




**1 МАРТА**

**БЕЗОПАСНОСТЬ**

Всемирный день гражданской обороны



**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ**

Будьте упорны!



**ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ**

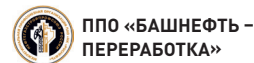
Череда поздравлений



**ЛИДЕРСТВО**

Команда победителей

# ВЕСТНИК НПЗ



№09 (36) ФЕВРАЛЬ/МАРТ/2021

ЦИФРА МЕСЯЦА

более  
**200**

РАБОТНИКОВ  
ВАКЦИНИРОВАЛИСЬ  
СПУТНИК V



## НЕПОСРЕДСТВЕННЫЕ УЧАСТНИКИ ВАКЦИНАЦИИ СПУТНИКОМ V ОТВЕТИЛИ НА САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ ВОПРОСЫ

ЕЩЕ ГОД НАЗАД ВЕСЬ МИР ЖДАЛ ПОЯВЛЕНИЯ ВАКЦИНЫ ОТ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ. СЕГОДНЯ СДЕЛАТЬ ТАКУЮ «ПРИВИВКУ» МОЖЕТ ПРАКТИЧЕСКИ КАЖДЫЙ, ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ПРОТИВПОКАЗАНИЙ. В СМИ И ИНТЕРНЕТЕ МНОГО ИНФОРМАЦИИ О ВАКЦИНАЦИИ ОТ КОРОНАВИРУСА, ДАВАЙТЕ УЗНАЕМ ПОДРОБНОСТИ ОТ НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ УЧАСТНИКОВ ПРОШЕДШИХ ЭТУ ПРОЦЕДУРУ.

Вакцина Спутник V по праву читается одной из лучших в мире, она проверена и безопасна, эффективна и надежно защищает от тяжелых последствий. Именно этой вакциной предлагают привиться в Филиалах. Одним из первых провакцинировался исполняющий обязанности директора филиала.

«Вакцинация для меня это – прежде всего вопрос ответственности. Перед собой, своими близкими, коллективом и обществом в целом. Нам не известно, какотреагирует организм каждого из нас на вирус, хватит ли у него ресурсов справиться – печальная статистика огромна, от болезни не застрахован никто. В тяжелый



период пандемии мы теряли своих близких, уходили наши работники. А вот случаев тяжелой реакции на вакцину Спутник V не зафиксировано.

Есть те, кто не могут по состоянию здоровья позволить себе сделать «прививку», но защитить их могут остальные, провакцинировавшись. Я провакцинировался как только появилась возможность, и сейчас мои риски заболеть или заразить кого-то сведены к минимуму», – поделился своим опытом Илья Вячеславович Глухов.

Самые популярные вопросы о вакцинации от COVID-19 мы задали заведующей поликлиникой №2 ГБУЗ №18 Розе Рифовне Захаровой.

– *Роза Рифовна, расскажите какая сейчас ситуация с заболеваемостью новой коронавирусной инфекцией.*

– Последний год весь мир переживает пандемию новой коронавирусной инфекции COVID-19. За это время в России инфицировано более 4 000 000 человек и более 77 000 из них погибли. Несмотря на существенное снижение темпа распространения инфекции в последние недели, к сожалению, в России до сих пор ежедневно фиксируется более 15 000 новых случаев инфицирования и до 400 человек погибает. У более 3 500 000 перенесших эту инфекцию нередко имеются тяжелые поражения органов дыхания и других систем организма, приводящие к нарушению их функ-

.....  
окончание на стр. 2



Это позволит снизить риск заражения и уменьшить вероятность тяжелых осложнений.

**– Какие есть противопоказания к прививке Спутник V?**

– Гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины, содержащей аналогичные компоненты

– тяжелые аллергические реакции в анамнезе

– острые инфекционные и неинфекционные заболевания

– обострение хронических заболеваний. Вакцинацию проводят не ранее чем через 2-4 недели после выздоровления или ремиссии

– беременность и период грудного вскармливания

– возраст до 18 лет.

**– Почему прививка Спутник V безопасна? Есть ли доказательства ее влияния на репродуктивные или иные функции организма?**

– Вакцинация формирует иммунитет к заболеванию. Эффективность и безопасность вакцины клинически доказана. Отрицательного влияния на репродуктивную функцию организма в клинических испытаниях отмечено не было.

**– Какая статистика о прививавшихся по РБ и в Уфе и имеющих случаи тяжелых последствий после прививки?**

– Информацией не располагаем.

**– Роза Рифовна, расскажите пожалуйста об альтернативе прививке Спутник V.**

– В настоящее время в нашей стране разработаны несколько вакцин:

1. Гам-КОВИД-Вак (Спутник V) – вакцина, разработанная в Национальном исследовательском центре эпидемиологии им. Н.Ф. Гамалеи. Представляет из себя раствор для внутримышечного введения. Вводится двукратно, с интервалом в 3 недели. Иммунитет формируется через 21 день после второй вакцинации.

2. «ЭпиВакКорона» – вакцина, разработанная Государственным научным центром вирусологии и биотехнологии «Вектор». Вводится двукратно, с интервалом в 2-3 недели. Иммунитет формируется через 35-40 дней после первой вакцинации.

3. «КовиВак» – вакцина, разработанная Федеральным научным центром исследований и разработки иммунобиологических препаратов имени М.П. Чумакова. В отличие от преемственников – «ГамКОВИД-Вак» и «ЭпиВакКорона» – вакцина центра Чумакова содержит полноценный вирус, а не его фрагменты. При этом сам вирус деактивирован, то есть безопасен для человека. Вакцина вводится два раза с интервалом в 14 дней. В гражданский оборот вакцина пока не поступала.

Но в настоящее время повсеместно вакцинация проводится вакциной «Спутник V» (Гам-КОВИД-Вак). Информацией по поступлению альтернативных прививок не располагаем.

**– Какой период действует прививка и какой период времени держатся в устойчивом состоянии антитела после прививки?**

– Антитела к COVID-19 вырабатываются после перенесенного заболевания (сохраняются, в среднем, до 6 месяцев) и после проведения вакцинации, ожидается при этом, что антитела сохраняются в организме, в среднем, в течение года, точной информации нет.

**– Вакцинация в будущем будет носить ежегодный характер?**

– По мере изучения напряженности иммунитета будут вноситься изменения в национальный календарь прививок, где указываются сроки ревакцинации.

Пандемия изменила привычную жизнь всех людей, внесла свои значительные коррективы в мировую экономику, мы все стали осторожнее, где-то мнительнее и возможно даже тревожнее. Для того, чтобы остановить коронавирус нужен вклад каждого из нас!

Автор текста и фото:  
Эльвира Пермякова

ции, снижению трудоспособности и качества жизни.

**– Почему важно прививаться от новой коронавирусной инфекции?**

– Важно отметить, что у пациентов с сопутствующими заболеваниями, независимо от возраста, а также у пожилых больных с большой вероятностью развивается тяжелое течение заболевания, а значит, на первый план выходит необходимость принятия профилактических мер. Так, вакцинация от COVID-19 включена в национальный календарь профилактических прививок. После проведения вакцинации в организме вырабатываются антитела, выполняющие защитную функцию.

**– Кому показана прививка?**

– Вакцинацию следует пройти всем людям старше 18 лет, не имеющим противопоказаний.

## ПРИГЛАШАЕМ НА ВАКЦИНАЦИЮ ОТ КОРОНАВИРУСА ПРЕПАРАТОМ «СПУТНИК V» НАУЧНОГО ЦЕНТРА ИМЕНИ ГАМАЛЕИ

### ВАКЦИНА «СПУТНИК V»

- ✓ проверена и абсолютно БЕЗОПАСНА
- ✓ вырабатывает АНТИТЕЛА
- ✓ ЗАЩИЩАЕТ от тяжелых последствий

- ✓ БЕСПЛАТНА по полису ОМС
- ✓ ДОСТУПНА любому жителю Республики Башкортостан СТАРШЕ 18 ЛЕТ

### КАК ПРОХОДИТ ВАКЦИНАЦИЯ



ОСМОТР  
врача



введение  
ПЕРВОГО  
КОМПОНЕНТА  
вакцины



ЧЕРЕЗ 3 НЕДЕЛИ  
введение  
ВТОРОГО  
КОМПОНЕНТА



в течение трех дней после  
прививки  
СНИЗЬТЕ ФИЗИЧЕСКИЕ  
НАГРУЗКИ И ИСКЛЮЧИТЕ  
АЛКОГОЛЬ!



### НА ВАКЦИНАЦИЮ ВОЗЬМИТЕ С СОБОЙ



ПАСПОРТ  
ПОЛИС ОМС



острые симптомы ОРВИ,  
обострение  
хронических болезней



тяжелые  
аллергические  
реакции



беременность  
и период грудного  
вскармливания



возраст  
до 18 лет

**СДЕЛАЙТЕ ПРИВИВКУ! ЗАЩИТИТЕ СЕБЯ ОТ КОРОНАВИРУСА!**



# НАГРАДИЛИ ЗАВОДЧАН

**БЛАГОДАРСТВЕННЫМИ ПИСЬМАМИ КОМПАНИИ ОТМЕЧЕНЫ РАБОТНИКИ ТРЕХ ФИЛИАЛОВ.**

По поручению Генерального директора ПАО АНК «Башнефть» Татриева Хасана Курейшевича шесть работников НПЗ отмечены за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие Компании.

И.о. директора филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» – главный инженер Илья Вячеславович Глухов поблагодарил заводчан за высокий профессионализм и честное отношение к своему делу.

Каждый из них имеет огромный опыт работы на производстве, являясь настоящим наставником для молодого поколения нефтепереработчиков.



Например, Игорь Алексеевич Антропов, оператор технологических установок 6 разряда Цеха №36 Установки гидроочистки бензина и каталитического риформирования (секция 200-300) Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», начал трудовую деятельность на УНПЗ 36 лет назад. Принимал активное участие в пусковых испытаниях и в процессе эксплуатации сложного технологического оборудования. За продолжительный период работы Игорь Алексеевич показал себя как грамотный, исполнительный, ответственный, добросовестный оператор, разбирающийся в сложном технологическом процессе.

Трудовой стаж Фирузы Хамитовны Гафаровой в «Башнефти» – 38 лет. Она работает оператором товарным 5 разряда Цеха №7 Парка сжиженных газов

Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл». Непосредственно участвовала в техническом перевооружении парка сжиженных газов для обеспечения сырья установки сернокислотного алкилирования, что позволило увеличить производство высокооктанового компонента бензина.

Сергей Михайлович Погорелов, оператор технологических установок (старший) 6 разряда Цеха №27/ Установки парафиновая 40/2 Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл» на заводе работает 34 года. Он – опытный наставник, обучает и передает свой опыт более молодым коллегам, пользуется заслуженным уважением у коллег.

Гузель Тимиргалеевна Галимуллина, оператор товарный 4 разряда Цеха №1/ Резервуарного парка Филиала ПАО АНК «Баш-

нефть» «Башнефть-УНПЗ», принимала активное участие в реконструкции трубопроводной обвязки парка резервуаров №№ 213-218. За годы работы Гузель Тимиргалеевна накопила огромный опыт в области нефтепереработки, которым делится с молодыми специалистами. На заводе Гузель Галимуллина работает 36 лет.

Сергей Анатольевич Сандаков – оператор технологических установок 5 разряда Цеха №7 Установки гидроочистки дизельного топлива 24/5 Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим». Трудится на заводе с 2003 года. Принимал активное участие в реконструкции установки Л-24-5, после которой Компания получила значительное увеличение объемов выпускаемой продукции – гидроочищенного вакуумного газойля.

Оператор технологических установок (старший) 6 разряда Цеха №5 Установки производства водорода Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» Иван Васильевич Сакович на предприятии работает 27 лет. В период своей работы им было подано несколько рационализаторских предложений, направленных на снижение потерь нефтепродуктов, улучшение условий труда работников. Иван Васильевич постоянно повышает свой профессиональный уровень: изучает законодательные и нормативные документы.

В соответствии с правилами Компании «Башнефть» по профилактике коронавирусной инфекции, церемония награждения прошла с соблюдением всех требований безопасности.

*Автор текста: Лилия Хусаинова  
Автор фото: Дмитрий Сагитов*





# ДВЕ ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ

ЕЖЕГОДНО 1 МАРТА ОТМЕЧАЕТСЯ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ. ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ ОТМЕЧАЕТСЯ БОЛЕЕ 30 ЛЕТ И ЗА ЭТО ВРЕМЯ У НЕГО ПОЯВИЛИСЬ СВОИ ТРАДИЦИИ, ДАВАЙТЕ ПОГОВОРИМ О НИХ.



В этот день специалисты гражданской обороны традиционно привлекают внимание мировой общественности и каждого из нас к необходимости неукоснительного соблюдения правил безопасности и распространения знания о средствах и методах защиты. Сохранение жизни и здоровья, обеспечение безопасности труда и окружающей среды являются важнейшими приоритетами работы ПАО АНК «Башнефть» и этим вопросам уделяется большое внимание. И этот праздник – отличный повод повторить некоторые правила еще раз – при выполнении работ необходимо соблюдать следующие обязательные условия:

- проходить необходимые обучение и инструктажи по соблюдению требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, оказанию первой помощи; подтверждать соответствующую квалификацию и пригодность к выполнению работ по состоянию здоровья;
- до начала работ выявлять наличие опасных и вредных факторов, обеспечивать необходимые меры предупреждения возможных нежелательных событий;
- до начала работ необходимо определить действия на случай аварийной ситуации, пожара;
- не допускать присутствия посторонних лиц на месте проведения работ;
- вмешиваться в ситуации, когда работа выполняется небезопасно и обязательно информировать непосредственного руководителя о любой ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью.

Еще одной доброй традицией праздника является подведение итогов работы. За прошлый год в филиалах ПАО АНК «Башнефть» проведена большая работа по ГОЧС, выполнены все намеченные планы, несмотря на сложности, вызванные новой коронавирусной инфекцией COVID-19. Три защитных сооружения, нуждающихся в обновлении, были отремонтированы, в том числе установлена современная система вентиляции. Теперь они соответствуют

самым высоким требованиям. К примеру, по итогам смотря-конкурса на лучшее содержание и использование защитных сооружений гражданской обороны города Уфы защитное сооружение №25 филиала «Башнефть-Уфанефтехим» заняло первое место в категории убежищ, рассчитанных свыше 600 человек, а защитное сооружение № 18 филиала «Башнефть-УНПЗ» заняло второе место в категории убежищ, рассчитанных на 150-600 человек.



Обязательное курсовое обучение по ГОЧС на рабочих местах из-за эпидемиологической обстановки из привычного очного формата перешло на дистанционный, Управлением по ГОЧС также ежемесячно создавался презентационный материал или подбирался учебный фильм и направлялся в структурные подразделения для изучения работниками в форме самоподготовки. В ноябре работники сдали ежегодные зачеты по пройденным темам.

Срез остаточных знаний подтвердил эффективность курсов – филиалы «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил» и «Башнефть-УНПЗ» заняли первое место в городском смотре-конкурсе «Лучшая учебно-материальная база по ГОЧС – 2020» среди предприятий и организаций, отнесенных в установленном порядке к категории по гражданской обороне, а уже на республиканском этапе смотра-конкурса нефтеперераба-

тывающий комплекс Компании стал вторым.

В рамках месячника гражданской обороны в октябре прошла Всероссийская штабная тренировка, в ходе которой проверена готовность групп по обслуживанию защитных сооружений к приему укрываемых и осуществлена мобилизация органов управления Руководителя гражданской обороны филиалов, таких как штаб гражданской обороны, эвакуационная подкомиссия и подкомиссия по

готовлено и изданы три статьи в корпоративном печатном издании «Вестник НПЗ».

Напряженным оказался и конец года, поскольку предстояло подготовиться к новогодним каникулам. В эти дни в полной боевой готовности находились более 250 человек и 45 единиц техники. Все производственные объекты и прилегающую к ним территорию проверили на предмет пожарной и антитеррористической безопасности. Работники, дежурившие в эти дни, в том числе подрядчики, прошли дополнительные инструктажи по вопросам безопасности. Заранее было отработано взаимодействие с дежурной сменой Ситуационного центра управления в кризисных ситуациях ПАО «НК «Роснефть», оперативным дежурным Центра оперативного реагирования Службы безопасности ПАО «НК «Роснефть» и сменным инженером Департамента оперативного управления ПАО АНК «Башнефть», а также с Информационно-диспетчерским центром Управления гражданской защиты Уфы.

Все важные системы – такие, как локальное и объектовое оповещение на производственных площадках – выдержали проверку на работоспособность, а в оперативном штабе Филиалов прошла тренировка по управлению предприятием в ходе ликвидации чрезвычайной ситуации. Все перечисленное позволило заводам миновать сложный период без чрезвычайных ситуаций. И встретить 2021 год с новыми задачами, направленными на совершенствование системы гражданской обороны, которая должна стать основой безопасного труда на производственных объектах Филиала.

От всей души поздравляем всех работников газоспасательных отрядов, личный состав Филиала «Башкирия» ООО «РН-Пожарная безопасность» и нештатных аварийно-спасательных формирований, а также представителей блока ГОЧС Компании и желаем успешной, безаварийной работы.

Автор текста: Александр Пстыга  
Фото из архива предприятия



# АКЦЕНТ НА БЕЗОПАСНОСТЬ

**НОВОВВЕДЕНИЕ 2021 ГОДА – ЕЖЕГОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ДЕЙСТВИЯМ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ.**

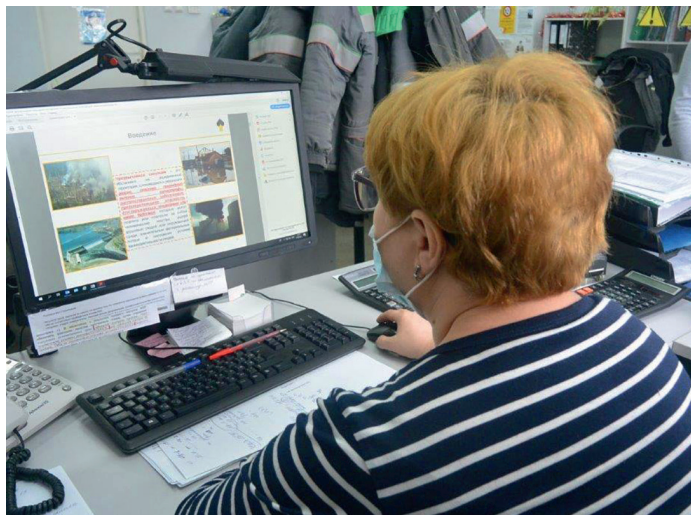
Система обеспечения безопасности жизнедеятельности организации постоянно развивается и совершенствуется, ведь человеческая жизнь и здоровье – это высшая ценность Компании. Так в 2021 году введен ежегодный инструктаж действиям в чрезвычайных ситуациях.

Ежегодный инструктаж прошел в феврале, в рамках онлайн занятия работники ознакомились с его наглядными материалами. Новый инструктаж прекрасно дополняет уже существующие курсы занятия.

«Такой инструктаж для работников заводов по действиям в чрезвычайных ситуациях носит ознакомительный характер с минимально обязательным

набором знаний по безопасности в чрезвычайных ситуациях и является по сути введением перед началом курсового обучения. Таким образом, работники смогут заранее сформировать вопросы и подробно разобрать их уже в процессе курсового обучения», – рассказал Александр Суворов, начальник Управления по ГОЧС Филиала.

Ежегодный инструктаж знакомит работников с правами и обязанностями граждан РФ в области ГОЧС, рассказывает о методах информирования сотрудников о возникающих ЧС и способах защиты от них. Много внимания уделяется предупреждению происшествий на рабочем месте и порядку действий работника при использовании средств индивидуальной и коллективной защиты. С целью недопущения несчастных случаев, травмирования и происшествий на производстве акцентировано внимание на «ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА». Инструктируемые также повторили ключевые пункты Федерального закона № 68-ФЗ от 21 декабря 1994 года «О защите населения и территорий от ЧС природного и техногенного характера».

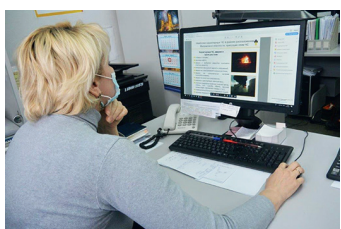


Обсуждение и вопросы у сотрудников традиционно вызвал раздел о сигналах гражданской обороны и эвакуации. Напоминаем, услышав звуки сирен, производственных гудков, и других сигнальных средств, означающих подачу единого предупредительного сигнала «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!», работники должны немедленно включить радио – или телеприемники (при их наличии) для прослушивания экстренного сообщения.

«На мой взгляд, вопросы безопасности одни из самых важных. И их повторение никогда не будет лишним. Ежегодный инструктаж, в такой сжатой форме помогает освежить знания и в то же время не отвлекает от основной работы», – поделился своим мнением работник Уфанефтехима.

*Автор текста:  
Александр Пстыга*

*Фото из архива предприятия*



## ОПЕРАТИВНО ОТРАБОТАТЬ!

**ПРОВЕДЕНЫ УЧЕНИЯ ПО ЛОКАЛИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ ЧС, ВЫЗВАННЫХ СОЗДАВШЕЙСЯ ПАВОДКООПАСНОЙ ОБСТАНОВКОЙ.**



Тактико-специальное учение проведено в 2 этапа. Действия органов управления, сил и средств объектового звена ПАО АНК «Башнефть» отработаны

четко и согласно порядка их применения.

По предложенному сюжету, одно из событий гласит: «В результате размытия насыпи

железнодорожного полотна талыми и грунтовыми водами, в Филиале «Башнефть-Новоил» произошел сход погруженной нефтепродуктом головной вагон-цистерны с ее опрокидыванием и повреждением оприцежного устройства, в результате чего в корпусе образовалась трещина, через которую происходит вылив на грунт нефтепродукта (дизельное топливо) объеме более 5 тонн. В ходе происшествия пострадали работники».

Также были отработаны действия сил на производственных площадках Филиалов «Башнефть-Уфанефтехим» и «Башнефть-УНПЗ».

Всем оперативным событиям присвоена классификация «Чрезвычайная ситуация», уровень реагирования объектовый, в



районах ЧС были организованы поиск пострадавших. Позднее, 23 марта, пройдет «разбор полета», где будет вынесен окончательный результат прошедших учений.

*Автор текста: Александр Пстыга  
Фото из архива предприятия*



# БУДЬТЕ УПОРНЫ!



О том, что вдохновляет на новые свершения в нашем интервью рассказывает ведущий специалист Отдела оптимизации мощностей Управления по повышению операционной эффективности Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Айсылу Калимгулова.

Не так давно она вернулась с победой с XVI всероссийского конкурса молодежных авторских проектов в сфере образования, направленных на социально-экономическое развитие российских территорий, «Моя страна – моя Россия».

**– Чему посвящён ваш проект и чем он может быть полезен стране и людям? В чем его главная ценность?**

– Сегодня скорость технологических изменений в мире многократно возрастает, и мы должны создать собственные технологии и стандарты по тем направлениям, которые определяют будущее.

«Есть цель – есть дистанция, остальное детали», – считает Айсылу Калимгулова.

Речь прежде всего об ответственном интеллекте, генетике, новых материалах, источниках энергии, цифровых технологиях.

Проект посвящен повышению качества продукции нефтепереработки с одновременным энергосбережением с использованием цифровых технологий для совершенствования работы оборудования ТЭК. Производство топлива с требованиями качества по классу Евро-5 позволяет в 10 раз снизить выбросы оксидов серы при работе парка автомобилей и за счет этого снизить техногенную нагрузку на окружающую среду и здоровье населения.

**– Как вы решили заняться проектом именно в этой сфере и как пришли в науку?**

– Окончив Гимназию №9 в маленьком городе Мелеузе, я поступила в «Уфимский Государственный Нефтяной Технический Университет» на кафедре «Нефтехимии и химической технологии», где познакомилась с удивительным миром – технологии нефтепереработки и нефтехимии.

Окончила бакалавриат и магистратуру, трудоустроилась на нефтеперерабатывающий завод. Задумалась об аспирантуре, но понимала: это большая ответственность, так как нужно будет совмещать с работой. Я всегда нацелена на результат и



меня не устраивал вариант «не довести дело до конца». Вскоре, исходя из мониторинга, и общения с производственным персоналом на работе я начала сталкиваться с теми или иными проблемами в оборудовании, технологии нефтепереработки. И тут возникло желание решать проблемы такого рода, ко мне пришло осознание что, будучи аспирантом и, имея поддержку высококвалифицированного профессора, будет возможность проводить исследования, я смогу найти причину и улучшить, оптимизировать процесс. Сейчас я аспирант 3 курса УГНТУ и сотрудник нефтеперерабатывающего завода. Параллельно я за-

нимаюсь научными исследованиями и при этом очень люблю свою работу.

**– Что Вы можете пожелать будущим участникам Конкурса и всем ребятам, которые стоят в начале пути в мир большой науки?**

– Без упорства и желания я бы не увидела реализации своих трудов. Моя мотивация – мой результат. Поэтому хотелось бы пожелать ребятам: верьте в себя и в свой проект, стремитесь его совершенствовать! Будьте упорны! Есть цель – есть дистанция, остальное детали...

Автор текста и фото:  
Айсылу Калимгулова

## «НЕФТЯНКА» ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

В КОНКУРСЕ «Я РИСУЮ РОСНЕФТЬ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ 25 РАБОТ.



Все представленные работы – творения юных художников, чьи мамы и папы, бабушки и дедушки, тети и дяди работают в «Роснефти». Они и стали героями нарисованных сюжетов.

На суд жюри из Обществ Групп Компании «Башнефть» было предложено 94 рисунка. НПЗ стали самыми активными участниками конкурса.

Представительница Компании «Башнефть» Амелия Карпенко, дочь Гульнары и Василия Карпенко, работников из «Уфанефтехим», стала победительницей в номинации «Школьники РН-классов». Выразительный рисунок девочки выполнен ка-



рандашами и прекрасно передает характер производственной тематики.

Авторы работ будут награждены дипломами и памятными призами.

Автор текста: Лилия Хусаинова



# ЧЕРЕДА ПОЗДРАВЛЕНИЙ

**ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ**

В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА И МЕЖДУНАРОДНОГО ЖЕНСКОГО ДНЯ БЛОК ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА ПО ПЕРСОНАЛУ И СОЦИАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ И ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПОЗДРАВЛЯЛИ КОЛЛЕГ.

Специально к празднику были подготовлены более 6 600 индивидуальных наборов инструментов для мужчин и 1 800 косметических наборов для прекрасных дам.

Помимо комплиментов, внимания и цветов, которые адресовались коллегам в предпраздничные дни, на проходных была организована фотозона и встреча с гостями в театрализованных костюмах.



С теплыми словами к работникам обратились исполняющий обязанности директора филиала Илья Вячеславович Глухов: «Пусть работа будет в радость, а дома ждут вас любовь и благополучие!» и Председатель ППО Айрат Абдрашитович Нураев: «Крепкого здоровья, тепла и счастья вам и вашим близким!»

Автор текста: Лилия Хусаинова  
Автор фото: Дмитрий Сагитов





# КОМАНДА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

**ЛИДЕРСТВО**

КОМАНДА «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ В IX УФИМСКИХ ЗИМНИХ КОРПОРАТИВНЫХ ИГРАХ НА КУБОК АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА. СОПЕРНИКАМИ РАБОТНИКОВ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» СТАЛИ СИЛЬНЕЙШИЕ СПОРТСМЕНЫ 14 ПРЕДПРИЯТИЙ СТОЛИЦЫ, С ЧИСЛЕННОСТЬЮ СОТРУДНИКОВ ВЫШЕ 500 ЧЕЛОВЕК.

Впервые зимние Корпоративные игры состоялись в 2013 году. Игры проходят ежегодно под девизом «Из офиса – на старт!». В этом году соревнования проходили в два дня – 20 и 28 февраля, на базе спортивных объектов города. Команды боролись за призовые места в таких дисциплинах как хоккей в валенках, волейбол на снегу, веселые старты, лыжные гонки, конькобежный спорт и горнолыжный спорт.

Сборная команда «Башнефть-Переработка» показала отличные результаты, став призером практически во всех дисциплинах. Второй год подряд наши спортсмены не отдают лидерство в горных лыжах и веселых стартах.



Серебро соревнований завоевали в конькобежном спорте и в хоккее в валенках, бронза у наших лыжников. Немного до пьедестала почета не хватило волейболистам, они стали четвертыми.

По общей сумме баллов команда «Башнефть-Переработка» стала обладателем Кубка соревнований в общекомандном зачете. Таким образом, команда подтвердила свой статус чемпиона, второй год подряд не уступая место лидера.

Поздравляем нашу команду с победой!

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Лилия Хусаинова



# ПОБЕДНАЯ ЛЫЖНЯ

**РАБОТНИКИ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ», «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ», «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» СПОРТИВНО ЗАВЕРШИЛИ ЗИМНИЙ СЕЗОН. 27 ФЕВРАЛЯ 2021 ГОДА В ЛРТ «ЭНЕРГЕТИК» ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» СОБРАЛА СОТРУДНИКОВ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ НА ЗИМНИЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК «ЛЫЖНЫЕ СТАРТЫ».**

Удачного старта и новых личных рекордов участникам пожелали и.о. директора Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Илья Вячеславович Глухов и председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев, принявшие участие в торжественной церемонии открытия соревнований.

Традиционно, именно эти соревнования собирают не только самих спортсменов, но и членов их семей. Самые юные участники праздника открывали спортивную часть соревнований. На старт вышли мальчики и девочки в двух возрастных категориях – до 8 лет и до 12 лет. Помимо победителей, которым были вручены ценные подарки, все юные спортсмены получили из рук аниматоров памятные медали за участие.

Как дети, так и их родители смогли принять участие в специальной викторине корпоративной программы «Энергия Жизни», посвященной физическому и психологическому здоровью работников и их семей. За правильные ответы на вопросы о спорте и здоровом образе жизни участники смогли получить подарки от Компании.

Следующими после детских стартов на лыжню вышли претенденты на чемпионство в личном зачете среди работников Филиалов.

В соревнованиях среди женщин победу одержали лидеры сборной команды «Баш-

нефть-Переработка». В группе участников до 35 лет, преодолев 2,5 км за 8 минут 06 секунд, золотую медаль завоевала Наталья Федорова (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам Новойл), серебро у Дины Кашаповой (команда Блоков главного метролога и главного энергетика УНПЗ), третьей к финишу пришла Лилия Батыршина (Блок ЗДФ по ПБОТОС).

Женщины старше 35 лет проходили дистанцию в 1 км. За 3 минуты и 31 секунду к победе пришла Лариса Мухамедьярова (Блок ЗГИ по производству масел Новойл), второй стала Эльза Зиязетдинова (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам Уфанефтехим), бронза у Фаягуль Мутиковой (команда Блоков развития, технологии и снабжения).

Высокая конкуренция была в соревнованиях среди мужчин. Среди участников до 40 лет победу одержал Петр Яковлев (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ) Его результат 13 минут 52 секунды. Вторым финишную черту преодолел Станислав Ефимов (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Уфанефтехим), третий результат показал Азамат Маликов (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл).

В группе мужчин старше 40 лет с результатом 8 минут и 08 секунд на дистанции в 2,5 км лучшим стал Михаил Шестаков (Блок ЗДФ по ПБОТОС). Серебро соревнований у Альфреда



Тухбатуллина (команда Блоков главного метролога и главного энергетика УНПЗ), третье место у Владимира Федорова (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл).

Напряженная борьба была в лыжной эстафете «Мое производство». Судьба первого места решили несколько секунд. С результатом 10 минут 23 секунды победу одержали спортсмены Блока ЗДФ по ПБОТОС. На 26 секунд больше понадобилось команде Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл, чтобы преодолеть лыжную трассу. Третье место у Блока ЗГИ по производству масел Новойл с результатом 12 минут 09 секунд.

В общекомандный зачет были включены три лучших результата участников по всем дисциплинам.

Кубки зимнего спортивного праздника «Лыжные старты» в свою копилку принесли:

**1 место** – Блок ЗДФ по ПБОТОС

**2 место** – Блок ЗГИ по производству масел Новойл

**3 место** – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл

«Несмотря на не очень комфортную погоду, соревнования прошли на очень хорошем уровне. Рад активному лыжному сезону и соревнованиям! Приятно удивлен тому, что во многих производствах работают



по-настоящему сильные лыжники, которые и раньше активно занимались этим видом спорта и участвовали в различного рода соревнованиях. Так, например, в забеге у мужчин до 40 лет бежал Станислав Ефимов, участник Чемпионата мира по биатлону среди юниоров, член сборной России. Приятно, когда в рядах работников Компании есть такие люди. Ценно и то, что руководство поддерживает тех, кто не только проявляют себя на производстве, но и спортивных площадках. Но, к сожалению, для нашей команды Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ бороться с лидерами становится все сложнее. Поэтому в общекомандном зачете мы оказались за чертой призеров. В целом же, каждый, кто вышел на старт и бежал в такую сложную погоду, боролся за свое производство, уже большой молодец!» – отметил победитель соревнований в личном зачете Петр Яковлев.

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Борис Дмитриев





# ПОБЕДЫ НА ГОРНОЛЫЖНОМ СКЛОНЕ

13 ФЕВРАЛЯ 2021 ГОДА В РАМКАХ СПАРТАКИАДЫ ЕНПЗ ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ГОРНЫМ ЛЫЖАМ И СНОУБОРДУ. ЭТИ ДИСЦИПЛИНЫ ВОШЛИ В КАЛЕНДАРЬ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ДВА ГОДА НАЗАД И СРАЗУ ЖЕ НАШЛИ СВОИХ ПОКЛОННИКОВ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ».



1 место – Александр Маневич (Команда Блоков развития, технологии и снабжения) – 39,82 с.

2 место – Анатолий Жевлаков (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам Новойл) – 43,69 с.

3 место – Алексей Сорокин (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам Уфанефтехим) – 45,44 с.

#### Среди женщин:

1 место – Адель Мунирова (ИЦ-УКК Новойл) – 54,4 с.

2 место – Наталья Федорова (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам Новойл) – 56,3 с.

2 место – Роман Севастьянов (Блок ЗДФ по ПБОТОС) – 69,92 с.

3 место – Евгений Воронцов (Блок главного энергетика Уфанефтехим) – 84,88 с.

#### Среди женщин:

1 место – Лилия Батыршина (Блок ЗДФ по ПБОТОС) – 60,27 с.

2 место – Гузель Шайхутдинова (Блок ЗДФ по ПБОТОС) – 68,19 с.

3 место – Роксана Густомесова (ИЦ-УКК Новойл) – 73,54 с.

Общеконандное место и зачетные баллы в турнирную та-



С пожеланиями удачного старта участников приветствовали руководители и гости соревнований: и.о. директора Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Илья Вячеславович Глухов, Председатель Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» Евгений Владимирович Черепанов, Председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев, а также заслуженный мастер спорта, двукратный абсолютный чемпион по парашютно-горнолыжному двоеборью Алексей Буренин.

Открывал соревнования Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов, первым из участников прошедшей трассу GS-Боннэ.

Соревнования прошли в 2 этапа: сначала на старт вышли спортсмены-горнолыжники, затем очередь бороться за медали перешла к сноубордистам. Победители и призеры в личном первенстве определялись по сумме времени двух попыток.

В **ГОРНЫХ ЛЫЖАХ** лучшими стали:

#### Среди мужчин до 40 лет:

1 место – Евгений Беленовский (Команда Блоков развития, технологии и снабжения) – 41,47 с.

2 место – Никита Шумаков (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков Новойл) – 42 с.

3 место – Владислав Родионов (Блок ЗГИ по производству нефтехимии Уфанефтехим) – 42,6 с.

#### Среди мужчин старше 40 лет:



3 место – Светлана Нуриева (ИЦ-УКК Новойл) – 57,43 с.

Среди **СНОУБОРДИСТОВ** места распределились следующим образом.

#### Среди мужчин до 40 лет:

1 место – Радис Гарифуллин (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ) – 48,39 с.

2 место – Глеб Ситников (Блок ЗГИ по товарному производству Уфанефтехим) – 49,58 с.

3 место – Тимур Войнов (Блок ЗДФ по капитальному строительству) – 49,67 с.

#### Среди мужчин старше 40 лет:

1 место – Олег Бобков (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ) – 56,84 с.

блицу Спартакиады ЕНПЗ определялись по сумме двух лучших результатов представителей структурного подразделения в горных лыжах и одного лучшего результата в сноуборде.

#### Победителями стали:

1 место – Команда Блоков развития, технологии и снабжения

2 место – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам Новойл

3 место – Блок ЗГИ по производству нефтехимии Уфанефтехим

По словам Председателя МПО ПАО НК «Роснефть» Евгения Черепанова соревнования по горнолыжному спорту и сноуборду стали отличным началом

нового спортивного года: «Любые соревнования – это всегда здорово! Тем более в нынешних условиях, когда пандемия мешала нам проводить спортивные мероприятия. Свежий воздух, отличный настрой, хорошее место и организация самих соревнований позволили создать праздник спорта. Все спортсмены показывают отличные результаты. Развитие в спорте дает развитие человеку как в целом по жизни, так и в работе. Поэтому я желаю всем и дальше развиваться в любимых видах спорта и достигать высоких побед!»

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Борис Дмитриев



# ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ ЗДОРОВЬЕ НА ВСЕХ УРОВНЯХ

ЛУЧШИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПО АРТ-ТЕРАПИИ, ПРАВИЛЬНОМУ ПИТАНИЮ, ПРАКТИЧЕСКОЙ ПСИХОЛОГИИ – ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ.

В филиалах «Башнефти» успешно развивают корпоративную программу «Энергия Жизни», посвященную физическому и психологическому здоровью работников и их семей.

Нефтеперерабатывающие комплексы «Башнефти» непрерывно совершенствуют корпоративную культуру в области охраны здоровья работников и поддерживают корпоративные спортивные традиции, тем самым повышаем интерес работников к физической культуре и спорту.

Здоровый образ жизни формируется не сам по себе: для соблюдения правил рациональ-

ного питания, отказа от вредных привычек, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний требуется, прежде всего, сильная воля самих работников. Секрет крепкого здоровья кроется в активном и развитом иммунитете каждого работника.

В рамках программы «Энергия Жизни» был разработан курс, посвященный физическому и психологическому здоровью работников и их семей.

За несколько месяцев работники смогли познакомиться с арт-терапией, правильным питанием, практической психологией, медитацией и получить консультацию врача-терапевта

по сохранению здоровью и применить практики дыхательной гимнастики.

В рамках прямых эфиров эксперты отвечали на вопросы участников проекта. Занятия проходили на платформе ZOOM. Продолжительность занятий составляла 1 час.

По словам организаторов, к проекту были привлечены лучшие специалисты в области нутрициологии, психологии, врач-терапевт, специалист по рационализации питания:

- врач-терапевт клиники Промедицина Дарья Калмыкова;
- Ксения Черво, специалист по рационализации питания,

тренер «многого фитнеса», закончила Академию Нутрициологии NSA (Казань);

– психолог с 25 летним стажем, регрессолог, специалист по эриксоновскому гипнозу Алиса Курамшина;

– артист балета, хореограф, сертифицированный тренер Пилатес, Антигравити, МФР, Реабилитации ОДА, Мастер наук Сюцай Айсылу Закирова;

– психолог-практик, нейрорпсихолог и арт-терапевт Юлия Кузнецова.

*Автор статьи:  
Лилия Хусаинова*

## СНЕГОВИК, Я ТЕБЯ ЗНАЮ!

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ТВОРЧЕСКОГО КОНКУРСА «СЛЕПИ СНЕГОВИКА», В КОТОРОМ ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ ПОРЯДКА ТЫСЯЧИ РАБОТНИКОВ ИЗ ВСЕЙ «РОСНЕФТИ».

В этом году февраль в большинстве российских регионов выдался невероятно снежный. Поэтому для работников ПАО «НК «Роснефть» было решено провести творческий онлайн-конкурс «Слепи снеговика!».



Выйти во двор вместе с членами семьи, чтобы на какое-то время отодвинуть дела, заботы и погрузиться с головой в творческий процесс решили и работники Компании «Башнефть». Больше всех снеговиков слепили работники филиалов – 72 работы.

Безусловно, все работы выполнены с большим творческим подходом и юмором, перед судом стояла очень сложная задача. Приятным удивлением и

гордостью за наших коллег стал тот факт, что два места на конкурсном пьедестале почета «Роснефти» заняли конкурсанты из «Башнефти».

Они стали лучшими из тысячи представленных работ:

**1 место:** Исмагилов Динар «Мама, папа, я и снеговик» (филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новоил»);

**2 место:** Низаметдинова Рита «Снеговик-передовик» (филиал

ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим»);

**3 место:** Козлов Максим «Радужная семейка» (РН-Няганьнефтегаз).

Как еще один дополнительный бонус конкурса – все эти снежные красавцы и красавицы уже украшают дворы до первых весенних оттепелей.

*Автор статьи Лилия Хусаинова  
Автор фото: Динар Исмагилов,  
Рита Низаметдинова*



# ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

## \* Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.

2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3 лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок/оператор товарный/слесарь по ремонту технологических установок/электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/стропальщик.

5. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

6. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда» от 2 года.

8. Образовательные программы среднего профессионального образования и программа профессионального обучения по рабочей профессии «Аккумуляторщик». Стаж работы по эксплуатации, обслуживанию оборудования промышленных предприятий не менее 1 года.

9. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации) «Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	Новойл	ГКП	П.1, П.2, П.4
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	УНХ, Новойл и УНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Механик	Новойл	Топливное производство, ГКП, Испытательный центр-управление контроля качества (ЦЗЛ)	П.1, П.3
Оператор товарный 4 разряда	УНХ, УНПЗ	Товарное производство, топливное производство	П.1, П.4
	Новойл	Масляное производство, товарное производство, топливное производство	
Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ, Новойл	ПАУ, Топливное производство, ГКП	П.1, П.4, П.5
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	УНХ, Новойл и УНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.1, П.4, П.6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	УНХ, Новойл и УНПЗ	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.7
Аккумуляторщик 5 разряда	УНХ	Блок заместителя главного энергетика по электротехническому оборудованию	П.8
Приборист 4 разряда	УНХ, Новойл и УНПЗ		П.1, П.9
Станочник широкого профиля 5 разряда	УНХ, Новойл и УНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.10
Токарь 5 разряда	УНХ, Новойл и УНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.11
Станочник широкого профиля 6 разряда	Новойл	Ремонтно-механическое производство	П.12, П.13
Инженер	Новойл	Отдел промышленной безопасности управления промышленной безопасности и охраны труда	П.14
Специалист по охране труда	Новойл	Отдел охраны труда	П.15

10. Стаж работы в должности станочника широкого профиля 4 разряда не менее 3 лет.

11. Начальное профессиональное образование по специальности токарь и профессиональная подготовка по профессии «Токарь», стаж работы от 6 месяцев.

12. Основное общее, среднее (полное) образование, среднее профессиональное образование, высшее профессиональное (техническое) и профессиональная подготовка по профессии станочник широкого профиля не ниже 5 разряда.

13. Стаж работы в должности станочника широкого профиля 5 разряда не менее 1 года.

14. Высшее профессиональное (техническое), соответствующее профилю предприятия. Стаж работы в области промышленной безопасности не менее 3 лет.

15. Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производствен-

ной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.

Резюме в формате Word направлять по адресу:

**RESUMENPZ@bashneft.ru**  
**AVDONINA OYU@bashneft.ru**  
**SAFIULLINAYA@bashneft.ru**

с обязательным указанием интересующей вакансии

