры. Итальянская компания победила по объективным причинам: у них уже была нужная спецификация, все параметры предыдущего заказа, что позволило значительно сэкономить средства и время».

Новые реакторы уже в Уфе, но до полного запуска установки гидрокрекинга требуется время. впереди большой объем работ: необходимо заново построить 9 сооружений, начиная с фундаментов, металлоконструкций, установить новое оборудование – насосы, колоны, емкости и смонтировать новую обвязку. Очень большая работа предстоит по электрообеспечению и автоматизации производства, внедрению новой АСУТП. Ввод в эксплуатацию запланирован на 2021 год.

Восстановление и пуск установки гидрокрекинга позволит увеличить выход светлых нефтепродуктов, повысить эффективные объемы переработки нефти на «Уфанефтехиме», а также повысить маржу переработки в условиях изменения налогового режима.

Автор текста:
Айрат Кускильдин
Фото
из архива предприятия



Программа доноров существует более 4 лет. За это время была создана база доноров из 150 работников НПЗ. Информация о группах крови и резус-факторах, контактах доноров хранится в Управлении социальных программ и корпоративной культуры. База необходима для оперативной помощи работникам «Башнефти», оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации.

Как это работает?

Каждый работник может сдать кровь в Дни донора или на станции переливания крови для проверки. Если кровь соответствует всем критериям, то донора вносят в базу и выдают рекомендации по здоровому образу жизни. Стать донором сложно и почетно.

Среди тех, кто впервые принял участие в акции, был Фанис Гумаров, машинист компрессорных установок на топливном производстве. Впрочем, как оказалось, для Фаниса сдавать кровь уже вошло в привычку.

«Сам я родом из Оренбурга, в Уфе учился, заканчивал УГНТУ, – рассказывает он. – После вуза

уехал на родину, но уже в 2014 году вернулся обратно, ехал целенаправленно, чтобы устроиться на работу в «Башнефть».

Так вышло, что первая донорская акция прошла мимо молодого человека. «Медики мне отказали, – вспоминает он. – Я очень хотел принять участие, но там было одно обязательное условие: будущий донор должен не менее шести месяцев прожить в Уфе. Я же только-только приехал, и до заветного срока не дотянул. Ждать год до следующего Дня донора не хотелось, и через несколько месяцев я направился на станцию переливания крови».

Как признается сам Фанис, у него было несколько причин. Помимо стремления помогать людям он хотел узнать свой резус-фактор. Врачи обрадовали: «у вас кровь редкой группы. С такой сам бог велел быть донором». С тех пор Фанис стал постоянным гостем на уфимской станции переливания крови. «Кровь я сдаю каждые три-четыре месяца. Я разговаривал с врачами, они сходятся на том, что слишком часто делать это вредно –

большой стресс для организма. Нельзя сдавать кровь, если болеешь, плохо себя чувствуешь... Мне приходится подстраивать визиты на станцию под свой график. После ночных смен, например, идти не стоит, ты и так под нагрузкой, ни к чему нагружать себя сверх меры. Но я всегда стараюсь откликаться, если друзья или знакомые просят стать донором для их родных и близких. Бывают, знаете, такие случаи, когда люди готовы искать помощи везде. А как-то раз мне пришло смс-сообщение от медиков, в нем говорилось, что именно моя кровь помогла человеку встать на ноги. Это очень приятно».

Сейчас Фанису 29 лет, он ведет активный образ жизни, занимается спортом. Говорит, что отказываться от помощи людям не собирается, готов сделать все, что в его силах. В будущем намерен принять участие в волонтерских программах «Башнефти» – лишь бы хватило времени. Подал заявку на участие в Совет молодых специалистов и ждет ответа.

«Мне нравится думать, что я помогаю людям, быть может, даже совсем незнакомым», – говорит он.

Помимо донорства крови, сегодня активно реализуется программа донорства костного мозга. В феврале этого года в Республиканской станции переливания крови и клинично-диагностических лабораториях «Лорак» можно было сдать кровь на типирование. После проведения исследования крови информацию вносят в российский национальный регистр потенциальных доноров костного мозга. Возможно, однажды с донором свяжутся врачи, и сообщат, что его костный мозг поможет спасти жизнь ребенка или взрослого, больного раком, лейкозами, наследственными заболеваниями, тем, для кого последним шансом на жизнь является трансплантация костного мозга. Процент совпадения типов минимален, поэтому акция сейчас активно популяризируется. Чем больше людей войдет в Национальный регистр доноров, тем больше шансов найти совпадение.

На сегодня в регистре 92 тысячи потенциальных доноров. Для сравнения, национальный реестр в США насчитывает 8,6 млн доноров, в Германии – 8,1 млн человек.

Автор текста: Ирина Михайлова
Автор фото: Алексей Матренин

ЗА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРИЧИНЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО УЩЕРБА КОМПАНИИ

ПРЕМИЯ

Уфанефтехим:
Газокаталитическое производство
Установка производства элементарной серы
 Васильев Александр Владимирович, оператор ТУ
 Кузнецов Владимир Андреевич, оператор ТУ
 Хабрахманов Рафаэль Радикович, оператор ТУ
 Бадертдинов Айдар Ранисович, оператор ТУ
 Вдовин Александр Иванович, оператор ТУ
Производство ароматических углеводородов
Установка гидроочистки бензина и каталитического

риформирования (секция 200-300)
 Сафин Владик Талгатович, оператор ТУ
Топливное производство
Установка АВТ-1
 Бакиев Артур Райилевич, оператор ТУ
 Исаев Алик Исламудинович, оператор ТУ
 Хитрюк Владислав Сергеевич, оператор ТУ
УНПЗ:
Газокаталитическое производство
Установка гидроочистки бензина
каталитического крекинга
 Сергеев Алексей Олегович, оператор ТУ

Сайфуллин Юлай Шарафудинович, оператор ТУ
Установка производства водорода
 Федоров Алексей Валерьевич, оператор ТУ
Установка Л-24-7 гидроочистка дизельного топлива
 Федоров Вадим Николаевич, машинист ТН
Новый:
Топливное производство
Установка ЭЛОУ-5,6,7
 Гумаров Салават Маснаевич, оператор ТУ
 Егосин Александр Валентинович, оператор ТУ
 Фишер Сергей Владимирович, оператор ТУ

Давлетов Рустем Рафилевич, оператор ТУ
 Асылкаев Родион Денисович, оператор ТУ
 Зайнуллин Артур Рустамович, оператор ТУ
 Мамасолиев Парвиз Джурраевич, оператор ТУ
Установка 21-10 - коксовая
 Ахияров Хатип Лотфуллинович, оператор ТУ
Установка термического крекинга №2
 Глухов Юрий Николаевич, оператор ТУ
 Логинов Игорь Николаевич, оператор ТУ
 Оркин Григорий Викторович, оператор ТУ

ВАКАНСИИ

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

*Требования к соискателю:
 1. Профильное техническое образование.
 2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.
 3. Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3 лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.
 4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок /оператор товарный/ Слесарь по ремонту технологических установок/ Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/ Стропальщик.
 5. Среднее профессиональное образование.
 6. Опыт работы материально ответственным лицом не менее 6 мес.
 7. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.
 8. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.
 9. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда» от 1 года.

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.4
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Механик	ЕНПЗ		П.1, П.3
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.5
	НОВОЙЛ	Масляное производство, товарное производство	
Кладовщик 3 разряда	УНХ	Складское хозяйство	П.5, П.6
Машинист компрессорных установок 5 разряда	ЕНПЗ		П.1, П.4, П.7
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	УНХ	Цех по техническому обслуживанию и ремонту	П.1, П.4, П.8
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда	УНХ	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.9
Электрогазосварщик 6 разряда	УНХ	Цех межремонтного обслуживания	П.1, П.4, П.10
Командир пункта	ЕНПЗ	Управление ПБ и ОТ, Газоспасательный отряд	П.12
Стропальщик 5 разряда	УНХ	Управление производственно-складского комплекса	П.1, П.4
Боец 2 класса	ЕНПЗ		П.13
Приборист 4 разряда	ЕНПЗ		П.1, П.14

10. Стаж работы в должности электрогазосварщика 5 разряда не менее 3-х лет и квалификацию электрогазосварщика 6 разряда.
 11. Опыт работы от 6 мес., на работах связанных с проведением работ на высоте.
 12. Высшее профессиональное (техническое) образование, Опыт работы на производстве в рамках ЕНПЗ от 3 лет.

13. Наличие профильной подготовки по направлению «Газоспасатель», опыт работы по направлению приветствуется.
 14. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации) «Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автомати-

ка и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».
 Резюме в формате Word направлять по адресу: avdoninaoju@bashneft.ru или bazhinaov@bashneft.ru с обязательным указанием интересующей вакансии.

ДО ВЕРШИНЫ НЕ ХВАТИЛО ОДНОГО ШАГА

В НАЧАЛЕ ИЮНЯ В УФЕ ПРОШЕЛ ЗОНАЛЬНЫЙ ТУР СПАРТАКИАДЫ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ». В НЕЛЕГКОЙ БОРЬБЕ ПЕРВОЕ МЕСТО ДОСТАЛОСЬ СБОРНОЙ «УФАОРГСИНТЕЗА», ВТОРУЮ СТРОЧКУ ЗАНЯЛА «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА». КОМАНДА ЕДИНОГО НПЗ СТАЛА ТРЕТЬЕЙ.



вместе съели, играем много, тренируемся... В мае, например, заняли третье место на представительном любительском турнире в Сочи. Могли быть и первыми, но обстоятельства сыграли против нас, чуть-чуть не хватило. Впрочем, основной цели мы достигли: подготовили команду к предстоящей спартакиаде и провели турнир практически безупречно. Понимаете, играя с незнакомым соперником, команда мобилизуется, собирается, показывает все, на что способна. А потом, на подьеме, подходит к самым важным играм. Впрочем, спартакиада не стала для нас легкой прогулкой, соперники не сидели на месте и не раз сумели нас удивить. К чести своих ребят скажу, что с давлением мы справились успешно. Старались выкладываться, быть дисциплинированными, пока-

Зональный тур спартакиады «Роснефти» в Уфе проводится с 2017 года. Самым успешным для сборной «Башнефть-Переработки» стал первый сезон: заводчане заняли второе место и отправились на финальный этап, который проходил в Сочи. В 2018 и 2019 годах, к сожалению, повторить успех не получилось: оба раза команде Единого НПЗ пришлось довольствоваться «бронзой».

Заводчане были традиционно сильны в футболе (1 место), баскетболе и настольном теннисе (2 места). «Башнефть-Переработка» была третьей в легкоатлетических эстафетах, в перетягивании каната, а также в бильярде и боулинге. Стоит отметить, что в последней дисциплине за Единый НПЗ играл заместитель директора филиала по развитию Александр Грибок. Увы, есть у нашей сборной и слабые стороны – неудачные выступления в гиревом спорте и шахматах потянули команду вниз. Зато к сильным сторонам «Переработки» можно отнести командный дух и сплоченность: ни один другой коллектив не мог похвастать такой горячей поддержкой со стороны болельщиков.

«Футбол – самая популярная дворовая игра среди мальчишек. Именно отсюда все и началось. В 10 лет я пошел заниматься в

детско-юношеской спортивной школе №13 и уже тогда достиг спортивных успехов – первые места на чемпионатах республики и всероссийских соревнованиях, – рассказывает Тимур Нигматзянов, капитан футбольной команды, работает на масляном производстве «Новойла». – Был замечен командой МФК «Динамо» (Москва), но выбрал для себя учебу в УГНТУ. После окончания учебы устроился работать на завод и собрал команду футболистов из операторов и машинистов, в стороне не остались и начальники установок. Мы, что называется, пуд соли





в отличной форме – а мы, напротив, перед самой спартакиадой потеряли ценного игрока. Это спортивная жизнь, так бывает. У нас еще будут победы, идти к цели мы умеем. Уверен, через год возьмем реванш».

«Соревнования оцениваю хорошо, отлично было все организовано, очень интересно, – говорит Александр Кузнецов, серебряный призер соревнований по настольному теннису, машинист технологических насосов на «Уфанефтехиме». – Порадовался тому, какая сплоченная у нас команда – когда все болели друг за друга, очень хорошо чувствовал тот самый командный дух. Быть может, мы не во всех дисциплинах были лучшими, но более дружной, крепкой команды, наверное, не было на всей спартакиаде. Свое выступление оцениваю как достойное. Да, я проиграл финальный бой, но уступил достойному, более опытному сопернику. Будем больше тренироваться, а победы придут. Тем более что для меня это первая спартакиада, я всего год как работаю в «Башнефти». Надеюсь, их в моей жизни будет еще много».

Автор текста:

Дмитрий Мухаметкулов

Автор фото: Михаил Роскошный



Дмитрию Селиверстову. Именно они, можно сказать, стояли у истоков баскетбола на Едином НПЗ. Команда наша, кстати, с характером. Вот вам пример: мы несколько лет участвуем в кубке Уфимской баскетбольной лиги. Первый турнир проиграли: едва удержались в восьмерке лучших. Потом были третьими, потом вторыми – и, наконец, добились золота. Так что мы умеем терпеть и биться. В этот раз в финале мы уступили команде «Уфаоргсинтеза», это не катастрофа. Да, соперник не сидел на месте, ребята провели хорошую работу над ошибками, подошли к играм

зять характер. Все это принесло нам успех.

«Спортом я занимался с детства, это, наверное, самое главное увлечение моей жизни, – делится своей историей Тагир Аминев, оператор на производстве ароматических углеводородов и капитан команды по легкой атлетике. – Я работаю на заводе больше пяти лет, являюсь капитаном сборной по легкой атлетике и лыжам, сам активно участвую в соревнованиях. Радует, что наш зональный этап с каждым годом становится все сильнее как с точки зрения участников, так и по организации. Я считаю, что наш спортивный праздник ни в чем не уступает финальному этапу спартакиады «Роснефти», оставляя после себя только положительные впечатления. Что касается нашего выступления, то задачу, которую я ставил перед командой, ребята выполнили: улучшили прошлогодние результаты, некоторые поставили новые личные рекорды».

Баскетбольная сборная Единого НПЗ дважды становилась золотым призером зонального этапа спартакиады. Увы, в этом году в финале спортсмены уступили – не по зубам им оказалась команда «Уфаоргсинтеза».

«Я занимаюсь спортом с детства, – рассказывает Юрий Поляков, капитан баскетбольной сборной, боец газоспасательного отряда. – За плечами – профессиональная карьера в гандболе. Собственно, так я и приехал в Уфу, играл в аренде за команду нефтяного университета. Параллельно закончил УГНТУ и, когда завязал с профессиональным спортом, устроился на завод. Тут уже познакомился с ребятами, вошел в команду по стритболу, затем мы переформатировали ее под классический баскетбол. Конечно, не все удавалось сразу, но работали, тренировались, выходили на игры. Постепенно собрали устойчивый костяк – большая заслуга в этом принадлежит моим коллегам Владимиру Тимченко и



ИЗ ГАЗЕТЫ «ЗА БОЕВЫЕ ТЕМПЫ»

УНЗ им. Ордена Ленина" № 22 за 21 июня 1969 года

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» СДЕЛАЛ СВОЙ ВЫБОР!

КАК СФОРМИРОВАТЬ КОМАНДУ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, СТАТЬ ЛИДЕРОМ В КОЛЛЕКТИВЕ ИЛИ СОБРАТЬ БОЛЕЛЬЩИКОВ НА СПОРТИВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ? ТАКИМИ ВОПРОСАМИ ЗАДАЛИСЬ МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ ЕДИНОГО НПЗ НА СЕМИНАРЕ, КОТОРЫЙ ПРОШЕЛ 18 ИЮНЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА».

Первая часть мероприятия была посвящена тренингу по командообразованию. Ребята смогли познакомиться поближе, сплотиться и сообща придумать идеи для успешного решения различных ситуаций.

Самая волнительная часть ждала участников во втором блоке – выборы руководителей направлений.

Первая встреча, прошедшая в апреле, позволила молодым работникам попробовать решить вопросы, с которыми зачастую приходится сталкиваться профсоюзу. Все они касались наиболее масштабных блоков работы организации – охраны труда, правовой работы, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой деятельности, социальной работы. Такая практика помогла участникам сделать свой выбор в пользу одного из направлений Молодежного совета.

Претенденты на должности представили на обсуждение свои концепции развития. У каждого собственные идеи и стратегии. Голосовали все участники мероприятия. Несмотря на то, что абсолютно все показали достойные и интересные презентации, выбор был сделан только в пользу одного человека по каждому направлению. Ими стали:

«Охрана труда» – Артём Чистяков, оператор т/у газокаталитического производства ПП «УНПЗ»;

«Правовая работа» – Тагир Чурбаев, ведущий экономист отдела производственного планирования Блока ЗДФ по экономике и финансам;

«Спортивно-оздоровительное направление» – Тагир Аминев, оператор т/у производства ароматических углеводородов ПП «Уфанефтехим»;

«Культурно-массовое направление» – Радмила Батыршина, инженер ремонтно-механического производства Блока ЗГИ по ремонтам;

«Социальная работа» – Азамат Хакимов, оператор т/у газокаталитического производства ПП «УНПЗ».



«Молодежный совет – хорошая площадка для выработки, обсуждения и координирования инициатив, создающих благоприятные и комфортные условия труда, – уверен Артём Чистяков. – В ходе тренинга, несмотря на разделение по командам, мы смогли пообщаться со всеми, поделиться личным опытом и мнениями. Надеюсь, что в дальнейшем мы будем очень продуктивно работать, создавая сильную и большую команду, преумножая знания, опыт и позитивную энергию. Вместе мы сильны и у нас все получится!»

Несмотря на результаты голосования, работа каждого направления будет строиться совместно всеми участниками группы. Мероприятия, проекты, обучение – все это ждет Молодежный совет в самом ближайшем будущем.

Если вы еще не с нами, но очень хотите присоединиться – смело обращайтесь к руководителям направлений, либо в профсоюзную организацию. Объединяясь – мы достигаем!

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев



«КВИЗ, KIDS»: О ПРАВИЛАХ БЕЗОПАСНОСТИ ДОСТУПНО И ВЕСЕЛО

БЕЗОПАСНОСТЬ


РАССКАЗАТЬ О ПРАВИЛАХ БЕЗОПАСНОСТИ ДОСТУПНО И УВЛЕКАТЕЛЬНО – ЗАДАЧА НЕ ИЗ ЛЕГКИХ. НО УЖЕ ВТОРОЙ ГОД ПОДРЯД ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПРИНИМАЕТ ВЫЗОВ И ПОМОГАЕТ ДЕТЯМ, ОТДЫХАЮЩИМ В ДЕТСКОМ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАГЕРЕ «ДРУЖБА», ОСВОИТЬ И ЗАКРЕПИТЬ ЭТИ ПРАВИЛА В ПАМЯТИ.

Профилактика детской безопасности – вопрос, который никогда не теряет своей актуальности. Особенно важным он становится в период школьных каникул, когда ребята большую часть времени проводят на улице. Именно в этот момент важно еще раз напомнить им простые, но очень важные истины, которые могут уберечь от большой беды.

В 2018 году в течение всего летнего оздоровительного периода около 1000 ребят, отдохнувших в ДОЛ «Дружба», прошли «Дорожное приключение»: они стали участниками захватывающего квеста, игровые зоны которого расположились на территории всего лагеря. Каждая команда переходила от станции к станции, где их ждали очередные задания и конкурсы.

Новый летний период для «Дружбы» пройдет под флагом освоения основ безопасности жизнедеятельности. Первая смена уже смогла убедиться в том, что курс школьной программы можно освоить весело и интересно.

«Квиз, Kids» по ОБЖ – новый формат, который был предложен детям для изучения правил безопасности. Получившая популярность среди членов профсоюза интеллектуально-развлекательная игра была адаптирована специально для маленьких участников разных групп возрастов. Она включила в себя задания по основам пожарной безопасности, правилам дорожного движения, безопасности на воде, первой медицинской помощи, нормам поведения дома и на улице.

Перед началом увлекательной игры о важности изучения знаний в области ОБЖ ребятам напомнили Председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев и гости мероприятия из Департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды ПАО АНК «Башнефть». А дети дружно заверили, что обязательно запомнят их и ежедневно будут соблюдать.

«Запомнить простые правила несложно, но они, безусловно, будут необходимы в течение

всей жизни, – говорит Айрат Абдрашитович. – Мы большое внимание уделяем безопасности на производстве, но для каждого взрослого человека ребенок, соблюдающий правила дорожного движения или безопасного использования электроприборами, становится мотиватором для аналогичного отношения к таким, казалось бы, простым вещам. Совместно с Межрегиональной профсоюзной организацией «НК «Роснефть» мы уже второй год подряд проводим профилактические мероприятия для детей, которые сочетают простые правила с увлекательной игрой и делают их более доступными для ребенка любого возраста.

Игра состояла из 6 раундов. Чтобы дать верный ответ на вопрос и заработать баллы для команды, ребята называли правила оказания первой помощи, действий при переходе проезжей части и номера телефонов для вызова экстренных служб. Бурные обсуждения вызвали вопросы, для правильного ответа на которые необходимо было вспомнить любимые мультфильмы. Так, ребята точно определили, что дядя Федор из «Простоквашино» управлял автомобилем без водительских прав, а Карлсон небезопасно использовал бытовые приборы. Хорошо знакомы детям и героические подвиги персонажей. Стихотворение Сергея Михалкова про Дядю Степу и спасен-

ного им ребенка вспомнили большинство участников.

Десятилетняя Кристина не первый год проводит летние каникулы в лагере «Дружба». Самые яркие впечатления прошлого года, безусловно, связаны с квестом по ПДД. Очередное мероприятие по правилам безопасности девочка ждала с особым нетерпением: «Таких интересных уроков, где нам рассказывают как вести себя на улице, переходя дорогу, или дома, пользуясь электричеством, у нас в школе нет. Наша команда смогла ответить не на все вопросы, но это было очень весело и необычно».

Такого же мнения и директор ДОЛ «Дружба» Гульнара Фирдаузовна Ниязгулова. По ее словам благодаря проекту МПО «НК «Роснефть» и ППО «Башнефть-Переработка» уже второй год подряд ребята с нетерпением ждут очередного сюрприза: «Очень сложно донести до детей такую важную информацию, сохранив при этом их внимание и интерес. В такой необычной форме, с помощью квестов и квизов ребята не только хорошо ее усваивают, но и понимают всю важность полученных знаний».

В «Квиз, Kids» по ОБЖ обязательно примут участие ребята следующих смен ДОЛ «Дружба», с интересом окунутся в увлекательный мир правил безопасности и вынесут из него важный и полезный урок!

Автор текста Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев



ТУРНИР ПО БОУЛИНГУ: ТРИ РЕКОРДА УСТАНОВЛЕННЫ!

БОУЛИНГ НЕ РАЗВЛЕЧЕНИЕ, А СЕРЬЕЗНАЯ СПОРТИВНАЯ ДИСЦИПЛИНА. ЭТО УЖЕ ХОРОШО ИЗВЕСТНО ВСЕМ ЛЮБИТЕЛЯМ СПОРТА НА ЕДИНОМ НПЗ. ИХ ЧИСЛО СТРЕМИТЕЛЬНО РАСТЕТ, А ЗНАЧИТ, ВОЗРАСТАЕТ КОНКУРЕНЦИЯ.

Первый турнир по боулингу в 2019 году собрал в качестве участников в два раза больше команд – их было почти 40. Немало было и новичков, которые составили достойную конкуренцию уже опытным спортсменам.

Первый этап состоялся 25 мая. Знаменательной игра стала и потому, что именно в этот день Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» исполнилось ровно 2 года. Свой день рождения организация решила отметить в дружной спортивной компании членов профсоюза.

Уже во второй раз участником турнира стала команда Совета Ветеранов. Она показала достойный результат и с хорошим настроением участвовала в игре.

Призерами первого этапа стали команды топливного производства и газокаталитического производства УНПЗ. Победители – спортсмены объединенной команды Блоков ЗДФ по развитию и ЗГИ по технологии.

Вторая игра, прошедшая 15 июня, стала не менее зрелищной и эмоциональной. Ведь перед участниками стояла задача не только добиться успеха над со-

перниками на соседних дорожках, но и переиграть победителей первой игры.

Лучшими во втором этапе стали сотрудники Управления закупки товаров, работ и услуг. Серебро у Блока ЗДФ по ПБОТОС с производственной площадки «Уфанефтехим», третье место у команды Управления главного технолога.

Интрига в определении победителей всего турнира по боулингу сохранялась до самого последнего момента. По итогам двух этапов лучшей оказалась команда объединенная команда Блоков ЗДФ по развитию и ЗГИ по технологии. У них в копилке 1165 баллов. Это рекорд всех прошедших соревнований. Команда становится лучшей уже второй раз подряд.

Второе место также у спортсменов, выступавших в первом этапе – работников газокаталитического производства УНПЗ (1144 балла). Третье место у Управления закупки товаров, работ и услуг (1046 баллов).

А вот имена лучших игроков турнира изменились. На этот раз среди мужчин большее количество очков набрал Алексей Родинов. С результатом в 350 баллов он



установил рекорд всех прошедших ранее турниров.

Среди девушек с 268 очками лучшей стала участница команды производства ароматических углеводородов Алина Насыпалова. Она также показала лучший результат в номинации по итогам всех турниров. По словам победительницы, результат для нее стал неожиданным. В игре Алина смогла сделать три страйка подряд, что и обеспечило ей победу в номинации:

«Невозможно выразить свои эмоции словами! О победе серьез-

ных мыслей не было. Все девушки – очень сильные соперницы в игре. Очень хотелось сыграть как можно лучше и мои старания не прошли даром, – поделилась Алина. – Помогла поддержка и прекрасная игра моих коллег по команде. Также хотелось бы поблагодарить профсоюз за организацию такого замечательного турнира. Боулинг мы покорили, теперь будем покорять другие виды спорта, ведь лучшие в спорте – лучшие на производстве!»

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Айбулат Акбуртин

ВЫСТРЕЛ В ЦЕЛЬ

22 ИЮНЯ СОСТОЯЛСЯ ТУРНИР ПО ПЕЙНТБОЛУ, КОТОРЫЙ СОБРАЛ РЕКОРДНОЕ КОЛИЧЕСТВО КОМАНД – 24 МУЖСКИЕ И 4 ЖЕНСКИЕ.



Получить свою долю адреналина, заряд бодрости и хорошего настроения – лишь малая часть целей для тех, кто активно и регулярно занимается спортом.

Для многих пейнтбол по-прежнему остается развлечением. Но большое количество настоящих ценителей этого вида спорта понимают: добиться успехов в игре не так-то просто. Чтобы стать лучшими, нужна физическая подготовка, меткость, ловкость, внимательность. Залог слажен-

ной команды – тактика и разработанная стратегия. Именно эти качества проявили абсолютно все команды, принявшие участие в Турнире по пейнтболу. Соревнования входят в зачет Спартакиады ЕНПЗ. Именно поэтому на участников возлагалась двойная ответственность: достойно выступить и принести очки в общую копилку своего подразделения.

Борьба развернулась уже на групповом этапе. Главная цель – захватить базу соперника, при этом поразив как можно больше игроков противоположной команды. Лучшие в группе проходят дальше и борются за призовые места.

Игры получились действительно напряженными. Среди мужских команд была достойная конкуренция. Но сенсации не произошло: победителем ста-

ла опытная команда по развитию и технологии.

Вторыми стали спортсмены Топливного производства УНПЗ. Команда приятно удивила игрой и итоговым призовым местом. Бронза соревнований у Блока заместителя директора филиала по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Увлекательной получилась женская часть соревнований. Среди участниц было много новичков: девушки впервые взяли оружие для пейнтбола и вышли на площадку. И от этого игра стала интересной и непредсказуемой. По признанию участниц, адреналин – невероятный. Следующий турнир теперь обязательный для участия!

Такого же мнения участница команды Блока заместителя директора филиала по экономике и финансам Анастасия Иванова. Девушка не так давно вышла в отпуск по уходу за ребенком,

но это несколько не помешало ей принять участие в турнире. Наоборот, в числе болельщиков молодой мамы оказался и новорожденный малыш: «Сегодня я играла всего второй раз: впервые на поле вышла в прошлом году также с в составе своей команды. Когда коллеги позвали принять участие – не раздумывая согласилась. Ведь это не только хорошая разрядка, но и приятная компания!»

В составе команды Блока заместителя директора филиала по экономике и финансам Анастасия получила бронзовую медаль соревнований. Вторыми стали девушки Управления главного метролога. Золотые медали у представительниц команды по развитию и технологии.

Поздравляем всех победителей и благодарим участников за активность и положительные эмоции!

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев

