

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ 3

Вместе победим!



БЕЗОПАСНОСТЬ 3

Надёжно, своевременно, безопасно



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 4

Под чётким контролем



ЛИДЕРСТВО 7

Уфимский умник

Вестник НПЗ

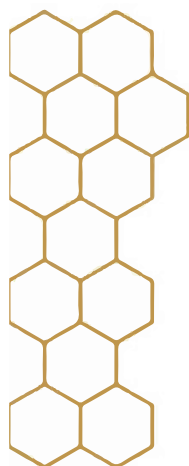


№04 (31) АВГУСТ / 2020

ЦИФРА МЕСЯЦА

более
225

**ЧЕЛОВЕК
ПОЛУЧИЛИ
НАГРАДЫ К
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
ПРАЗДНИКУ**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю с нашим профессиональным праздником! Без нефтепродуктов невозможно представить современную жизнь, а это значит – ваш труд очень важен, значит, на ваших плечах лежит огромная ответственность!

Высокий профессионализм, энергия и предприимчивость остаются гарантией успешного развития Компании и в целом Башкирского края. Искренне восхищаемся и глубоко уважаем каждого сотрудника, гордимся успехами и причастностью к великому делу. Пусть в работе вам легко покоряются любые высоты, а любовь близких всегда служит надёжным фундаментом для новых свершений!

Желаем крепко здоровья, благополучия, безопасного труда и высокой результативности!

Директор филиала ПАО АНК «Башнефть»
«Башнефть-Уфанефтехим»,
«Башнефть Новойл»
и «Башнефть-УНПЗ»

Сергей Юрьевич Михайлов



«МЫ ДЕЛАЕМ ОБЩЕЕ ДЕЛО»

«БАШНЕФТЬ» ПРАЗДНУЕТ ДЕНЬ НЕФТЯНИКА.

День работника нефтяной и газовой промышленности в ПАО АНК «Башнефть» традиционно отмечают с размахом. Нефтяники не только празднуют сами, но и щедро делятся радостью со всеми. Концерты, шоу для детей и взрослых, фейерверк, приглашенные звезды – все это в разные годы можно было увидеть в башкирской столице и по всей республике.

К сожалению, эпидемиологическая ситуация сказала свое веское слово: в 2020 году профессиональный праздник прошел куда более скромно. Наверное, впервые в новейшей истории предприятия.



Сразу сорок человек в этот праздничный день пополнили Доску почета «Башнефти». Мы пообщались с некоторыми из них.

– Я хотел бы поздравить всех заводчан с Днем нефтяной, газовой и топливной промышленности, – говорит Марат Файзуллин, мастер группы слива и налива нефтепродуктов УНПЗ. – Нефтяник должен быть богат, поэтому желаю коллегам материального,



Тем не менее, поздравления в той или иной форме получили все сотрудники предприятий «Башнефти». Так, утро 4 сентября началось с того, что на проходной заводчан встречали милые девушки, которые поздравляли всех с профессиональным праздником, желали хорошего рабочего дня и вручали приятные подарки с корпоративной символикой, не забывая, конечно, про правила безопасного поведения в эпоху коронавируса. Что ж, как оказалось, теплую улыбку можно увидеть даже через защитную маску...



здоровья вам и вашим близким. Вся моя жизнь связана с «Башнефтью», и на моем пути встречались исключительно хорошие люди, грамотные специалисты, у которых я научилась очень многому. Желаю, чтобы такие же встречи ждали тех, кто только приходит на наши заводы.

Сергей Кусик, линейный трубопроводчик 5 разряда, «Новойл», желает коллегам, чтобы работа всегда приносила им радость.

– Завод у нас прекрасный, зарплаты отличные, молодежь в нефтянку идет охотно – чего еще желать? Берегите здоровье, а остальное все будет. Проявляйте старание к работе, чтобы утром идти на завод с желанием, а не отбывать номера. И тогда будет у нас общее процветание, и для нас, работников, и для заводов. Мы делаем общее дело, давайте делать его хорошо.

духовного и вообще всевозможного богатства в жизни. Пусть каждый ваш день будет успешным и безынцидентным, а каждый миг в жизни – радостным и по-особенному приятным.

– Хочу поздравить всех коллег с Днем работника нефтяной и газовой промышленности, – говорит Эльза Бидалова, ведущий инженер-технолог УНХ. – Пусть ваш профессионализм постоянно растет, а знания позволяют не только развиваться промышленности, но расти над собой, приносить огромную пользу нашему общему делу. Успехов вам и новых достижений в работе, мира и

Автор текста: Лилия Хусаинова
Автор фото: Ильшат Ахметов

ВМЕСТЕ ПОБЕДИМ!

РАБОТНИКИ ФИЛИАЛОВ СДАЛИ КРОВЬ В БАНК АНТИКОВИДНОЙ ПЛАЗМЫ.

| 16-17 сентября на территории филиалов для работников предприятия была организована мобильная донорская акция по сбору реконвалесцентной плазмы. На участие в ней откликнулся 21 человек.

Напомним, что плазма переболевших COVID-19 содержит антитела, помогающие организму побороть инфекцию. Получить их искусственным путем невозможно. Ученые говорят, что реконвалесцентная плазма в каком-то



смысле похожа на мост: она помогает защитить пациентов от коронавирусной инфекции, пока их собственная иммунная система «не наберет скорость».

Благодарим всех, кто проникся чувством ответственности за жизнь и здоровье других людей и принял участие в этом важном деле!

В свою очередь напоминаем, что борьба с пандемией корона-

вируса продолжается, а значит, необходимо оставаться бдительными и строго соблюдать все требования Роспотребнадзора, а также профилактические меры, разработанные Компанией.

Берегите себя, своих коллег, поддерживайте иммунитет!

Автор текста: Лилия Хусаинова
Автор фото: Виктор Тихонов



НАДЕЖНО, СВОЕВРЕМЕННО, БЕЗОПАСНО

БЕЗОПАСНОСТЬ

ЗАЩИТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ КОМПАНИИ СНОВА В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ.

| Подведены итоги очередного этапа смотра-конкурса на лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны.

Отдельно стоящее убежище Филиала «Башнефть-Уфанефтехим» стало безусловным победителем среди защитных сооружений, вмещающих 700 человек.

Первое и второе места в категории убежищ, рассчитанных на 150-600 человек, заняли ПАО «Уфаоргсинтез» и Филиал «Башнефть-УНПЗ».



В подгруппе вместимостью до 150 человек третье место у ООО «Башнефть-Розница».

Стоит отметить, что в «Башнефти» уделяется большое внимание поддержанию безопасных и комфортных условий труда для всех работников. Защитные

сооружения поддерживаются в отличном состоянии, при необходимости обновляется их техническое оснащение, проводится плановое техобслуживание систем автономного энергоснабжения и систем вентиляции. Ежегодное курсовое обучение в области ГОЧС позволяет поддерживать знания, необходимые в нештатных ситуациях, на должном уровне.

Напомним, что следующий этап конкурса – республиканский. Его итоги будут подведены осенью.

Автор текста: Чулпан Файзуллина
и Александр Пстыга
Автор фото: Александр Пстыга

ПОД ЧЕТКИМ КОНТРОЛЕМ

КАКОЙ ВКЛАД В КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ВНОСИТ УПРАВЛЕНИЕ ПО ПОВЫШЕНИЮ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ?



Нефтеперерабатывающий завод – механизм большой и сложный. Все здесь подчиняется строгому регламенту, а во главу угла ставится безопасность. Капитальный ремонт, как и все остальное на заводе, имеет свое расписание. У каждой установки, каждого винтика этого огромного механизма есть собственный график плановых работ, определен пробег, по истечении которого нужно выполнить вполне конкретные действия.

Ремонт установок АВТ-4, Г-43/107, ЛЧ-24/7 начался в апреле, а завершился в июне текущего года. На первой из них отремонтировали воздухоподогреватель печи П-2 и выполнили ее гидроджеттинг (чистка от внутренних отложений змеевиков печи), провели наружную пескоструйную очистку змеевиков конвекции печи П-1 от отложений и провели чистку теплообменников. Не слишком длинный список мероприятий дал заметный эффект: после ввода в строй экономия топлива составила 14 процентов.

Ремонт комплекса каталитического крекинга Г-43/107 также сосредоточился на обслуживании котлов и печей. Ремонтным бригадам пришлось восстановить пароперегреватель котла П-401/2, нарушения в работе которого связаны с проблемами отложения солей. Из-за анало-

гичных отложений не справлялись со своими функциями холодильники отбора проб воды, которые почистили и привели в рабочее состояние. Восстановили работу воздушных регистров горелок печей для смешения воздуха с топливом, которые из-за износа почти не функционировали, а отложения значительно снижали эффективность работы горелок системы. И, наконец, шибберные заслонки печей и экономайзеров имели ограниченную подвижность, или просто не работали. После ремонта шибберы печей получили электропривод и дистанционное управление, а заслонки экономайзеров вернулись к работе во всем диапазоне регулирования.



Было предложено установить систему пневмоимпульсной очистки для борьбы с отложениями катализаторной пыли в котлах и экономайзерах. Соответствующее решение предложено к проработке.

Похуже проблемы пришлось решать ремонтным бригадам на установке ЛЧ-24/7: чистить оребренные змеевики конвекции, восстанавливать механизмы шибберных заслонок и проверять их на изменение диапазонов регулировки.

– Повышение эффективности проведения капитальных ремонтов является одной из ключевых задач нашего управления по повышению операционной эффективности, – рассказывает Алексей Тюрин, представитель

упомянутого подразделения. – Мы аккумулировали замечания, в частности, нашего подразделения по энерго-технологической наладке печного и теплообменного оборудования, и инициировали работы по проведению режимно-наладочных испытаний печей. Герметизация печного оборудования, восстановление и замена форсунок печей, регулировка режима работы шибберов и регистров, отладка оборудования, утилизирующего тепло дымовых газов – все это дало заметный эффект сразу же после возвращения установок в строй. Я хочу особо подчеркнуть ответственное отношение со стороны инженерно-технического состава данных установок и цехов, которые сделали устранение замечаний по технологическим печам своим приоритетом. Очень важно, когда все подразделения, участвующие в таком большом общем деле,



находят взаимопонимание. Предложенные мероприятия позволили значительно снизить потребление энергоресурсов на данных установках. Кроме того, эксплуатационный персонал теперь сможет обеспечить наиболее эффективные режимы сжигания топлива после пуска установок.

Этот пример показывает, что работа управления по повышению операционной эффективности позволит значительно повысить качество проводимых ремонтов и обеспечит сокращение потребления энергоресурсов.

Автор текста:
Дмитрий Мухаметкулов
Фото из архива предприятия

ПРАЗДНИК ЗАПОМНИТСЯ! ВБРР: С ДНЕМ НЕФТЯНИКА 2020!



ВСЕРОССИЙСКИЙ БАНК РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ ПОЗДРАВЛЯЕТ СВОИХ ПАРТНЕРОВ И КЛИЕНТОВ С НАСТУПАЮЩИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ! ЧТОБЫ ДЕНЬ НЕФТЯНИКА СТАЛ ЕЩЕ БОЛЕЕ РАДОСТНЫМ И ЗАПОМИНАЮЩИМСЯ, ВБРР ПО ТРАДИЦИИ ПОДГОТОВИЛ ДЛЯ КЛИЕНТОВ НЕСКОЛЬКО ПРИЯТНЫХ СЮРПРИЗОВ.

| Во-первых, это акция «С Днем нефтяника 2020!» с возможностью получить скидку к процентной ставке по потребительскому кредиту и выиграть один из ценных призов – электросамокат!¹ Срок приема заявок на получение кредита и для участия в акции с 17.08.2020 по 16.10.2020 (включительно) по программам «Потребительский кредит» и «Рефинансирование». Для участия в акции необходимо соответствовать требованиям ВБРР к заемщику, подать заявку на получение кредита и заключить с банком кредитный договор¹.

Следующее праздничное предложение от ВБРР – это специальный вклад «Нефтяной плюс» с повышенной процентной ставкой. Его можно открыть с 17 августа по 16 октября 2020 года (включительно)².

Уже традиционно в преддверии Дня нефтяника ВБРР объявляет любящуюся клиентом акцию «Автоформула 2020 с Mastercard и ВБРР», каждый участник которой получает шанс стать обладателем одного из двух разыгрываемых автомобилей «Мерседес-Бенц» Е-класса!³

Для участия в акции необходимо с 1 августа по 30 сентября

2020 года в каждом календарном месяце совершить по банковской карте Mastercard® ВБРР³ не менее 15 покупок от 1 000 рублей каждая. При этом не менее 1 покупки необходимо совершить в каждой из следующих категорий: «товары для дома», «рестораны, кафе и фастфуды», «спортивные товары»⁴. Кроме того, необходимо в период с 1 августа по 30 сентября 2020 года не снимать наличные денежные средства по данной банковской карте Mastercard® ВБРР³.

Отпразднуйте «День нефтяника 2020» с ВБРР!

Подробную информацию об организаторе и условиях акции, условиях кредитования, призовом фонде, сроках, месте и порядке получения призов и подарков, о продуктах, тарифах, условиях открытия и обслуживания вклада, условиях обслуживания банковских карт ВБРР и категориях оплаты можно узнать в офисах, на сайте www.vbrb.ru или по телефону контакт-центра банка ВБРР: 8 (800) 700-03-49, круглосуточно, звонок по РФ бесплатный. Представленная информация носит справочный характер и не является публичной офертой.

1

Период проведения акции «С Днем нефтяника 2020!»: с 17.08.2020 по 16.10.2020 (включительно) – прием заявок на получение кредитов, с 17.08.2020 по 16.11.2020 (включительно) – заключение кредитных договоров, с 01.12.2020 по 29.01.2021 (включительно) – вручение приза – электросамоката победителям акции. Количество призов ограничено.

2

Банк вправе прекратить прием вклада «Нефтяной плюс» досрочно.

3

Акция «Автоформула 2020 с Mastercard и ВБРР» проводится в партнерстве с международной платежной системой Mastercard® для клиентов – держателей дебетовых и/или кредитных карт Mastercard®: Mastercard Standard®, Gold Mastercard®, Platinum Mastercard®, World Mastercard®, World Mastercard Black Edition®, World Elite Mastercard®, выпущенных Банком «ВБРР» (АО). Сроки проведения акции: 01.08.2020 по 20.12.2020 (включительно). Призовой фонд акции формируется Mastercard. Участнику акции предоставляется возможность получить приз: «Автомобиль «Мерседес-Бенц» Е-Класса» и денежная часть приза, предназначенная для уплаты налогов от общей стоимости полученного приза». Размер денежной части определяется по формуле: $N = Q / 0,65 * 0,35$, где: Q – стоимость автомобиля «Мерседес-Бенц» Е-Класса, выдаваемого вместе с дополнительной денежной частью. Общее количество призов ограничено и составляет 2 (два) автомобиля.

4

К категории «Товары для дома» относятся операции, совершенные со следующими МСС-кодами: 5200, 5211, 5231, 5251, 5261, 5300, 5399, 5531, 5712, 5713, 5714, 5718, 5719; к категории «Рестораны, кафе и фастфуды» относятся операции, совершенные со следующими МСС-кодами: 5811, 5812, 5813, 5814; к категории «Спортивные товары» относятся операции, совершенные со следующими МСС-кодами: 5137, 5655, 5940, 5941.

ПАМЯТИ ТОВАРИЦА

УШЕЛ ИЗ ЖИЗНИ ВАЛЕРИЙ ХУДАЙДАТОВ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ПО СКЛАДСКИМ ОПЕРАЦИЯМ, УЧЕТУ И РЕАЛИЗАЦИИ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ УПРАВЛЕНИЯ ПО СНАБЖЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ, УПРАВЛЕНИЮ ЛОГИСТИКОЙ И СКЛАДСКИМ КОМПЛЕКСОМ ФИЛИАЛА ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ».

| Отслужив в армии и окончив Уфимский нефтяной институт, Валерий Юнерович пришел на завод, тогда еще – Уфимский нефтеперерабатывающий завод им. XXII съезда КПСС. Он прошел путь от рядового эконо-

номиста до начальника отдела, успел поработать на всех предприятиях уфимского нефтеперерабатывающего комплекса – и везде оставил о себе самые лучшие воспоминания. Коллеги запомнят его как профессионала,

настоящего мастера своего дела, всегда готового помочь советом и поддержать в трудную минуту.

Коллектив НПЗ скорбит по ушедшему и выражает глубокие соболезнования жене и детям Валерия Худайдатова.



«БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРЕБОТКА»: ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



21 АВГУСТА 2020 ГОДА СОСТОЯЛАСЬ ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ОТЧЕТНО - ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРЕБОТКА».

В работе конференции приняли участие делегаты от всех цеховых профсоюзных организаций, Председатель МПО «Роснефть» Евгений Владимирович Черепанов, Председатель Республиканской организации Башкортостана НГСП России Валерий Хурматович Сафиханов, И.О. Вице-президента по организационному развитию и управлению персоналом ПАО АНК «Башнефть» Эльмир Ильдарович Ульданов, директор департамента по нефтепереработке ПАО АНК «Башнефть» Рустам Фаритович Баширов, начальник производственной площадки «Новойл» Ильфат Фиргатович Ильгигулов и начальник производственной площадки «УНПЗ» Анатолий Алексеевич Воробьев.



При проведении конференции были учтены все меры безопасности в условиях распространения коронавирусной инфекции: делегатам и приглашенным измеряли температуру, выдавались маски и перчатки. В конференц-зале сохранялась социальная дистанция в 1,5 метра. Первичная профсоюзная организация объединяет сегодня более 8 тысяч сотрудников Филиалов ПАО АНК «Башнефть», «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новойл», «Башнефть-УНПЗ» – 96% всех работников.

Большая работа в отчетный период с 2017 по 2020 годы велась по всем направлениям деятельности: в рабочем порядке обрабаты-

вались поступающие от членов профсоюза вопросы, принимались соответствующие решения, что было обусловлено компетентностью председателей и конструктивным взаимодействием профсоюза с руководством. В течении отчетного периода ППО «Башнефть-Переработка» вела системную работу по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор. По результатам работы Филиалы ПАО АНК «Башнефть», «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новойл», «Башнефть-УНПЗ» включены в Реестр социально-ответственных работодателей Республики Башкортостан, а Коллективный договор стал дипломантом конкурса «Лучший Коллективный договор», проводимом на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России в 2019 году.

Профсоюзная организация традиционно уделяет большое внимание культурно-массовым мероприятиям, спорту и привлечению сотрудников и их семей к здоровому образу жизни: сборные команды предприятий по различным видам спорта регулярно завоевывают призовые места в корпоративных и республиканских соревнованиях разных уровней.

Молодежная сборная команда КВН показала высокие результаты на Международном фестивале в Сочи «КиВиН-2020».

Профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» активно участвует в организации и проведении корпоративных курсов профмастерства, работает в комиссиях по аттестации

рабочих мест, по специальной оценке условий труда и по проверке социально-бытовых условий на производственных объектах. Через Молодежный Совет ведёт работу с молодежью, не оставляя без внимания помощь ветеранам, пенсионерам.

Подводя итоги деятельности за текущий период Председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев поблагодарил за помощь и конструктивную совместную работу руководство Компании и своих коллег – за профессионализм и активную жизненную позицию, выразил признательность Межрегиональной профсоюзной организации «Роснефть» и ее Председателю – Евгению Владимировичу Черепанову – за взаимопонимание и помощь, а также Председателю РОБ НГСП России Валерию Хурматовичу Сафиханову – за поддержку инициатив.

В прениях по отчетному докладу председателя делегаты конференции оценивали итоги работы профсоюзной организации за отчетный период, выдвигали предложения по дальнейшему совершенствованию деятельности профактива по отдельным его направлениям, отмечали работу профкома в вопросах защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, охраны здоровья и безопасных условий труда на производстве, в проведении корпоративных мероприятий.

После обсуждения отчетного доклада и доклада контрольно-ревизионной комиссии ра-

бота профсоюзного комитета «Башнефть-Переработки» была признана делегатами удовлетворительной.

В ходе конференции был утвержден Устав ППО «Башнефть-Переработка» в новой редакции, состоялось избрание в состав профсоюзного комитета, его президиума, а также контрольно-ревизионную комиссию.

Делегаты конференции поддержали выдвинутую кандидатуру Айрата Абдрашитовича Нураева, вновь избрав его председателем профсоюзной организации. Свою поддержку ему также выразил Евгений Владимирович Черепанов, подчеркнув высокий профессионализм, активность и инициативность в решении многих рабочих вопросов. Айрат Абдрашитович поблагодарил делегатов за поддержку и оказанное доверие, а также дальнейшую совместную работу. Он отметил, что в сложный эпидемиологический период все силы профсоюза будут и дальше направлены на обеспечение безопасности работников, обеспечение их средствами индивидуальной защиты, дезинфицирующими средствами.

В завершении конференции Председатель МПО «Роснефть» Евгений Черепанов поздравил председателя и профактив «Башнефть-Переработки» с избранием, пожелав профсоюзной организации динамичной работы по всем направлениям в условиях сложной эпидемиологической ситуации.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев

УФИМСКИЙ УМНИК

ЛИДЕРСТВО

ОПЕРАТОР «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» ВОШЕЛ В ЧИСЛО ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА «УМНИК-ЦИФРОВОЙ НЕФТЕГАЗ».

Всероссийский конкурс направлен на поддержку молодежных инновационных проектов, связанных с цифровым развитием нефтегазовой отрасли. Его участниками могут стать студенты, аспиранты, молодые ученые и предприниматели, работа-

ющие над проектами цифровой трансформации российской нефтегазовой отрасли. Итоги конкурса подводились дистанционно.

Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» представил оператор установок замедленного коксования, аспирант УГНТУ Ильдар Рахматуллин. При поддержке руководства Цеха №2 и начальника Управления перспективного развития Артура Галиакбирова он разработал проект «Разработка цифровой системы мониторинга за техническим состоя-

нием коксовых камер установок замедленного коксования».

Компетентное жюри высоко оценило научную работу. Протоколом заседания дирекции Фонда содействия инновациям от 12 августа 2020 года она признана победителем и получит финансирование по программе «УМНИК» в рамках национальной программы «Цифровая экономика РФ».

Также победитель станет обладателем гранта в размере 500 тысяч рублей, который будет направлен на реализацию представленного проекта по модер-



низации и цифровизации установок замедленного коксования уфимских заводов.

Автор текста: Чулпан Файзуллина
Автор фото: Ильдар Рахматуллин



ВАКАНСИИ

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

*Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.

2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3 лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок /оператор товарный/ слесарь по ремонту технологических установок/электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/стропальщик.

5. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

6. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда» от 2 года.

8. Среднее профессиональное образование, профессиональная подготовка.

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.4
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Механик	Новойл	Топливное производство, ГКП	П.1, П.3
Оператор товарный 4 разряда	УНХ, УНПЗ	Товарное производство, топливное производство	П.1, П.4
	НОВОЙЛ	Масляное производство, товарное производство, топливное производство	
Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	П.1, П.4, П.5
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.1, П.4, П.6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	ЕНПЗ	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.7
Наладчик технологического оборудования 4 разряда	Новойл	Масляное производство	П.8
Приборист 4 разряда	ЕНПЗ		П.1, П.9
Станочник широкого профиля 5 разряда	ЕНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.10
Токарь 5 разряда	ЕНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.11
Экономист (сметчик)	ЕНПЗ	Планово-договорной отдел	П.12

9. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации) «Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».

10. Стаж работы в должности станочника широкого профиля 4 разряда не менее 3 лет.

11. Начальное профессиональное образование по специальности токарь и профессиональная подготовка по профессии «Токарь», стаж работы от 6 месяцев.

12. Высшее профессиональное, среднетехническое.

Резюме в формате Word направлять по адресу:

RESUMENPZ@bashneft.ru
AVDONINA OYU@bashneft.ru
BAZHINA OV@bashneft.ru
SAFIULLINAYA@bashneft.ru

с обязательным указанием интересующей вакансии.

ПОМОГАЕМ ВМЕСТЕ!

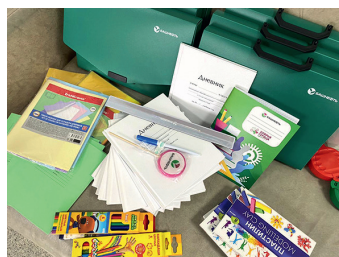
КОМПАНИЯ БАШНЕФТЬ УДЕЛЯЕТ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ПОДДЕРЖКЕ ДЕТЕЙ. С 2012-ГОДА В КОМПАНИИ РЕАЛИЗУЕТСЯ ДВЕ ПОСТОЯННЫЕ АКЦИИ «ПОДАРОК К ШКОЛЕ» И «ПОДАРОК ДЕДА МОРОЗА», В РАМКАХ КОТОРЫХ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ ПОМОГАЮТ ДЕТЯМ ИЗ ПОДШЕФНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НЕОБХОДИМЫМИ ПРИНАДЛЕЖНОСТЯМИ К ШКОЛЕ, А В ПРЕДДВЕРИИ НОВОГО ГОДА ОСУЩЕСТВЛЯЮТ НОВОГОДНИЕ МЕЧТЫ И ЖЕЛАНИЯ. ВСЕГО У «БАШНЕФТИ» 26 ПОДШЕФНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, А ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВОСПИТАННИКОВ В КОТОРЫХ ПРЕВЫШАЕТ 1000 ЧЕЛОВЕК.



ботник может принять участие в акции и помочь воспитанникам детских домов, социальных приютов и реабилитационных центров Республики Башкортостан собраться в школу.

Дети – наше будущее!

Именно этот лозунг может передать отношение волонтеров и активистов корпоративного волонтерского движения «Добрые сердца» к детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.



Доброй традицией для работников стало посещение подшефных детских домов, приютов и социально-реабилитационных центров. В рамках реализации акции каждый ра-

Поздравляем с днем знаний, с новым учебным годом! Пускай этот год, принесет множество новых открытий. Пускай каждый день будет ярким, запоминающимся, плодотворным и напол-

няется только положительными результатами, новым опытом и отличным настроением.

Автор текста: Лилия Хусаинова
Автор фото: Азамат Хакимов

ПОПЛЫЛИ!

В НАЧАЛЕ СЕНТЯБРЯ СОТРУДНИКИ ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» ВЫПУСТИЛИ МОЛОДУЮ СТЕРЛЯДЬ В р. БЕЛУЮ.

Более 57 тысяч мальков общей массой почти в тонну были благополучно подселены в главную водную артерию республики в конце августа. Место выбрано не случайно, в Дюртюлинском районе, по оценкам экологов, высокая потребность в восполнении природных биологических ресурсов.

Процесс погружения мальков в природную среду обитания – это уникальный ручной труд.

Малек стерляди был выращен искусственным путем и прибыл в Башкирию из Пермского края. Очень важно соблюсти все тонкости процесса, в том числе познакомить мальков стерляди с незнакомой



для них речной водой, чтобы молодь привыкла к новому химическому составу и успешно адаптировалась.

На крупных водоемах республики уже видны результаты многолетней работы по зарыблению водоемов. Выпуск мо-



лодняка рыбы – один из важных пунктов плана искусственного воспроизводства водных биологических ресурсов, реализуемого в Компании. Его цель – компенсировать ущерб, нанесенный производственной деятельностью водным биоресурсам.



Только за последние 3 года дочерние предприятия компании выпустили в водоемы страны около 3 миллионов мальков ценных пород рыб.

Автор статьи: Чулпан Файзуллина
Автор фото: Антон Игнатьев

