

ВЕСТНИК НПЗ


ЛИДЕРСТВО | 1 стр.

Мы – в числе лучших!

БЕЗОПАСНОСТЬ | 2 стр.

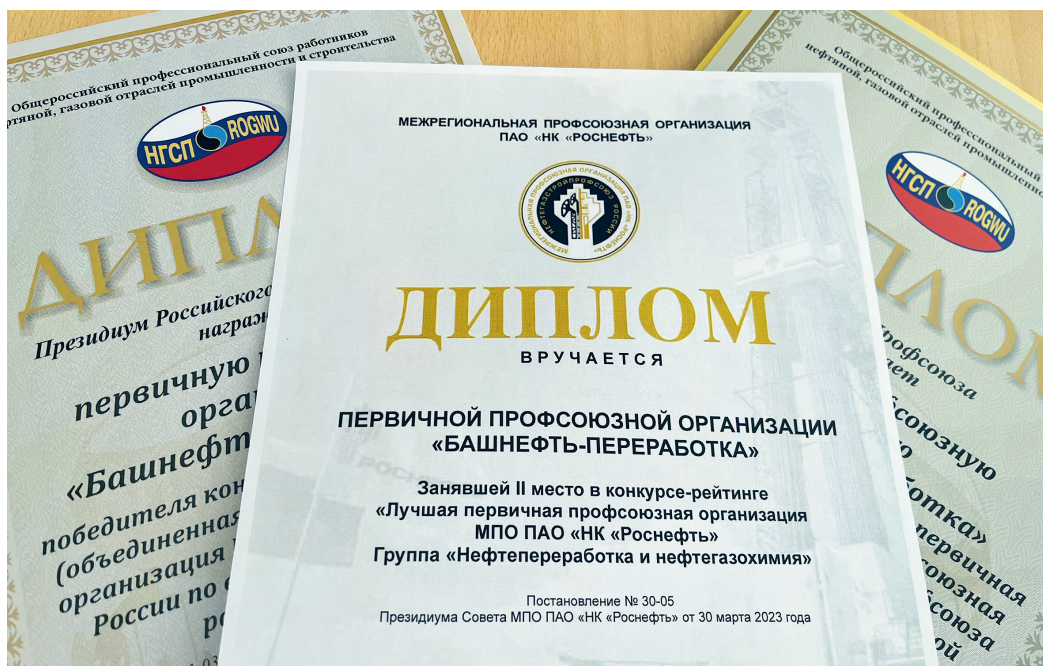
Обновлению – быть!

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ | 4 стр.

Быть донором не страшно

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ | 6 стр.

Подтвердили чемпионство



ЛИДЕРСТВО



ЛУЧШИЕ В СВОЕМ ДЕЛЕ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ВНОВЬ СТАЛА ПРИЗЕРОМ СРАЗУ НЕСКОЛЬКИХ КОНКУРСОВ.

Итоги ежегодного конкурса-рейтинга на звание «Лучшей ППО ПАО «НК «Роснефть» по итогам работы в 2022 году были подведены в рамках заседания Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации. По решению членов коллегиальных органов ППО «Башнефть-Переработка» заняла 2 место в группе «Нефтепереработка и нефтегазохимия»

«Наши профсоюзные организации – полноправный и равноправный партнер Компании «Роснефть», со своей активной жизненной позицией, который ведет аргументированный диалог. Профсоюзные лидеры обязаны быть компетентными,

инициативными и профессиональными проводниками позитивных изменений во всех сферах жизни предприятия, а их предложения – аргументированные и проработанные – должны служить на благо развития потенциала трудовых коллективов и производств», – отметил Председатель МПО «Роснефть» Сергей Караганов

Конкурс-рейтинг проводится ежегодно в четырех группах: «Разведка и Добыча», «Нефтепереработка и нефтегазохимия», «Нефтегазовый сервис», «Розничные продажи». Среди целей конкурса – активизация деятельности профсоюзных организаций, входящих в струк-

туру МПО «Роснефть», рост эффективности их работы, выявление и распространение позитивного опыта, повышение привлекательности профсоюзного членства.

Кроме того, итоги ежегодных конкурсов подвел Нефтегазстройпрофсоюз России, где ППО «Башнефть-Переработка» вновь вошла в число победителей.

Так, уже третий год подряд наш профсоюз становится призерами конкурса «Лучшая профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы». По итогам 2022 года «Башнефть-Переработка» заняла 3 место среди предприятий

с численностью более 3 тысяч сотрудников.

В число победителей конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» по итогам работы в 2022 году вошел работник Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП «Уфанефтехим» Азамат Фазуллин, а профсоюз «Башнефть-Переработка» был признан лучшей первичной профсоюзной организацией в области охраны труда и здоровья с численностью более 3 тысяч сотрудников.

*Автор текста: Алия Даминова
Фото из архива предприятия*

СВОЕВРЕМЕННОЕ ОСНАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКИ НОВЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ – ОСНОВА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ. СИЛАМИ ООО «РН-ТРАНСПОРТ» В ФИЛИАЛ «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» БЫЛИ ДОСТАВЛЕНЫ НОВЫЕ РЕЗЕРВУАРЫ.

На нефтеперерабатывающих заводах «Башнефти» особое внимание уделяется вопросам технического обслуживания объектов и оснащения производственных площадок новым оборудованием, особенно если речь заходит о заводе с такой многолетней историей, как «Башнефть-УНПЗ».

Своевременная замена устаревшего оборудования способствует поддержанию непрерывного и бесперебойного производства, а также исключает риск возникновения аварийных ситуаций по причине износа оборудования. С этой целью для «Башнефть-УНПЗ» были закуплены два резервуара объемом 1000 куб. м. каждый.

Возникла непростая задача по перевозке крупногабаритного груза диаметром 3 метра, длиной 13 метров и массой 27 тонн. Длина автопоезда при этом составила 21 метр, а общая масса груза – 48,2 тонны. Выполнение данной работы было доверено Производственному Управлению Транспорт НПЗ Филиала ООО «РН-Транспорт» в г. Уфа.

Для перевозки было задействовано 9 единиц техники, а именно: 2 тягача-трала, на которых везли сами резервуары, 6 седельных тягачей с полуприцепами, предназначенные для перевозки комплектующих и легковая машина сопровождения. Сроки для перемещения были установлены крайне минимальные, но график запуска технологического процесса нефтепереработки не должен был быть сорван.

Организация транспортировки таких грузов представляет собой сложный комплекс мероприятий, включающий две основные составляющие: техническую часть и оформление документации.

К технической части относятся такие мероприятия, как точное определение параметров груза, подлежащего к перевозке, выбор способов его погрузки и выгрузки, инженерный контроль, подготовка крепежных схем и схем размещения груза на транспортном средстве, подготовка крепежных элементов повышенной прочности и надежности, расчеты нагрузок, подбор транспорта и водителей.

К оформлению необходимой документации относится получение разрешения на транспортировку груза, согласование маршрута движения по доро-



гам местного и федерального значения, обеспечение безопасности дорожного движения на маршруте, оформление командировочных удостоверений и сопроводительных документов.

Лишь слаженная работа организаторов перевозки – специалистов отдела эксплуатации, отдела безопасности дорожного движения, начальников автоколонн ПУТНПЗ Филиала ООО «РН-Транспорт» в г. Уфе, специалистов транспортного отдела Филиала «Башнефть-УНПЗ», может гарантировать хороший результат выполнения задачи. Строгое соблюдение необходимых организационных мероприятий, контроль безопасности на маршруте при выполнении запланированной перевозки являются незаменимыми правилами работы.

Чтобы исключить риски возникновения дорожно-транспортного происшествия, доставку резервуаров решили разбить на два этапа. На первом этапе отправились 2 тяжеловеса и 3 седельных тягача, на втором – 3 тягача, в итоге задача была выполнена в срок и без происшествий.

«Особая ответственность ложится на плечи водителей большегрузных автомобилей. Учитывая интенсивность движения на автодорогах, большие габариты и массу груза, психологические нагрузки, они проявили свои профессиональные качества и навыки, сумели доставить вверенный им груз в сохранности и в установленные сроки, – делится Айрат Кабиров, и.о. начальника цеха №1 ПУТНПЗ Филиала ООО «РН-Транспорт» в г. Уфе. – Хочется особенно отметить и

поблагодарить водителей Флорида Султанова, Александра Кириченко, Валерия Баймурзина, Юрия Гущина, Раиса Мухаметшина, машиниста автокрана Валерия Касича за выполненную работу и пожелать им удачи на дорогах!»

23 марта приобретенные резервуары были доставлены на «Башнефть-УНПЗ» для последующей установки на территории цеха № 5 и цеха энергопроизводства.

На установке производства водорода емкость Е-2, эксплуатируемая с 2009 года, использовалась в качестве буфера (хранилища) химочищенной воды, которую использовали для питания котлов-утилизаторов тепла, что позволяло, в случае прекращения подачи химочищенной воды из заводской сети, продолжить работу установки на запасенной воде до возобновления ее подачи, либо безопасно остановить установку. Существующая емкость Е-2 за годы эксплуатации подверглась значительной коррозии и, несмотря на своевременные ремонты, к настоящему времени требовала замены на новую.

Александр Санников, и.о. заместителя начальника установки производства водорода цеха №5, пояснил, с какими трудностями сталкивался коллектив в повседневной работе: «Работники установки в целях повышения безопасности эксплуатации емкости были вынуждены поддерживать пониженный уровень химочищенной воды, что сокращало время работы установки без подачи химочищенной воды из заводской сети и время на безопасную остановку установки».

Новая емкость Е-2 позволит в полной мере поддерживать запас химочищенной воды на установке, а значит будет способствовать увеличению автономного времени работы установки и ее безопасной эксплуатации.

На котельном участке цеха энергопроизводства также по причине коррозионного износа будет установлен новый резервуар для замены мазутного резервуара МР-2.

По словам Булата Хасанова, ведущего инженера-механика цеха энергопроизводства, при осуществлении очередной осмотры резервуара МР-2 совместно со специалистами управления технического надзора помимо коррозионного износа был установлен факт утонения стенок и днища резервуара до уровня ниже отбраковочного, не позволяющего его дальнейшую эксплуатацию. В связи с этим было принято решение закупить и установить новый резервуар.

Процесс модернизации производства состоит из значительного количества этапов, включающих, помимо прочего, транспортировку, установку, пуск оборудования.

Профессиональная работа специалистов Филиала и подрядных организаций, кросс-функциональное взаимодействие кураторов, своевременная организация процессов и качественное выполнение задач на каждом этапе приводят к эффективному обновлению производства, а как следствие, результативной работе всего предприятия.

*Автор текста и фото:
Екатерина Бушмакина*

СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

«ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК РАБОЧИХ» НАИЛЬ ВАЛИАХМЕТОВ ПОДЕЛИЛСЯ СВОИМ ОПЫТОМ.

Наиль Мухаметович Валиахметов трудится на комбинированной установке «Жекса» в Филиале «Башнефть-Новоил». За 37 лет работы на заводе он по праву считается самым опытным специалистом и лучшим наставником.

Он рассказал о трех секретах успеха в обучении молодых коллег профессиональному мастерству.

1. Учу безопасности и знанию установки

«Работа на заводе начинается с безопасности. Кроме всех необходимых инструктажей и изучения локально-нормативных документов нужно, чтобы человек понял, насколько важна безопасность. Что это не для галочки: от каждого члена бригады зависит жизни и здоровье коллег, ответственность за людей очень высокая. Для меня важно, чтобы режим и вахта

были безопасными – отработал и передал смену без проблем», – такой философии придерживается сам Наиль Мухаметович и передает ее обучаемым.

Работа оператором технологических установок его очень мотивирует: «Когда я только пришел на работу, ходил по установке и чертил схему, запоминал, моделировал ситуации для себя – можно ли в случае чего отсечь или нет определенный участок. Развивался, изучал. Когда назначили старшим оператором, ходил по всем сменам, набирался опыта у всех старших операторов. Это школа. Еще память нужна хорошая».

2. Наблюдаю и доверяю

На первых порах, проводя обязательное, стандартное обучение, Наиль Мухаметович оценивает каждого новичка, разрабатывает для него индиви-

дуальный план обучения. Опытный наставник знает, что кроме знаний ученику нужно передать и уверенность в своих силах.

«Ходим вместе по установке, рассказываю, показываю, постепенно говорю ему, чтобы делал самостоятельно, а я буду внимательно наблюдать, в случае необходимости поправлю. Цель наставничества – подготовить самостоятельных работников, уверенных в правильности своих действий, без практики этого не добиться».

3. Даю обратную связь и всегда открыт для вопросов

«Всегда поддерживаю стремление узнавать больше. Вопросы есть – приходите, отвечу на них всегда. Хочу, чтобы новички изучали все блоки и развивались. Люди приходят с высшим образованием, у них хорошее понимание процессов, наша задача объяснить ведение режи-



ма, показать нюансы», – делится Наиль Валиахметов.

Наряду с новыми знаниями и навыками старший оператор объясняет, в каком направлении можно развиваться дальше. Знакомит своих подопечных со старшими из соседних установок, это всегда способствует успешному решению производственных задач.

*Автор текста и фото:
Эльвира Пермякова*

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

К МНЕНИЮ НАЧАЛЬНИКА СМЕНЫ АЛЕКСЕЯ ФЕФЕЛОВА НА «НОВОЙЛЕ» ПРИСЛУШИВАЮТСЯ МНОГИЕ: НЕМАЛО НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКОВ ВВЕЛ ОН В ПРОФЕССИЮ, ПРИ ЕГО УЧАСТИИ РЕАЛИЗУЮТСЯ КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ ГАЗОКАТАЛИТИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА, А ИМЯ ЗАНЕСЕНО НА ДОСКУ ПОЧЕТА.



«Приверженность результату – первое, что говорит об Алексее Анатольевиче начальник цеха № 5 Ильдар Кабиров, – он не только может быстро принять верное решение, но и умеет довести до руководителя любого уровня свою точку зрения и обосновать ее».

Сам Алексей Фефелов отмечает: «Результативность – это качество, которое можно сформировать опытным путем, когда несколько раз находишься в непростых ситуациях, при правильном анализе, вырабатываешь определенный алгоритм действий. Эффективность в работе определяется следующими

качествами: ответственность, организаторские способности, умение доводить начатое дело до конца и огромное желание работать, видеть результат своего труда, думать на перспективу».

В коллективе он заслуженно пользуется авторитетом, нередко консультирует других начальников смен своего цеха. За годы, посвятившие себя заводу, научился не только продуктивно работать, но и помогать коллегам раскрывать свой потенциал и расти профессионально.

Прекрасно разбираясь в технологиях и механизмах, огромное значение уделяет межличностным отношениям в коллективе: «Грамотно выстроенный диалог с коллегами дает положительный результат в работе. В каждой ситуации имеются нюансы и все их необходимо учитывать, поэтому в приоритете остается не только знание технологических процессов, решение логических задач, но и использование технологий делового взаимодействия, которые способствуют раскрытию профессионального потенциала в карьерной навигации», – говорит Алексей Фефелов.

Секрет эффективной и результативной работы наш герой видит в позитивном взгляде на жизнь, в поддержке родных людей. Уверен, что очень важно в современном мире быть нужным.

В то же время одним из его личных принципов является строгое разделение рабочего и личного. Работу он оставляет на работе, а личное – дома. Будучи представителем трудовой династии «Новоила», признается, что дома никогда не обсуждают работу. Его дед – Климчук Николай Григорьевич пришел на завод в 1952 году, работал начальником установки АВТ-5, 6 и ведущим инженером 39 цеха. На заводе работали мать – Ирина Николаевна, отец Анатолий Никанорович, тетя Вера Николаевна и сестра Дарья Анатольевна.

Следуя своему кредо, Алексей Анатольевич в двух словах говорит о своих хобби, что любит проводить время на свежем воздухе и путешествовать по стране, и тут же продолжает говорить о работе: «Мне очень повезло попасть в дружный и сплоченный коллектив, где все стоят плечом к плечу и делают одно большое дело. Работать на

заводе – большая ответственность. Нужно помнить, что от твоей деятельности зависит жизнь людей. Мои первые трудовые учителя помогли разобраться в тонкостях процесса, показали, как применять теоретические знания на практике. Я не считаю свою работу сложной или легкой, потому что если все идет по плану, то это обычный режим, а если что-то идет не по плану, то приходится применять максимум знаний, оперативно урегулировать возникающие вопросы и решать задачи, которые ставит перед тобой ситуация, – заключает Алексей Анатольевич, – Преодоление сложностей закаляет нас, делает сильнее и увереннее. Для меня важно наблюдать за тем, как происходит переработка нефтепродукта, понимать, что ты вкладываешь свой труд в продукт, который дойдет до потребителя, что твоя работа в коллективе приносит пользу обществу, вызывает несомненную гордость за то, что являюсь связующим звеном в этой огромной цепи под названием НПЗ!»

*Автор текста и фото:
Эльвира Пермякова*

В ФИЛИАЛЕ «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» ПРОШЕЛ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ НА ТЕМУ «ДОНОРСТВО КОСТНОГО МОЗГА».



Вокруг понятия «донорство костного мозга» существует множество мифов и предрассудков. Чтобы их развеять и укрепить в сознании людей понимание того, что оно необходимо, безопасно и совсем не страшно, специалистами сектора социальных программ была организована встреча с координатором донорских акций Башкирского регистра доноров костного мозга Яной Ванюшовой.

По статистике каждые 20 минут в России кто-то узнает, что у него рак крови. Поиск донора в существующих регистрах по стране и за границей стоит огромных средств. Собрать такие суммы не каждому под силу. А шанс больному встретить своего генетического близнеца равен 1 на 10 000. Таким образом, чем больше доноров в регистре – тем больше вероятность спасти пациента.

Многие путают костный мозг со спинным и представляют себе

ужасающие картинки процедуры донорства. Костный мозг – это орган кроветворения, именно он производит все клетки нашей крови – тромбоциты, лейкоциты и эритроциты, и они постоянно миллионами вырабатываются у нас в организме. Яна Ванюшова подробно рассказала о том, для чего нужен костный мозг, что бывает, если он начинает неправильно работать, как спасти жизнь человека, поделившись костным мозгом безболезненно и безопасно для донора, а также как стать донором костного мозга и вступить в Башкирский регистр доноров. Во время донации донор сдает не более 5% от всего своего количества костного мозга. Можно сказать, что это малость по сравнению со спасенной жизнью, тем более, что для восстановления этого количества достаточно двух-трех недель, и эта потеря незаметна для организма донора.

«Мы надеемся, что мероприятие было полезным, и участники лекции смогли ответить для себя на интересующие вопросы, развеять миф о том, что донорство костного мозга – это болезненная процедура, а также поняли насколько это

важно и, возможно, кто-то по итогу определился и в будущем вступит в регистр», – делится итогами руководитель сектора социальных программ Рита Низаметдинова.

Каким же образом можно стать донором костного мозга?

Донором может стать каждый человек в возрасте от 18 до 45 лет, не имеющий серьезных противопоказаний. Для начала необходимо вступить в регистр, для этого существует два способа: сдача крови на типирование и сдача буккального эпителия (мазка из полости рта).

Сдать кровь на типирование можно в любом медицинском офисе «Инвитро». Для сдачи буккального эпителия нужно предварительно подать заявку на rdkm.ru и получить по почте набор для взятия буккального эпителия. После взятия мазка необходимо отправить образцы «Почтой России» в регистр. Отправка бесплатна.

Больше полезной информации можно найти на сайте Национального регистра доноров костного мозга rdkm.rusfond.ru

Автор текста:
Екатерина Бушмакина
Фото из интернет-ресурсов

АКЦИЯ «ЗЕЛЕНАЯ БАШКИРИЯ»

СОТРУДНИКИ БЛОКА ПБ, ОТ И ОС ТРЕХ ЗАВОДОВ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ АКЦИИ «ЗЕЛЕНАЯ БАШКИРИЯ» И ПОСАДИЛИ САЖЕНЦЫ ЛИП.

20 апреля сотрудники блока промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды уфимских нефтеперерабатывающих заводов приняли участие в Республиканской экологической акции «Зеленая Башкирия».

Акция была направлена на благоустройство, озеленение и повышение уровня экологической культуры в Орджоникидзевском районе г. Уфы, одной из площадок проведения которой стал пустырь у дома №66 по улице Коммунаров.

«Энергия жизни – сохрани мир вокруг себя!» – с таким девизом сотрудники нефтеперерабатывающих заводов проделали значительную работу: дружно убрали мусор, который скопился за зимний пери-

од, подготовили участок для посадки саженцев деревьев и посадили 20 саженцев лип для озеленения данной территории.

«В дальнейшем, когда деревья немного подрастут, будем ухаживать за данной территорией, проводить ежегодные субботники, рекультивацию земель, чтобы деревья дальше росли красивыми, и у наших детей были зеленые, уютные двory. Мы всегда рады помочь, особенно в таком хорошем деле», – поделился впечатлениями заместитель директора филиала по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Филиала «Башнефть-Новый» Ильдус Баширов.

Посадить дерево – это прекрасная возможность оставить свой след на земле.



«Заброшенный участок земли преобразился, а мы зарядились позитивными эмоциями и радостью от проделанной работы», – отметили сотруд-

ники отдела охраны окружающей среды.

Автор текста: Элина Аскадеева
Автор фото: Екатерина Бушмакина

ОТКРЫВАЯ ИСТОРИЮ

СТУДЕНТЫ КАФЕДРЫ «ГАЗОХИМИЯ И МОДЕЛИРОВАНИЕ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ» УФИМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НЕФТЯНОГО УНИВЕРСИТЕТА ПОСЕТИЛИ МУЗЕЙ ИСТОРИИ УФИМСКОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ «ИСТОРИЯ, ВЕДУЩАЯ В БУДУЩЕЕ».

На экскурсии Наталья Медведева, заведующая технической библиотекой-архивом технологического отдела Филиала «Башнефть-УНПЗ», поведала студентам историю становления нефтеперерабатывающей отрасли в Уфе и в Башкирии в целом, а также о трудовом героизме людей, участвовавших в строительстве и развитии трех нефтеперерабатывающих заводов: «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новоил» и «Башнефть-Уфанефтехим». Экспозиции музея составляют архивные фотографии и материалы об истории трех заводов, а также образцы нефтепродуктов.

«Надеюсь, что благодаря экскурсии у студентов вырастет желание учиться и открывать для себя что-то новое. Ведь было невероятно интересно узнать историю развития как самих заводов,



так и нефтепереработки в Уфе и в России», – делится впечатлениями ассистент кафедры ГМХТП ТФ УГНТУ Евгения Жирнова.

«Спасибо организаторам за возможность посетить выставку, – благодарит Зульфия Файзуллина, доцент кафедры ГМХТП ТФ

УГНТУ. – Знание истории нефтепереработки открывает мир, который не только величественен сам по себе, он также позволяет по-новому увидеть и оценить современность. Знание нефтяного прошлого республики – это понимание современного состо-

яния, что позволит задавать вектор будущего!»

Напоминаем, что открыт прием заявок на посещение музея для работников Филиалов «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новоил», «Башнефть-Уфанефтехим» и для членов их семей (супругов и детей от 14 лет). Музей находится на территории Филиала «Башнефть-УНПЗ» в здании «Нефтяник» по адресу ул. Ульяновых, 75а. Экскурсии проходят один раз в месяц по предварительной записи.

По вопросам записи на экскурсию можно обращаться в Сектор по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре по номеру +7 (347) 249-79-14, для внутренних звонков – 57-914.

Автор текста и фото:
Екатерина Бушмакина

ПЕРВОМАЙСКИЙ КВИЗ

В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ВЕСНЫ И ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ «БАШНЕФТИ» ПРОШЕЛ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ТУРНИР.

В игре «Первомайский Квиз, Плиз!», организованной Первичной профсоюзной организацией «Башнефть-Переработка», приняли участие 26 команд. В борьбе за звание самых интеллектуальных участвовала и приглашенная команда студентов профильной группы «Башнефть-Переработка» Уфимского топливно-энергетического колледжа.

Традиционная увлекательная и познавательная игра включала необычные вопросы, посвященные весне, труду и профсоюзу. Тематический раунд касался темы «Охрана труда».

Распределение команд в турнирной таблице менялось с

каждым раундом и итог игры решила последняя серия вопросов.

Победителями «Первомайского Квиз, Плиз!» стали:

1 место – «Катализатор*S» (Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП «Новоил»)

2 место – «Развитологи» (Блок ЗДФ по развитию ПП «Уфанефтехим» и УНПЗ)

3 место – «ТРИНИТРОЛУОЛ» (Блок ЗДФ по ПБОТОС ПП УНПЗ)

Команда «Катализатор*S» – постоянные участники интеллектуальных игр, и регулярно оказывались в верхней части турнирной таблицы. По словам членов команды Рамиля Рафикова и Рустема Кулбахтина, невозможно предугадать итог игры, главное получить удовольствие от хорошей компании и самого процесса интеллектуальной борьбы: «С удовольствием приняла участие в интеллектуальной игре «Квиз, Плиз!», посвященной первомайской весне. Было очень здорово провести вечер с коллегами в уютном зале ДК «Химик» и получить новые позитивные впечатления.



Проведение «Первомайского Квиз, Плиз!» очень схожи с традиционным квизом, но в то же время были раунды, касающиеся вопросов о весенних праздниках и событиях, что придавало свою отличительную изюминку. Подготовиться к игре практически невозможно, знания могут пригодиться самые разные: от завуалированного вопроса про субботник до сюжета фильма «Доживем до понедельника». Также повеселило то, что в музыкальном конкурсе мы перепутали народного артиста Валерия Леонтьева с шоуменом Александром Реввой.

Отличная организация игры позволила нам полностью отвлечься после трудового дня и погрузиться в мир эрудиции и логики. В перерывах между раундами можно было встретиться с коллегами других производств, отделов и обсудить ответы на вопросы игры.

Участие в интеллектуальной игре «Квиз, Плиз!» улучшают эмоциональное состояние, развивают умственные способности, критическое и абстрактное мышление. Всем Квиз!»

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев



НА НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ «БАШНЕФТИ» ЗАВЕРШИЛСЯ ПЕРВЫЙ ИГРОВОЙ ТУРНИР В 2023 ГОДУ. В ТЕЧЕНИЕ АПРЕЛЯ В РАМКАХ СПАРТАКИАДЫ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПРОВОДИЛА КУБОК НПЗ ПО ВОЛЕЙБОЛУ.



В соревнованиях приняли участие 16 команд структурных подразделений. Групповой этап не принес больших сюрпризов: в 1/4 вышли сильнейшие команды, боровшиеся за места в финальной части.

Неожиданностью соревнований стала победа команды ЗДУ

«Уфанефтехим» над Блоком ЗГИ по производству нефтехимии «Уфанефтехим». Спортсмены обыграли соперников со счетом 2:1. В полуфинале удача и мастерство оказались на стороне более титулованной команды. Матч ЗДУ «Уфанефтехим» и Блока ЗГИ по га-

зокаталитическим процессам «Уфанефтехим» завершился со счетом 0:2.

Во втором полуфинале встретились финалисты прошлого года – команды производственной площадки «Новойла». Волейболисты Блока ЗГИ по производству масел вновь оказались сильнее спортсменов Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам со счетом 2:0.

Несмотря на поражение в полуфинале, в борьбе за 3 место команда «Новойла» не отдала преимущества соперникам ЗДУ «Уфанефтехим» и завоевала бронзу. Победный матч закончился со счетом 2:0.

С таким же счетом завершился матч за чемпионство. Несмотря на равный счет на протяжении всей игры, команда Блока ЗГИ по производству масел «Новойла» благодаря собранности и концентрации вырвала победу у Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам «Уфанефтехим».

Таким образом, тройка призеров выглядит следующим образом:

1 место – Блок ЗГИ по производству масел «Новойла»

2 место – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам «Уфанефтехима»

3 место – Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам «Новойла»

Лучшим игроком соревнований был признан представитель команды Блока ЗГИ по газокаталитическим процессам «Уфанефтехима» Вадим Хакимов.

Кубок НПЗ по волейболу в 2023 году завершился, но спортсмены продолжают свои тренировки. Ведь уже летом их ждет еще один турнир. На этот раз сильнейшие определятся в пляжном волейболе.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев

ЭНЕРГЕТИКИ СНОВА В ДЕЛЕ

29 АПРЕЛЯ В СПОРТИВНОМ ЗАЛЕ УГНТУ СОСТОЯЛСЯ ТУРНИР НПЗ ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ. ТРАДИЦИОННО СОРЕВНОВАНИЯ ПРОХОДИЛИ ПО ШВЕЙЦАРСКОЙ СИСТЕМЕ В КОМАНДНОМ И ЛИЧНОМ ЗАЧЕТАХ.

Команда победителей соревнований прошлого года уверенно обыгрывали соперников на пути к финальной игре. Каждый этап Александр Кузнецов и Сергей Телеганов, представляющие сборную Блоков главного энергетика/метролога/механика ПП «Уфанефтехим», завершали в двух партиях, подтверждая свое преимущество. В финальной игре команда Блока ЗГИ по производству нефтехимии ПП «Уфанефтехим» оказала достойное сопротивление, которое привело к третьей, решающей игре, где Вячеслав Новокшенов принес своей команде победу и первое общекомандное место:

1 место – Блок главного энергетика/метролога/механика ПП «Уфанефтехим»;

2 место – Блок ЗГИ по производству нефтехимии ПП «Уфанефтехим»;

3 место – Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам ПП «Уфанефтехим».

В личном первенстве представители Блока главного энергетика ПП «Уфанефтехим» также показали отличные результаты.

Самым драматичным стал матч Вячеслава Новокшенова и одного из лидеров сборной команды «Башнефть-Переработка» Дениса Яковлева за выход в финал. В пяти партиях и в тяжелой эмоциональной борьбе Вячеслав вырвал победу у соперника.

В финальном матче опыт взял вверх. Матч завершился победой Александра Кузнецова в трех партиях:

1 место – Александр Кузнецов, Блок главного энергетика ПП «Уфанефтехим»;

2 место – Вячеслав Новокшенов, Блок главного энергетика ПП «Уфанефтехим»;

3 место – Айдар Абдулин, Блок ЗДФ по ПБОТОС ПП «УНПЗ».

По оценке Александра Кузнецова, с каждым годом в со-

ревнованиях возрастает уровень конкуренции и турнир становится более интересным и зрелищным: «Радует то, что все больше людей не просто увлекаются настольным теннисом, а стремятся к тому, чтобы улучшить свое мастерство в этом виде спорта. Это заметно по результатам турнира: борьба в матчах становится напряжением, а итог непредсказуемым. Безусловно, большое подспорье к этому – отличная организация турнира и дружеская атмосфера, где твои соперники по настольному столу уже в следующем матче тебя поддерживают и искренне поздравляют с результатом».

Соревнования среди женщин проходили по круговой системе. Лидеры подтвердили свой статус и заняли верхние строчки турнирной таблицы:

1 место – Алена Запольских, Блок ЗГИ по производству масел ПП «Новойла»;



2 место – Лилия Писмарева, Блок ЗДФ по снабжению ПП «УНПЗ»;

3 место – Елена Хаирова, Департамент нефтепереработки и нефтехимии.

Спартакиада НПЗ продолжается, и с приходом теплого времени года настала очередь соревнований на открытом воздухе. Ждем участников и спортсменов на очередные спортивные соревнования!

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Александр Тарасов

ЧЕМПИОН РОССИИ

НОВАЯ ГРОМКАЯ ПОБЕДА НАШЕГО АТЛЕТА! РУСТЕМ КАБИРОВ, СТАРШИЙ ОПЕРАТОР УСТАНОВКИ АВТ-6 ЗАВОДА «БАШНЕФТЬ-УНПЗ», ВЗЯЛ ЗОЛОТО КУБКА РОССИИ ПО БОДИБИЛДИНГУ.

В конце апреля Санкт-Петербург стал национальным центром бодибилдинга и фитнеса. В северной столице проходили три крупных турнира всероссийского статуса: Кубок России и Первенство России по бодибилдингу, а также Фестиваль детского фитнеса и бодибилдинга. На одной соревновательной сцене показали свою лучшую форму 1 050 спортсменов из разных уголков России.

Рустем Кабиров стал Чемпионом Кубка России в Абсолютной категории «Пляжный бодибилдинг – мастера».

В «Башнефти» Рустем работает с августа 2011 года. Имеет высшее образование, закончил Уфимский Государственный нефтяной университет. В активном спорте он всю жизнь: в школьные годы занимался легкой атлетикой, а после службы в армии пришел в тренажерный зал и понял – это навсегда.

В 2015 году Рустем увидел по телевизору репортаж, в котором рассказывалось о появлении категории «Пляжный бодибилдинг». Один из главных критериев судейства в данной номинации – пропорционально сложенное тело с минимальным количеством подкожного жира. Во время выступления спортсмены в пляжных шортах демонстрируют свое достижение оптимальной формы тела. Рустему очень понравилась эта категория, поэтому сразу же принял решение об участии в первых соревнованиях.

«Бодибилдинг – отличный способ поддерживать свое здоровье и красиво выглядеть. Регулярные тренировки помогают укреплять кости, мышцы и сердце. Они также улучшают общее психологическое состояние и душевное здоровье. Бодибилдинг может помочь укрепить уверенность в себе и повысить самооценку, – рассказывает Рустем Кабиров. – Несмотря на то, что бодибилдинг – это интенсивный и непростой вид спорта, он может быть интересным и увлекательным занятием для тех, кто хочет улучшить свое здоровье и внешний вид.



Для меня спорт – это образ жизни, который заставляет постоянно двигаться вперед, всегда быть максимально собранным и заряженным на победу».

Результатом упорных тренировок с использованием свободных весов – штанги гантелей, других упражнений для развития мышц стали высокие достижения и победы. Рустем – двукратный Чемпион Башкортостана, обладатель второго места на Чемпионате Урала



и Сибири в 2020 году, занимал первые места в Центральном федеральном округе, на Чемпионате Северо-Западного федерального округа в Санкт-Петербурге и на Чемпионате России в 2023 году.

«После первых успехов в соревнованиях ко мне начали подходить и спрашивать про питание, диеты, тренировки, – делится бодибилдер – Благодаря моим консультациям многие начали заниматься спортом и изменили свой образ жизни. Горжусь тем, что могу помогать людям меняться, достигать хороших результатов в похудении и укреплять здоровье».

Как признается Рустем, тренировки и приготовления различных видов блюд занимают почти все свободное время. Так как важно не только регулярно тренироваться, но и необходимо сочетать питание и отдых. Бодибилдинг требует высокой концентрации и сильной воли для достижения желаемых результатов. Рацион должен быть богат белками, углеводами и жирами в соотношении, соответствующем индивидуальным потребностям каждого человека. Важно также употреблять достаточное количество витаминов и



минералов, чтобы поддерживать общее здоровье и развитие мышц.

Рустема во всех его начинаниях поддерживает любимая супруга Элина, а также дети – 12-летний сын Радмир и 10-летняя дочь Даяна. Дружная семья любит путешествовать, открывать для себя неизведанные и красивые места, знакомиться с новыми людьми. Для Рустема семья является главной и надежной опорой.

Мы поздравляем абсолютного чемпиона с заслуженным признанием! Так держать!

Автор текста: Юлия Шувалова
Фото с сайта чемпионата и личного архива

ЗАРЯЖАЯ ТВОРЧЕСТВОМ

НА УФИМСКИХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ТВОРЧЕСКОГО КОНКУРСА «ЭНЕРГИЯ ТАЛАНТОВ»

| 27 апреля во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе прошел финальный этап творческого конкурса «Энергия талантов», который проводится второй год.

Отборочный этап конкурса проходил в течение месяца, за этот период работники направили в сектор по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре 80 заявок для участия как самих работников, так и их детей.

По итогам отборочного этапа для участия в финальном концерте было выбрано 19 самых ярких и профессиональных номеров.

Чтобы продемонстрировать таланты коллег, принявших участие в номинации «Изобразительное искусство», в фойе Дворца культуры были организованы выставка художественных работ и две выставочные композиции с фотоработами, представленными в номинациях «Оживи картину» и «Счастье в объективе». Каждый гость мероприятия мог проголосовать за понравившуюся работу и почувствовать себя в роли жюри.

Помимо голосования, гости мероприятия могли сфотографироваться возле яркой фотозоны, а каждый ребенок получить сладкий сюрприз от веселого мима.

Для определения победителей конкурса из числа участников, выступающих в финальном концерте, в состав компетентного жюри вошли: Анна Лисюткина, директор департамента корпоративной культуры и внутренних коммуникаций ПАО АНК «Башнефть», Айрат Нураев, председатель первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Нефтегазстройпрофсоюза России, Юлия Ратковская, начальник договорного отдела Филиала «Башнефть-Уфанефтехим», Эльза Харьковская, заслуженный работник культуры РБ, директор Центра организации воспитательной работы УГНТУ, Анна Васильева, педагог-хореограф, главный организатор Всероссийского танцевального фестиваля FIRE DISTRICT.

На протяжении всего вечера участники старались на сцене продемонстрировать свои таланты, поделиться эмоциями и чувствами со зрителями.



По итогам голосования жюри места в финале распределились следующим образом:

Номинация «Вокал. Эстрадная песня»:

1 место – Тимур Хадеев, ведущий инженер-механик по капитальному ремонту технологических объектов отдела подготовки капитальных ремонтов Филиала «Башнефть-Новоил»;

2 место – Андрей Маркелов, ведущий инженер-механик отдела технического сопровождения проектов Филиала «Башнефть-УНПЗ»;

3 место – Ирина Сергеева, ведущий инженер управления технического надзора Филиала «Башнефть-УНПЗ».

Номинация «Вокал. Народная песня»:

1 место – Айнур Мусин, ведущий инженер отдела по формированию достоверного материального баланса Филиала «Башнефть-УНПЗ»;

2 место – Регина Газетдинова, инженер отдела поддержки проведения закупок и раскрытия информации Филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

Номинация «Инструментальный жанр»:

1 место – Ильназ Галишин, оператор технологических установок цеха №5 Филиала «Башнефть-УНПЗ» и Тагир Шагвалиев.

2 место – ВИА «Нефтяники»: Сергей Петров, начальник участка цеха очистных сооружений Филиала «Башнефть-Уфанефтехим», Сергей Колпаков, электрогазосварщик цеха очистных сооружений Филиала «Башнефть-Уфанефтехим», Константин Бобров, Олег Канцев.

Номинация «Хореография. Дети от 7 до 14 лет»:

1 место – Индира и Аурика Вахитовы, мама Ирина Вахитова, кладовщик складского хозяйства Филиала «Башнефть-Уфанефтехим»;

2 место – Николь Перышкина, папа Андрей Перышкин, заместитель начальника цеха №11 Филиала «Башнефть-УНПЗ»;

3 место – Азалия Гайфуллина, папа Рифкат Гайфуллин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха по эксплуатации электрооборудования Филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

Номинация «Хореография. Дети от 14 до 17 лет»:

1 место – Алина Абдульминева, папа Руслан Абдульминев, заместитель начальника установки сбора и компримирования цеха №38 Филиала «Башнефть-Уфанефтехим»;

2 место – Розалия Муталова, папа Руслан Муталов, машинист технологических насосов цеха №36 Филиала «Башнефть-Уфанефтехим».



Номинация «Вокал. Дети»:

1 место – Диана Аллаярова, папа Урал Аллаяров, командир пункта ГСО управления промышленной безопасности и охраны труда Филиала «Башнефть-Новоил»;

2 место – Яна Белоглазова, папа Евгений Белоглазов, электрогазосварщик цеха по эксплуатации электрооборудования Филиала «Башнефть-УНПЗ»;

3 место – Егор Гурьев, папа Кирилл Гурьев, начальник товарного парка цеха №53 Филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

Номинация «Оживи картину» (фотоработы детей):

1 место – Элеонора Захарова, мама Елена Захарова, инженер отдела стандартизации и СМК Филиала «Башнефть-УНПЗ»;

2 место – Анна Ганиева, мама Яна Шукало, ведущий инженер отдела инвестиционной деятельности Филиала «Башнефть-Новоил»;

3 место – Виктория Белякова, отец Олег Беляков, начальник отдела по складским операциям, учету и реализации материально-технических ресурсов Филиала «Башнефть-УНПЗ».

Номинация «Счастье в объективе» (фотоработы сотрудников):

1 место – Аделия Шарафудинова, лаборант химического анализа управления ООС и ОС Филиала «Башнефть-Новоил»;

2 место – Елена Захарова, инженер отдела стандартизации и СМК Филиала «Башнефть-УНПЗ»;

3 место поделили Ксения Соловьева, техник Блока главного энергетика Филиала «Башнефть-Уфанефтехим» и Константин Соловьев, ведущий инженер отдела капитальных ремонтов Филиала «Башнефть-УНПЗ».

Номинация «Изобразительное искусство»:

1 место – Екатерина Бушмакина, ведущий специалист сектора по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре Филиала «Башнефть-Уфанефтехим»;

2 место – Василий Карпенко, старший оператор технологических установок цеха №38 Филиала «Башнефть-Уфанефтехим»;

3 место – Татьяна Терещенко, лаборант химического анализа управления контроля качества Филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

Всем участникам творческого конкурса «Энергия талантов» были вручены дипломы и брендированная сувенирная продукция.

Сектор по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре выражает особую благодарность всем участникам, принявшим участие в конкурсе, и зрителям, поддержавшим коллег и своих близких.

Надеемся, что в дальнейшем интерес к данному конкурсу будет только расти, как и количество участников, а они, в свою очередь, продолжат делиться с нами своей энергией таланта!

Автор текста:

Екатерина Бушмакина

Автор фото: Дмитрий Сагитов

ВЕСТНИК НПЗ

Информационная брошюра
Учредитель:
ППО «Башнефть-Переработка»

№ 4 (59) апрель / 2023

Ответственный за выпуск:
Лилия Хусаинова
Дизайн, верстка: Ольга Штанько

«Вестник НПЗ» №59

Адрес: ул. Ульяновых, 75, каб. 206а.
Тираж 980 экз.

Распространяется бесплатно



Бп-переработка.рф