

Вестник МПО



Август 2023

С 1 сентября 2023 года вступает в силу ряд важных изменений в законодательстве, основные из которых приведены ниже

Изменится порядок предоставления дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами

В соответствии со статьей 262 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

При этом дни, не использованные в текущем месяце, в настоящее время не суммируются и на следующий месяц не переносятся.

По новым Правилам предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами (далее – Правила), у родителей (опекуна, попечителя) появится возможность накапливать и использовать однократно до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в течение календарного года. Однако неиспользованные в таком случае дополнительные выходные дни на следующий календарный год не переносятся. При этом в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд график их предоставления согласовывается с работодателем.

Если в текущем году сотрудник менял место работы, то вместе с заявлением о предоставлении дополнительных выходных дней он должен представить справку с предыдущего места работы о том, что на дату увольнения такие выходные дни в этом календарном году им не использованы или использованы частично.

Новые правила вступят в силу с 1 сентября 2023 года и будут действовать до 1 сентября 2029 года.

Подробнее: Федеральный закон от 05.12.2022 г. № 491-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 г. № 714.

Вестник МПО



Август 2023

Появится возможность проводить медосмотры работников дистанционно

С 1 сентября медосмотры работников до, после и во время рабочего дня (смены) можно проводить дистанционно с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья. При проведении медицинских осмотров с использованием указанных медицинских изделий должна быть обеспечена идентификация личности работника, проходящего медицинский осмотр, исключающая прохождение медицинского осмотра иным лицом.

Медицинские работники, проводящие дистанционные медицинские осмотры, должны быть обучены по специальным программам дополнительного профессионального образования.

По результатам осмотра медицинским работником с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи оформляется заключение, которое передается работодателю, а в отношении водителей транспортных средств – также в уполномоченный Минтрансом России орган (организацию) в соответствии с соглашениями об информационном взаимодействии.

Информация о результатах проведенных измерений, а также результатах медицинского осмотра должна будет храниться не менее 30 суток.

Подробнее: Федеральный закон от 29.12.2022 г. № 629-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 г. № 866; Приказ Минздрава России от 30.05.2023 г. № 266н.



Август 2023

Результаты специальной оценки условий труда можно будет оформлять в электронном виде

С 1 сентября 2023 года вступят в силу поправки в Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», позволяющие составлять отчет о СОУТ не только на бумажном носителе, но и в форме электронного документа. Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии путем подписания собственноручной подписью либо усиленной электронной подписью.

Эксперты по спецоценке будут подтверждать прохождение аттестации сертификатом эксперта (выпиской из реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда), который формируется в автоматическом режиме средствами информационной системы учета и удостоверяет право выполнения работ по специальной оценке условий труда на дату его формирования.

Кроме того, по отдельным видам работ, профессий, должностей, специальностей при проведении СОУТ кроме измерения вредных и опасных факторов необходимо будет также учитывать особенности (специфику) осуществления отдельных видов трудовой деятельности.

Подробнее: [Федеральный закон от 24.07.2023 г. № 381-ФЗ.](#)

Вводятся новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (Подробнее: [Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766н,](#) [Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767н.](#))

С 1 сентября 2023 года вступают в силу Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, которые в период до 31 декабря 2024 года должны заменить типовые отраслевые нормы, традиционно используемые на предприятиях для обеспечения работников средствами защиты.

На основании Единых типовых норм работодатель обязан разработать и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации. При этом должны быть учтены результаты СОУТ, результаты оценки профессиональных рисков, а также мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии).

До 31 декабря 2024 года можно предоставлять СИЗ по прежним типовым нормам.