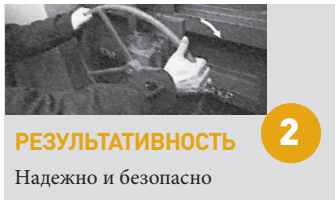




### ЛИДЕРСТВО

Автоматизация технологий

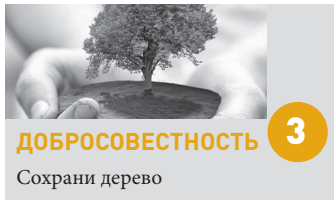
1



### РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Надежно и безопасно

2



### ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Сохрани дерево

3



### БЕЗОПАСНОСТЬ

Акцент на безопасность

3

# ВЕСТНИК НПЗ

№24 (52) ИЮЛЬ/2022



## ЛИДЕРСТВО



## АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИИ

В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ПОЛУЧЕНЫ ПЕРВЫЕ И УСТОЙЧИВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ МАСШТАБНОЙ ПРОГРАММЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМ УСОВЕРШЕНСТВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ.

Опыт ведущих компаний России показывает, что за счет снижения колебаний основных параметров процесса и повышения стабильности технологического режима в целом, появляется возможность увеличить прибыль предприятия и снизить операционные затраты. Для решения данных задач на нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятиях внедряются и эксплуатируются системы усовершенствованного управления технологическими процессами (далее – СУУТП или Система). Они реализуют принцип прогнозирующего управления множеством параметров.

При работе Системы, за счет стабилизации технологического процесса, сокращается потребление топливного газа в печах нагрева, соответственно, сокращаются выбросы дымовых газов, что положительно сказывается на экологии окружающей среды. Также повышается уровень безопасности при работе установки, так как Система регулирует и контролирует одновременно все доступные ей параметры, что невозможно при регулировании оператором. Например, если раньше операторы на установках вручную регулировали распределение потоков в многопоточных печах нагрева,

то сейчас это делает СУУТП, при этом параллельно поддерживая необходимый общий расход продукта, а также выравнивая температуры потоков на выходе из печи.

На установках Филиалов ПАО АНК «Башнефть» СУУТП успешно эксплуатируются с 2013 года. Везде, где Система внедрена, она показала свою надежность и эффективность. Начальник цеха №4 Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новыйл» Руслан Абдуллин отмечает: «С появлением СУУТП технологический режим стал гораздо стабильнее, система вносит небольшие изменения в процесс,

но за счет того, что делает это постоянно, каждую минуту, обеспечивается корректное и плавное ведение режима, а подстройка моделей по лабораторным данным практически исключает ошибки в управлении процессом».

В 2019 году в ПАО «НК «Роснефть» был утвержден самый масштабный в России План мероприятий по внедрению СУУТП на предприятиях нефтепереработки. В соответствии с ним ПАО АНК «Башнефть» является лидером по количеству внедрения и качеству внедряемых систем. В настоящее время введены в промышленную эксплуатацию уже 9 Систем («Уфанефтехим» – установки УЗК, Л-24-7, Висбрекинг, УНПЗ – установки КУ-1, Л-24-7, «Новыйл» – установки АВТМ-1, АВТМ-2, АВТМ-9, 21-10/700). В процессе внедрения, на разных стадиях готовности находятся еще 8 проектов («Уфанефтехим» – установки Л-24-5, Л-35-5, УНПЗ – установки ГОБКК, Л-35-5, «Новыйл» – установки Л-35-11/1000, Жекса, АГФУ-1, ЛЧ-24/7).

После анализа полученных по итогам опытной эксплуатации результатов, был подтвержден экономический эффект от внедрения. Суммарный эффект по всем установкам от внедренных СУУТП в соответствии с новым планом превысил ожидаемый и составил более 450 млн. рублей в год.

Внедрение СУУТП занимает около одного года. Срок зависит от сложности проекта и графика проведения капитальных ремонтов установок. Внедряет Системы компания подрядчик. Со стороны заводов компетентные структурные подразделения занимаются сопровождением

продолжение на стр. 2

проектов, как на этапе внедрения, так и при дальнейшей эксплуатации. На период внедрения установки не останавливаются, внедрение происходит «на ходу». Более того, если установка не работает, запуск Системы невозможен.

Начальник производственной площадки «Новыйл» Ильфат Ильчигулов отмечает: «После внедрения СУУТП улучшились экономические показатели работы установок, подтверждающиеся на моделях производственного планирования. Причем на всех производственных площадках ПАО АНК «Башнефть» со временем не снижается ни степень включенности, ни эффективность Систем, что большая редкость в отрасли».

Важным фактором успешного функционирования СУУТП в течении всего жизненного цикла является непрерывное, профессиональное сопровождение. Специалисты, должны находиться в едином информационном поле со всеми заинтересованными службами завода: отдел АСУТП, технологический отдел, производственно-диспетчерский отдел, отделы производ-

ственного и календарного планирования, отдел повышения операционной эффективности и другие. Проведенный в 2015 году работниками ПАО АНК «Башнефть» анализ отрасли показал, что создание отдела по сопровождению проектов внедрения и последующей эксплуатации СУУТП выгодно и необходимо, даже при условии наличия на предприятии всего лишь одной внедренной Системы. Когда же количество СУУТП возрастает, эффективность и рентабельность данного структурного подразделения увеличивается кратно количеству систем. ПАО АНК «Башнефть» – является пионером среди Обществ Групп ПАО «НК «Роснефть», создав в 2015 году структурное подразделение по сопровождению СУУТП. Опыт филиалов отмечен в качестве лучшей практики и рекомендован Компанией к оценке эффективности создания выделенных подразделений по внедрению и сопровождению в Обществах Групп, внедряющих и эксплуатирующих СУУТП. Основными преимуществами создания собственной команды по сопровождению СУУТП на

предприятии являются как постоянное поддержание эффективности Систем на проектном уровне, так и регулярная модернизация внедренных систем. Также силами специалистов по сопровождению СУУТП были выполнены работы на установках АВТ-4 («Уфанефтехим»), ЭЛОУ-АВТ-6 (УНПЗ), в процессе внедрения на установке ЭЛОУ-АВТ-5 («Новыйл»). В случае привлечения компаний-вендоров, это потребовало бы значительных финансовых вложений.

Эффективность от СУУТП: стабилизация технологического процесса, сокращение времени выхода на нормальный режим, уменьшение информационной нагрузки на оперативный персонал. Обучение операторов проводится в ходе реализации проекта, без отрыва от работы. Пуско-наладочные работы на установке, в ходе которых и происходит обучение операторов, длятся около 1-2 месяцев. Оператор может доверить системе как рутинные повторяющиеся действия, так и контроль за качеством выпускаемой продукции. При этом оператор может сконцентрироваться на реше-

нии технологических задач более высокого уровня.

Оператор установки АВТМ-2 Азамат Маликов рассказал: «Честно сказать, мы не сразу приняли Систему, но со временем поняли, насколько это удобно, когда часть функций старшего оператора можно доверить умной автоматике, не отвлекаясь на рутинные, повторяющиеся операции или постоянные корректировки технологического режима».

Всего до 2024 года по всем производственным площадкам ПАО АНК «Башнефть» планируется ввести в эксплуатацию 24 системы, что с учетом внедренных в период с 2013 по 2017 гг. доведет общее количество Систем до 29. Кроме того, впервые в России, в рамках той же программы, планируется связать большинство внедренных СУУТП в единые системы глобальной динамической оптимизации, которые дадут дополнительный синергетический эффект от совместной работы.

Автор текста: Эльвира Пермякова  
Фото из открытых источников

## НАДЕЖНО И БЕЗОПАСНО

### ЗАЩИТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» С НОВА В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ.

В Уфе прошел ежегодный смотр-конкурс на лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны (далее – ГО).

Цель конкурса – совершенствование защиты населения, обеспечение бесперебойного функционирования объектов экономики в условиях возможных чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также военного времени.

Организаторы обращают внимание на условия содержания и эксплуатации фонда защитных сооружений гражданской обороны, поддержание их в постоянной готовности к использованию по назначению и организационную работу с населением.

Существующие технические возможности защитных сооружений ПАО АНК «Башнефть» соответствуют всем предъявляемым требованиям по защите работников от воздействия опасных факторов как мирного, так и военного времени, в них созданы условия для защиты жизни и здоро-



вья укрывающихся работников. Подтверждением этому являются итоги смотра-конкурса.

#### Первые места в категориях:

– вместимостью более 600 человек заняло убежище Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим»;

– вместимостью до 600 человек заняло убежище Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ».

Отличные результаты продемонстрировали ООО «Башнефть-Розница» – второе место в группе «убежища вместимо-

стью до 150 человек», а в группе «убежища вместимостью до 600 человек» также второе место осталось за убежищем ПАО «Уфаоргсинтез».

Стоит отметить, что в ПАО АНК «Башнефть» уделяется большое внимание поддержанию защитных сооружений в отличном состоянии, при необходимости обновляется их техническое оснащение, проводится плановое техобслуживание систем автономного энергоснабжения и систем вентиляции.

## РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



Следующий этап конкурса – республиканский. Его итоги будут подведены осенью.

Добавим, в целях развития учебно-материальной базы в области ГОЧС в защитном сооружении гражданской обороны № 25 Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» в текущем году был подготовлен учебный класс по ГОЧС, который оснащен тематическими стендами, изготовленными в корпоративной стилистике, проектором и экраном для просмотра тематического материала и фильмов по ГО, изготовлены 4 манекена, экипированные в различное снаряжение и другие материально-технические средства для обучения работников.

Автор текста: Александр Пстыга  
Автор фото: Алена Контюрская



## «СОХРАНИ ДЕРЕВО»

ПОД ТАКИМ НАЗВАНИЕМ В УФЕ ПРОШЛА АКЦИЯ ПО СБОРУ МАКУЛАТУРЫ.

| 15 июля в башкирской столице прошла ежегодная экологическая акция по сбору макулатуры среди трудящейся молодежи Уфы «Сохрани дерево», в которой активное участие приняли работники Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим».

Для того чтобы стать участником акции, необходимо было собрать макулатуру: бумагу, картон, газеты, книги, отходы типографий и т.д.

В итоге заводчане сдали на переработку около тонны макулатуры. А это целое сохраненное дерево.

Первые 10 килограмм из дома в экологическую копилку завода внесла менеджер по сметной ра-

боте Алия Исмагилова: «Макулатуру никогда не выбрасываем. Собираем регулярно. Когда идет сбор макулатуры в школе, всегда участвуем вместе с ребенком. Сейчас в Уфе появились контейнеры по сбору макулатуры, и это очень дисциплинирует. Чтобы не выбрасывать бумагу зря, стараюсь утилизировать. Хотелось бы, чтобы такие контейнеры по утилизации и сортировке мусора стояли на всех контейнерных площадках города».



Почти 80 килограмм привезли работники лаборатории охраны окружающей среды «Уфанефтехима». Они кропотливо подготовили материалы для сдачи. Все носители, которые могли содержать охраняемые сведения, пропустили через измельчитель.

Рекорд по количеству сданного картона установили работники блока заместителя директора филиала по снабжению.

«Коллеги с большим энтузиазмом восприняли инициативу об участии в акции. В достаточно короткий срок был собран объем на целую машину – 560 килограмм картона! Вторичные ресурсы идут на переработку для изготовления необходимых в повседневной жизни товаров и материалов, сохраняя ресурсную базу страны, одним

из которых является сокращение вырубки лесов. Сдача вторсырья на переработку способствует сокращению полигонов с отходами, которые наносят огромный вред окружающей среде. Осознанное отношение к этому процессу и бережное отношение к окружающей среде, несомненно, внесет вклад в сохранение нашей планеты», – рассказал начальник участка управления по снабжению материально-техническими ресурсами Руслан Бикбулатов.

Многие работники приносили и сдавали по несколько килограмм бумаги. Каждый пусть даже небольшой вклад в сохранение природы важен. В планах у заводчан – сохранить как можно больше деревьев!

Автор текста и фото:  
Эльвира Пермякова



## АКЦЕНТ НА БЕЗОПАСНОСТЬ

БЕЗОПАСНОСТЬ

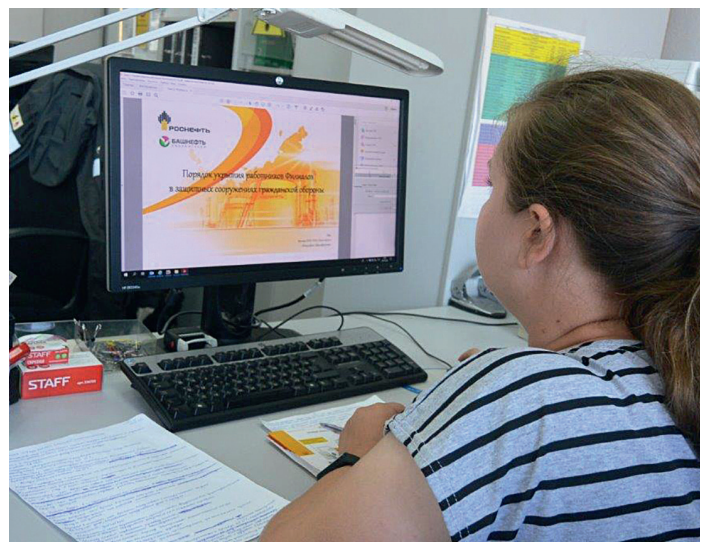
РАБОТНИКИ ФИЛИАЛОВ ПРОШЛИ ОЧЕРЕДНОЕ КУРСОВОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ГОЧС.

| Обучение в области ГОЧС на рабочих местах согласно законодательства Российской Федерации является обязательным и проводится ежегодно. С начала года работники уже в 5 раз проходят обучение, в этот раз темой обучения был порядок укрытия работников Филиалов в защитных сооружениях гражданской обороны. Работники ознакомились с общими понятиями, видами и назначениями защитных сооружений гражданской обороны, изучили порядок укрытия в них, а также меры безопасности и правила поведения при нахождении в защитных сооружениях.

В августе и сентябре им предстоит изучить особенности оказания первой помощи при отравлениях боевыми отравляющими веществами и психологической поддержки работников в ходе военного конфликта, а также способы преодоления паники. После завершения всех курсов заводчан ждёт сдача зачётов.

Знания в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций – это «знания для безопасной жизни», ведь человеческая жизнь и здоровье – это высшая ценность Компании. Берегите себя и своих близких.

Автор текста и фото:  
Александр Пстыга





# ПОЗАБОТЬТЕСЬ О СВОЕЙ БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ СЕГОДНЯ!

ПРОГРАММА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (ДАЛЕЕ – ИПО) ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» – ЭТО АНАЛОГ БАНКОВСКОГО ДЕПОЗИТА, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛЯЕТ УВЕЛИЧИТЬ РАЗМЕР СВОЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ В 4 РАЗА.

Многие работники считают, что участие в программе индивидуального пенсионного обеспечения подходит тем, кому скоро на пенсию, и в молодом возрасте рано копить на пенсию. На самом деле, программа индивидуального пенсионного обеспечения «Роснефти» несет массу возможностей, в том числе для тех, кому еще не скоро на пенсию. Сотрудники, участвующие в программе ИПО более пяти лет перед увольнением, получают корпоративную пенсию в размере 8% от заработной платы. Сотрудники, которые не участвуют в программе ИПО или участвуют менее пяти лет, тоже получают корпоративную пенсию, но пониженную в размере 2% от заработной платы.

Своим мнением о программе поделились бывшие работники-пенсионеры Филиалов.



**Гульнара Зуфаровна Нургалиева** завершила трудовую деятельность в должности оператора товарного 5 разряда промежуточной партии и реагентного хозяйства (насосная 55) товарного производства Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим». Сейчас она является пенсионером «Уфанефтехим»: «На пенсию я ушла в 2019 году с корпоративным стажем в 37 лет. Сразу же мне назначили пенсию от ПАО «НК «Роснефть» с максимальным коэффициентом за стаж. Хотела бы донести тем, кто сейчас работает: Корпоративная пенсия действительно существует! Участвуйте в пенсионной программе. Пока мы

работаем – мы не понимаем насколько это важно. Жалко, что во время работы я мало откладывала на ИПО. Делала бы я взносы больше лет, чем я делала, корпоративная пенсия была бы у меня выше. Отложенные деньги ко мне вернулись в течение года, а корпоративная пенсия выплачивается ежемесячно уже в течение 3-х лет, к тому же увеличивается каждый год. Это огромная поддержка для пенсионеров. Бывает, что государственная пенсия заканчивается, а тут пришла корпоративная и ты ее тратишь с удовольствием на необходимое. Моя пенсия от ПАО «НК «Роснефть» позволяет оплачивать квартплату двух квартир и это для меня большой плюс. Поддержка Компании очень важна, когда ты уже пенсионер. Это время наступит, от этого не убежать. Позаботьтесь о себе заранее, пока вы молоды. ПАО АНК «Башнефть» помогла мне воспитать детей и состояться в этой жизни. Особая благодарность Илье Вячеславовичу Глухову, был моим начальником в 55 насосной, а сейчас благодаря своему профессионализму, знаниям и навыкам является директором филиала».

**Марина Ивановна Воробьева** пенсионер «Новойл»: «В 1981 году я пришла работать на Новоуфимский нефтеперерабатывающий завод на установку ЛЧ-247 оператором 4 разряда. Через 5 лет получила 5 разряд и до 2000 года работала на этой установке. Потом перешла на безопасное производство в ЦВК-2 с сохранением разряда машинистом компрессорных установок, где и отработала до выхода на пенсию. Помимо основной работы всегда занималась общественной деятельностью: вела шефский сектор в 62 школе, проводила открытые уроки, которые снимали для телевидения. Моя общественная деятельность была отмечена поощрительной записью в трудовой книжке. В возрасте 53 лет моя фотография была размещена на Доске Почета – «Лучшие работники завода». «Новойл» всегда поддерживал меня и мою семью путевками в детские лагеря и санатории, помогали с садиками для детей. Большое спасибо за это заводу.



Я должна была выйти на пенсию в 2017 году, но в связи с введением корпоративной пенсионной программы мне разрешили поработать еще два года, чтобы я смогла сделать побольше накоплений по пенсионному договору, который оформила в 2017 году. Когда я уволилась на пенсию в 2019 году, начала получать свои накопления по ИПО и корпоративную пенсию. Благодаря корпоративной пенсии я не почувствовала, что я на пенсии, это было хорошим подспорьем. Есть возможность помочь детям. Корпоративная пенсия уже индексировалась, сейчас жду ее повышение за 2022 год – в НПФ сказали, что индексация планируется в этом году и в дальнейшем будет ежегодной. Пенсия от ПАО «НК «Роснефть» приходит регулярно, без задержек. Сейчас получается, что мой доход с учетом пенсии от государства и корпоративной пенсии – на уровне средней заработной платы по России. Я считаю для пенсионеров это просто замечательно. Было ради чего работать! Спасибо ПАО «НК «Роснефть» за такую поддержку.

**Договор ИПО** – это договор между работником и Фондом, на основании которого ежемесячно из заработной платы удерживается установленный договором процент (далее %) в виде взноса на счет сотрудника.

– 2%, если оформили ИПО в возрасте моложе 33 лет.

– 4%, если оформили ИПО в возрасте старше 33 лет.

% установленный в договоре, остается неизменным на весь период действия договора ИПО.

- Сумма взноса не облагается НДФЛ – применяется социальный налоговый вычет.

- Ежегодно на сумму взносов по договору начисляется инвестиционный доход.

- При увольнении в связи с выходом на пенсию все взносы плюс %, начисленные за все время участия в программе, выплачиваются работнику в течение 1го календарного года (или более длительного периода по выбору работника).

- Работник имеет право в любом возрасте по собственному желанию расторгнуть договор и забрать свои накопления вместе с начисленными % инвестиционного дохода одновременно за вычетом НДФЛ, который ранее он получал в виде социального налогового вычета.

- Средства на договоре ИПО являются наследуемыми в случае смерти работника.

- Средства пенсионных накоплений по договору ИПО защищены законодательством, на них не может быть наложен арест, а также данные накопления не делятся в результате процедуры раздела имущества при бракоразводном процессе.

**Будущее не за горами!**

Автор текста: Лилия Хусаинова  
Фото из личного архива

Для оформления корпоративного пенсионного договора по программе ИПО Вам необходимо обратиться в отдел социальных программ Вашего филиала

**"БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ"**  
Баимова Лидия Валерьевна  
тел. +7 (347) 249-16-73

**"БАШНЕФТЬ-УНПС"**  
Гусева Евгения Владимировна  
тел. +7 (347) 249-18-22

**"БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ"**  
Соловьева Светлана Валентиновна  
тел. +7 (347) 249-16-48



## ПРИЯТНОЕ С ПОЛЕЗНЫМ

ДОБРОЙ ТРАДИЦИЕЙ НА ЗАВОДАХ СТАЛИ ЭКО-ТУРИСТИЧЕСКИЕ ПОХОДЫ.

Работники Филиалов ПАО АНК «Башнефть» при поддержке Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» в прошедшие выходные насладились красотой природы Башкортостана и навели порядок на территории Южноуральского заповедника.

В рамках проекта «Энергия жизни» более 30 заводчан и членов их семей поднялись на гору Дунан Суйган и по пути следования провели уборку территории Южноуральского государственного заповедника. Гора Дунан Суйган является популярным местом отдыха среди туристов. Но во время отдыха они часто забывают забрать свой мусор. Недалеко от трассы и входа в заповедник заводчанами были собраны фантики от конфет, пластиковая посуда, бутылки и газовые баллоны. Территория Южноуральского государствен-



ного заповедника стала гораздо чище.

Маршрут подъема шел по грунтовой дороге со смешанным лесом и цветущим разнотравьем. При подъеме на высоте 900 метров пришлось преодолеть

участок с каменной россыпью – курумом. А на вершине горы участникам похода открылся красивый вид из скальных хребтов заповедника.

После возвращения в лагерь туристов ждал вкусный горячий

обед. Поездка оставила яркие впечатления и массу положительных эмоций.

Автор текста: Лилия Хусаинова

Автор фото: Алексей Жеребов

## НЕЗАБЫВАЕМОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

РАБОТНИКИ «БАШНЕФТИ» СОВЕРШИЛИ ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ СПЛАВ ПО РЕКЕ АЙ.

Июль для блока заместителя директора по капитальному строительству Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» начался со сплава по реке Ай при поддержке ППО «Башнефть-Переработка». 25 работников и члены их семей собрались вместе, чтобы посетить один из живописных маршрутов Республики Башкортостан.

Сплав – это проверка себя и своей энергии, преодоления трудностей водных стихий, восхождений на монументальные, исторические горы вдоль реки, покорения пещер. В ходе двухдневного сплава работники проплыли более 50 километров на катамаранах в командах по 6 человек, разбили туристический лагерь с изысканно приготовленными блюдами походной кухни, баней на берегу реки и песнями под гитару у костра.

Река Ай интересна своими колоритными берегами, высокими скалами с пещерами и историческими достопримечательностями, окутанными интригующими легендами. На скалах встречаются древние наскальные рисунки. С башкирского языка слово «ай»



переводится как луна (месяц). То есть Ай – «Лунная река». Кроме того, в некоторых тюркских языках слово «ай» получило переносное значение «красавица» («красивая, как луна»).

Участники сплава поделились своими эмоциями и впечатлениями.

**Ибрагимов Рифат**, руководитель сектора отдела комплектации оборудованием и материалами:

– Я принимаю участие в сплаве в четвертый раз и с уверенностью могу сказать, что река Ай имеет красивые природные творения. Подобные сплавы уже стали традицией для нашего коллектива. Неформальная обстановка, общая цель, свежий воздух и красочные пейзажи поднимают участников на новый уровень взаимопонимания,

что продуктивно сказывается на дельнейшей работе. Спасибо коллегам за их позитивный настрой, не смотря на ожидаемую непогоду. Хорошая компания развеет любую непогоду, так и получилось! Хочется отметить и поблагодарить ППО «Башнефть-Переработка» за поддержку при организации сплава.

**Баязитова Зиля**, ведущий инженер управления ценообразования:

– Я впервые была на сплаве по реке Ай. Нам повезло с погодой и компанией, с которой мы посетили удивительные места. От шикарного вида захватывало дух. Фотографировались на фоне Айских притесов, побывали в Сикияз-Тамакском пещерном граде, который насчитывает более сорока открытых пещер, Сухие водопады, Айский фон-

тан. Башкирская природа очень красивая. Столько положительных эмоций от отдыха – это бесценно.

**Хакимов Азамат**, инженер отдела комплектации оборудованием и материалами:

– Очень рад предоставленной возможности быть участником завораживающего сплава. Безусловно, мероприятие помогает сплотить коллектив, оторваться от городской суеты и погрузиться в атмосферу уединения с природой.

**Султанбекова Гульнара**, ведущий экономист управления ценообразования, текущего планирования и учета:

– Второй год при поддержке профсоюзного комитета проходит командообразующий сплав, благодаря которому коллеги и их члены семьи стали друзьями. В атмосфере туризма, радости, вдохновения от красот природы и общения, незаметно пролетели выходные дни. Впечатлений и заряда бодрости хватит еще надолго. Совместные спортивные мероприятия максимально помогают усилить работу коллектива. Спасибо друзьям и коллегам за прекрасный отдых и ППО «Башнефть-Переработка» за финансовую поддержку.

Автор текста: Лилия Хусаинова

Автор фото: Азамат Хакимов



## ПО ПРОФИЛЮ РАБОТЫ

СОТРУДНИКИ УГНТУ ПРОШЛИ СТАЖИРОВКУ НА УФИМСКИХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ.

Стажировку по программе повышения квалификации «Современные химические технологии и оборудование газокаталитического, топливного и масляного производства» с выходом на установки производственных предприятий ПАО АНК «Башнефть» прошли сотрудники кафедры «Технология нефти и газа» (ТНГ) технологического факультета УГНТУ.

В первый день они посетили установки замедленного коксования, каталитического крекинга, деасфальтизации гудрона и производства битума Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим». Во второй день подробно познакомились с работой лабораторий контроля товарной продукции, испытания моторных топлив и газоаналитической лаборатории, технологическими процессами установок гидроочистки,



производства серы, выделения и ректификации в Филиале ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ».

Стажировка была организована в рамках договора о сотрудничестве между ПАО АНК «Башнефть» и УГНТУ, которых много лет связывает система партнерских взаимовыгодных отношений.

*Рустем Янаев, кандидат технических наук, доцент кафедры ТНГ:*

– Стажировка для специалиста-педагога является средством повышения уровня профессиональной компетентности в современных условиях быстро меняющихся образовательной и технологической сред. Для достижения этих целей нам необходимы экскурсии на профильные предприятия. Мы благодарим руководство ПАО АНК «Башнефть» за сотрудничество и участие в практико-ориентированном мероприятии как

студентов УГНТУ, так и сотрудников. Отдельная благодарность начальникам установок и управлению оценки и развития персонала ПАО АНК «Башнефть», которые приложили огромные усилия для организации и проведения экскурсии. Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество!

Одной из основных форм повышения квалификации научно-педагогических кадров УГНТУ являются стажировки в условиях реального производства. Они осуществляются в целях непрерывного совершенствования профессионального мастерства, что дает возможность осваивать современные технологии, методики и способы работы, прорабатывать специфические вопросы и вырабатывать или восстанавливать необходимые навыки.

Отметим, что большое количество выпускников УГНТУ после получения диплома трудоустраиваются на предприятия ПАО АНК «Башнефть» и на сегодняшний день успешно работают в компании.

## И ПОРАБОТАЛИ, И ОТДОХНУЛИ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ «ВОДА РОССИИ».

В минувшую субботу на берегу озера Аслыкуль в Давлекановском районе состоялся туристический слет трудящейся молодежи Уфы, в рамках которого ребята приняли участие во Всероссийской акции «Вода России». Совместно с волонтерами-экологами регионального отделения Всероссийской общественной организации «Делай!» они очистили от мусора прогулочную территорию около водопада Шарлама и озера Аслыкуль.

«Мероприятие прошло насыщенно, интересно, весело, активно, ведь общее дело как ничто другое объединяет и сплачивает людей. Впечатления от проекта остались самые положительные. Ребята набрались опыта командной работы, уверенности в своих силах и просто хорошо отдохнули», – рассказала Елена Недопекина, организатор, директор МБУ «Центр содержания занятости молодежи» ГО г. Уфа РБ.

Слет проводился с целью организации содержательного досуга молодежи, пропаганды здо-



рового образа жизни, а также установления связей и развития сотрудничества между трудящейся молодежью предприятий и организаций города.

В числе участников были и молодые специалисты Филиалов ПАО АНК «Башнефть». Они поделились своими впечатлениями.

*Александр Черныш, оператор технологических установок 5 разряда Филиала ПАО АНК*



*«Башнефть» «Башнефть-Новоил»:*

– Все понравилось. Уютная домашняя атмосфера и приятная компания сопровождали весь день. Впечатлил водопад с прекрасным видом. Радует, что у нас в Башкирии есть такие замечательные места. Безусловно, природу нашу надо беречь.

*Элина Вагапова, ведущий инженер Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новоил»:*

– День получился насыщенным. Я до сих пор в большом восторге. Новые знакомства, общение, экскурсия, еда на костре, туристическая баня – все это незабываемо. Мероприятие было организовано на высшем уровне. Но самое важное, что наряду с отдыхом мы навели порядок, помогли природе стать чище.

*Автор текста: Лилия Хусаинова  
Автор фото: Луиза Мурзабулатова*



# ПРАЗДНИК СПОРТА

САМЫЙ МАСШТАБНЫЙ ЛЕТНИЙ СПОРТИВНЫЙ СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК ДЛЯ РАБОТНИКОВ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ПРОШЕЛ 2 ИЮЛЯ НА ПЛОЩАДКЕ ЦЕНТРА СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ИМЕНИ РИМЫ БАТАЛОВОЙ. СПОРТИВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ «ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКИЕ СТАРТЫ», КОТОРОЕ ОРГАНИЗОВАЛА ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА», СОБРАЛО БОЛЕЕ 450 УЧАСТНИКОВ И БОЛЕЛЬЩИКОВ.



Поддержать своих пап и мам пришли и самые юные зрители. Для них было организованы зоны мастер-классов и развлекательное шоу, а самые спортивные смогли сами принять участие в соревнованиях. Каждый участник, пробежавший дистанцию, получил на финише личную медаль, а победители среди мальчиков и среди девочек по двум возрастным группам были удостоены дипломов и памятных подарков.

Семейная эстафета «Моя семья» стала еще одной дисциплиной, где дети внесли свой вклад в победу. Самыми быстрыми стала семья Ишбулдиных. На 4 секунды они опередили семью Маматовых, которые завоевали второе место. Третьими стала семья Шаяхметовых.

Основная часть программы собрала не менее спортивных участников и активных болельщиков.

В силовом двоеборье, которое включало в себя поднятие гири весом 24 кг и толкание ядра, самыми сильными и выносливыми стали:

**1 место** – Пономарев Александр (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Уфанефтехим»);

**2 место** – Агзамов Ильфир (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам «Уфанефтехим»);

**3 место** – Бикбулатов Руслан (Блок ЗДФ по снабжению «Уфанефтехим»).

Поддержка болельщиков помогла и спортсменам в **троеборье**. В программу вошел бег, прыжки в длину с места и отжимания у мужчин, поднятие туловища из положения «лежа» у женщин.

Среди мужчин лучше всего с этой задачей справились:

**1 место** – Ибатуллин Вильдан (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Уфанефтехим»);

**2 место** – Газизов Ильнур (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл»);

**3 место** – Сабирзянов Айнур (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам «УНПЗ»).

У женщин места распределились следующим образом:

**1 место** – Батыршина Лилия (Блок ЗДФ по ПБОТОС «Уфанефтехим»);

**2 место** – Кашапова Дина (Блок главного энергетика «УНПЗ»);

**3 место** – Михайлова Елена (Блок главного метролога «Уфанефтехим»).

Легкоатлетический бег традиционно самая массовая дисциплина. Многие участвуют, чтобы испытать свои силы, а некоторые установить новый личный рекорд. К этим соревнованиям участники подходят со всей ответственностью и упорно проводят тренировки на беговых дорожках спортивных стадионов. Такие результаты дают о себе знать и, неизменно, приводят к медалям соревнований.



Женщины соревновались в двух возрастных категориях. Их дистанция составляла **500 метров**.

Среди женщин до 35 лет:

**1 место** – Идрисова Элина (Блок главного технолога «УНПЗ»);

**2 место** – Шаймухаметова Камила (Испытательный центр-управление контроля качества (ЦЗЛ) ПП «Новойл»);

**3 место** – Михайлова Елена (Блок главного метролога «Уфанефтехим»).

Среди женщин старше 35 лет: **1 место** – Мурова Алина (Испытательный центр-управление контроля качества (ЦЗЛ) ПП «Новойл»);

**2 место** – Пинаева Людмила (Испытательный центр-управление контроля качества (ЦЗЛ) ПП «Уфанефтехим»);

**3 место** – Хаирова Елена (Департамент нефтепереработки и нефтехимии).

Мужчины преодолевали дистанцию в **1000 метров**. Как и у женщин, конкуренция на звание победителей была высокая, а разрыв между некоторыми призерами составлял доли секунды.

Лучшее время среди мужчин до 40 лет показали:

**1 место** – Исмагилов Динар (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл»);

**2 место** – Нуриахметов Виль (Блок ЗДФ по ПБОТОС «Новойл»);

**3 место** – Абдуллин Айтуган (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Уфанефтехим»).

Среди мужчин старше 40 лет: **1 место** – Маликов Азамат (Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл»);



**2 место** – Тухбатуллин Альфред (Блок главного энергетика «УНПЗ»);

**3 место** – Дивиров Руслан (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам «УНПЗ»).

Самые яркие эмоции традиционно остаются на завершающие дисциплины «Легкоатлетических стартов».

**Эстафета «Мое производство»** – двойная ответственность для тех, кто выходит на беговые дорожки. Самая важная дисциплина, где каждый не сам за себя, а за свое структурное подразделение. Важным критерием является отбор участников в команду. Ведь отстаивать

руководитель и один спортсмен старшей возрастной группы.

Идеальный состав сформировали победители эстафеты, распредившие места на пьедестале почета также, как и ровно год назад:

**1 место** – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл»;

**2 место** – Блок ЗДФ по ПБОТОС;

**3 место** – команда Блоков развития, технологии и снабжения.

А вот лидеры в **перетягивании каната** поменялись. Чемпионы прошлого года летних стартов и обладатели золотых медалей в этой дисциплине на зимних соревнованиях, в фи-



честь производства – задача ответственная. Существенным является и соответствие требованиям: в составе команды обязательно должен быть один

нале уступили и заняли второе место:

**1 место** – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Уфанефтехим»;

**2 место** – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл»;

**3 место** – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам «УНПЗ».

Все этапы пройдены и баллы подсчитаны. Главные кубки «Легкоатлетических стартов» за результаты в **общекомандном зачете** вручили победителям директор филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Ильи Вячеславовича Глухова и Председателя ППО «Башнефть-Переработка» Айрата Абдрашитовича Нураева:

**1 место** – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл»;

**2 место** – Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Уфанефтехим»;

**3 место** – Блок ЗДФ по ПБОТОС.

Команда Блока ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков «Новойл» всегда с большой ответственностью подходит к таким масштабным соревнованиям.

За подготовкой каждого спортсмена внимательно следит капитан команды **Динар Исмаилов**:

«Уже год прошел после победы на предыдущих «Легкоатлетических стартов». В очередной раз доказали, что мы действительно единая и мощная команда: не зря нас называли в день соревнований «непобедимая красная машина». Безусловно

упорный труд дает свои плоды. Спасибо всем ребятам, которые относятся к своему спортивному делу профессионально. Открытием для нас стали Мурова Алина и Шаймухаметова Камила, спасибо им за огромный вклад. Спасибо огромное руководителям, которые поддерживают ребят и помогают им готовиться к соревнованиям Спартакиады НПЗ. Несмотря на уверенный отрыв от ближайшего преследователя, мы говорим, что нам есть ещё над чем работать: каждый знает где и как прибавить. Постараемся на следующий год улучшить результат. Хочу поблагодарить все команды за достойную борьбу. С каждым годом команды становятся все крепче и крепче, тому доказательство турнирная таблица Спартакиады НПЗ, где всё очень плотно и 8 команд претендуют за место в тройке. Ну и не устаю повторять о уровне организации соревнований, как обычно на высоте. Спасибо огромное!».

Самые масштабные спортивные соревнования Филитов ПАО АНК «Башнефть» для легкоатлетов завершились. Но праздник спорта продолжается! Впереди у наших спортсменов подготовка и участие в XVII летних спортивных играх ПАО «НК «Роснефть», которые состоятся уже в августе.

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Борис Дмитриев

